

Tillæg til lægeerklæring

Da arbejdsgiveren ikke, iflg. patientens oplysninger, har sørget for arbejdsmiljøet i forbindelse med

CPR. Nr.: _____ Navn: _____'s graviditet

i henhold til AT-vejledning A.1.8 (Gravides og ammendes arbejdsmiljø), fraværsmeldes min patient, indtil der er udfærdiget en arbejdspladsvurdering/handleplan, så hun igen kan genoptage sit arbejde.

Dato: _____

Underskrift: _____

Se nedenstående udsnit af At-vejledning A.1.8. Find hele vejledningen på Arbejdstilsynets hjemmeside

Gravides og ammendes arbejdsmiljø

At-vejledning A.1.8

Januar 2009

Erstatter februar 2002

At-vejledningen oplyser om de påvirkninger, der kan indebære en fare for graviditeten eller amningen. Den indeholder også retningslinjer for, hvordan arbejdsgiveren kan sikre den gravide eller ammende imod disse, og hvordan den gravide eller ammende skal forholde sig, hvis hun bliver udsat for sundhedsskadelige påvirkninger.

Reglerne på området

En arbejdsgiver skal – når han/hun bliver bekendt med, at en medarbejder er gravid eller ammer – sørge for, at det i arbejdspladsvurderingen vurderes, om der er en risiko for, at medarbejderen er udsat for påvirkninger, der kan indebære en fare for graviditeten eller amningen.

Grundlæggende skal arbejdsgiveren altid udføre en risikovurdering, der både handler om påvirkningens farlighed og dens styrke og varighed. Arbejdsgiverens beslutning om, at en gravid eller ammende kan udføre en bestemt arbejdsopgave, skal derfor træffes i sammenhæng med hendes konkrete arbejdsforhold.

Hvis arbejdsgiveren vurderer, at en risiko vil få negativ indvirkning på graviditeten eller amningen, skal han/hun foretage sig følgende i prioriteret rækkefølge over for den gravide eller ammende:

- Sørge for tekniske foranstaltninger eller ændret indretning af arbejdsstedet, eller hvis det ikke er tilstrækkeligt eller muligt
- Ændre i planlægningen og tilrettelæggelsen af arbejdet, eller hvis det ikke er tilstrækkeligt eller muligt
- Overføre den gravide eller ammende til andre opgaver, eller hvis det ikke er tilstrækkeligt eller muligt
- Beslutte, at den gravide eller ammende ikke må beskæftige sig med det pågældende arbejde.