

Overenskomstforhandlingerne 2020

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Nedennævnte parter har indgået aftale om fornyelse af Vognmaleroverenskomsten for en 3-årig periode.

Aftalen indgår i et samlet mæglingforslag, såfremt et sådant fremsættes af forligsmanden.

Fremsættes et samlet mæglingforslag ikke, træder overenskomstparterne sammen for at drøfte situationen med henblik på eventuel beslutning om at sende overenskomstforliget til afstemning i henhold til de respektive overenskomstparterers vedtægter eller love.

Træffes en sådan beslutning ikke, bortfalder nærværende fornyelsesaftale. I tilfælde af enighed om afstemning udsættes en varslet arbejdsstandsning under afstemningsproceduren, og den kan tidligst træde i kraft på femtedagen efter fristen for afgivelse af svar.

Der tages forbehold for DA's godkendelse af forhandlingsresultatet samt godkendelse i Malerforbundets kompetente forsamling.

Der er mellem nedennævnte parter i forbindelse med aftalen om overenskomstfornyelse udarbejdet og underskrevet papirer i henhold til nedennævnte opstilling:

1. Aftale om konsekvensrettelser i forbindelse med ny ferielov samt indførelse af pension af sygeferie-godtgørelse og ferieafholdelse i timer
2. Aftale om månedsvist lønudbetaling til timelønnede medarbejdere
3. Aftale om pensionsbetaling til medarbejdere over folkepensionsalderen
4. Aftale om fritvalg og den lokale lønforhandling
5. Aftale om databeskyttelse
6. Aftale om øvrige overenskomsttekster om samarbejde mellem tillidsrepræsentant og virksomhed
7. Aftale om uddannelse efter udløbet af medarbejderens opsigelsesvarsel
8. Aftale om optrapning af bidrag til frit valg, konvertering af nye frit valg bidrag til SH-kontoen samt optrapning af bidrag til Uddannelses- og samarbejdsfond for nyindmeldte virksomheder
9. Aftale om sygdomsbestemmelsen
10. Aftale om barnets 2. sygedag samt lægebesøg i forbindelse med børns sygdom
11. Aftale om feriefridage og børneomsorgsdage
12. Aftale om øremærket forældreorlov
13. Aftale om ændringer ifm. renskrivning
14. Aftale om ændring vedr. ferie til funktionær lignende ansatte
15. Aftale om Uddannelses- og Samarbejdsfonde
16. Aftale om Lønforhold og betalingssatser

Herefter udestår ingen krav parterne imellem.

København, den 9. marts 2020

Malerforbundet i Danmark



**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**



O:\Autobranchens Arbejdsgiverforening\Malerforbundet\Afsluttende aftaler\Afsluttende aftaler - samlet.docx

Overenskomstforhandlingerne 2020

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Aftale

Om

Konsekvensrettelser i forbindelse med ny ferielov samt indførsel af pension af sygeferiegodtgørelse og ferieafholdelse i timer

Parterne er enige om nedenstående ændringer i § 5 om ferieløn, i forbindelse med overgangen til ny ferielov.

Endvidere er parterne enige om at indføre pension af sygeferiegodtgørelse.

Endelig er parterne enige om at indføre mulighed for ferieafholdelse i timer.

Til erstatning for § 5 indsættes ny § 5 med følgende indhold:

"Nedennævnte træder i kraft pr. 1. september 2020, til erstatning for § 5 i overenskomsten 2017 – 2020, som er gældende indtil da:

Idet ferielovens bestemmelser i øvrigt er gældende, er parterne enige om:

1. Feriens placering

a) Ferien kan af de enkelte virksomheder iværksættes enten ved lukning af virksomheden eller ved, at der individuelt varsles medarbejderne ferie. Vælges den sidstnævnte fremgangsmåde, fremlægger virksomheden senest den 1. februar en tegningsliste, hvorpå den enkelte medarbejder kan angive det tidspunkt, på hvilket sommerferie ønskes.

b) En arbejdsgiver og en lønmodtager kan i en aktuel, konkret situation indgå en individuel aftale om ferieafholdelse, som fraviger bestemmelserne i ferielovens § 8, stk. 2 om hovedferiens placering. Det er en betingelse, at aftalen ikke begrænser retten til sammenhængende hovedferie til mindre end 10 dage.

2. Beregningsgrundlag

a) Ved beregning af feriegodtgørelse, 12,5 %, ses bort fra søgnehelligdagsbetaling og tillæg til lønnen eller lønandele, som ikke er indkomstskattepligtige.

b) Medarbejderen har under sygdom ret til sygeferiegodtgørelse i medfør af ferielovens § 20.

Der beregnes pension af sygeferiegodtgørelse til medarbejdere, der er berettiget til pension jf. § 17. Både arbejdsgiverens bidrag og medarbejderens eget bidrag beregnes af sygeferiegodtgørelsen og indbetales til PensionDanmark.

Overenskomstforhandlingerne 2020

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Arbejdsgiverens andel udredes af arbejdsgiveren ud over sygeferiegodtgørelsen. Medarbejderens andel fradrages i feriegodtgørelsen inden endelig afregning af denne.

3. Overførsel af ferie

a) Der kan overføres ferie i henhold til ferielovens regler. Overført ferie kan ikke pålægges afviklet i et opsigelsesvarsel, medmindre ferien før opsigelsen var aftalt til afholdelse inden for varslingsperioden.

4. Feriegarantiordningen

Overenskomstparterne har etableret en feriegarantiordning, hvor Dansk Erhverv Arbejdsgiver for AutoBranchens ArbejdsgiverForening (ABAF) garanterer for feriepengenes tilstedeværelse. Feriepengene indberettes i henhold til gældende regler til feriepengeinfo.

Det er en betingelse for udbetaling af feriepenge i henhold til garantiordningen, at ABAF gives transport i medarbejderens krav mod LG, og at der fra medarbejderens side fremsendes den til LG fornødne dokumentation til ABAF i henhold til LGs til enhver tid gældende retningslinjer.

Såfremt feriegodtgørelse ikke tilsendes den ferieberettigede, kan pågældende gennem sin organisation rette henvendelse til ABAF, der foretager efterfølgende udbetaling indenfor 5 arbejdsdage.

5. Udbetaling og afholdelse i timer

a) På virksomheder hvor der anvendes feriegarantiordning, kan feriegodtgørelse svarende til feriens længde tidligst udbetales 1 måned før ferien afholdes, idet der dog ikke kan udbetales et større beløb end der til enhver tid er opsparet.

b) Der er adgang til lokalt at træffe aftaler om á conto udbetaling af feriegodtgørelse i tilfælde af planlagt ferierejse og lignende, som betinger betalinger af depositum.

c) Der kan lokalt træffes skriftlig aftale om, at ferie afholdes i timer.

Det skal i den forbindelse sikres, at ferien ikke holdes i færre timer end det planlagte antal arbejdstimer den pågældende dag, og at den samlede ferie ikke bliver på mindre end 5 uger regnet i 25 hele dage, hvor arbejdsfri dage, der ikke er erstatningsfridage, og arbejdsdage, indgår forholdsmæssigt. Ferien skal så vidt muligt afholdes i hele uger.

Ferien skal afspejle arbejdsugen og må ikke udelukkende placeres på korte eller lange arbejdsdage.

6. Raskmelding i forbindelse med kollektiv ferielukning

Overenskomstforhandlingerne 2020

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Såfremt en medarbejder, der er sygemeldt inden ferien begynder, raskmelder sig under kollektiv ferielukning, genoptager medarbejderen arbejdet og har krav på at få ferien placeret på et andet tidspunkt. Er det ikke muligt at tilbyde medarbejderen beskæftigelse i perioden, betragtes ferien som påbegyndt på tidspunktet for raskmeldingen. Den ferie, som pågældende medarbejder har været forhindret i at afholde på grund af sygdom, afvikles i forlængelse af den oprindeligt varslede ferie, medmindre andet aftales.

7. Uafhentede feriepenge

Feriegodtgørelse, der ikke er hævet af lønmodtageren inden udløbet af ferieafholdelsesperioden, eller løn under ferie eller ferietillæg, der ikke er udbetalt til lønmodtageren inden udløbet af ferieafholdelsesperioden, og som ikke udbetales efter ferielovens §§ 23-25 eller § 26, stk. 1, eller er overført efter ferielovens §§ 21 og 22, tilfalder Malerforbundets Feriekasse. ABAF meddeler hvert år sine medlemmer om denne forpligtelse og hvorledes den opfyldes.

8. Tvister om ferie

Uoverensstemmelser, som måtte opstå om nuværende aftaler samt ferielovens bestemmelser, kan fagretligt behandles.

9. Andre arbejdsgivere

Arbejdsgivere, der ikke er medlem af ABAF, og som har indgået en tiltrædelsesoverenskomst med Malerforbundet, følger ovenstående bestemmelser bortset fra punkt 6 og punkt 7. Feriegodtgørelse indbetales til Malerforbundets Feriekasse efter de til enhver tid gældende bestemmelser i denne overenskomst.

Fremhævet i blå kasse:

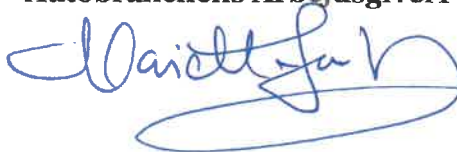
/Sygdom i forbindelse med ferieafvikling skal straks anmeldes til virksomheden./

København, den 9. marts 2020

Malerforbundet i Danmark



Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening



Overenskomstforhandlingerne 2020

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Aftale

Om

Månedsviis lønudbetaling til timelønnede medarbejdere

I § 3, punkt 5 erstattes afsnit 9 med følgende ordlyd:

"Lønnen udbetales som udgangspunkt som 14-dages løn.

Overgang til månedsløn skal varsles med mindst 2 måneders varsel.

Lønnen er til medarbejderens rådighed senest sidste bankdag i måneden.

I forbindelse med overgang til månedsviis lønudbetaling, kan medarbejderen anmode om et acountobeløb, svarende til den netto løn, den pågældende ville have oppebåret i den næstfølgende lønperiode, medmindre andet aftales.

Det ønskede acountobeløb udbetales på det tidspunkt, 14-dages lønnen første gang ikke kommer til udbetaling i fuldt omfang. Beløbet tilbagebetales ved løntræk over de følgende 12 måneder med 1/12 af acountobeløbet pr. måned, medmindre andet aftales. Dog trækkes det resterende beløb i sidste løn, hvis medarbejderen fratræder."

København, den 9. marts 2020

Malerforbundet i Danmark



Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening



Overenskomstforhandlingerne 2020

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Aftale

Om

Pensionsbetaling til medarbejdere over folkepensionsalderen

Parterne er enige om, at nedenstående bestemmelse tilføjes § 17, som et nyt punkt 6, hvorefter det nuværende punkt 6 bliver til punkt 7:

”Såfremt medarbejderen fortsat er i beskæftigelse efter at have nået folkepensionsalderen, kan medarbejderen vælge, om opsparing til pension skal fortsætte (såfremt dette er muligt), eller om pensionsbidraget løbende skal udbetales som løn. Medarbejderen skal, for at benytte denne mulighed, give meddelelse herom skriftligt.

Forsikringsdækningerne ophører, når medarbejderen når folkepensionsalderen.

Bestemmelsen gælder for medarbejdere, der når folkepensionsalderen den 1. maj 2020 eller senere.”

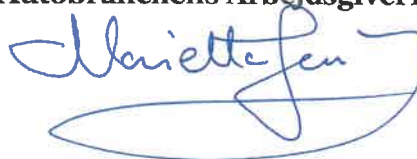
Parterne er desuden enige om, for så vidt angår betalingselementerne at følge udviklingen/fortolkningen på de områder, som måtte have samme bestemmelse.

København, den 9. marts 2020

Malerforbundet i Danmark



Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
Autobranchens ArbejdsgiverForening



Overenskomstforhandlingerne 2020

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Aftale

Om

Fritvalg og den lokale lønforhandling

Parterne er enige om, at der i § 6 implementeres nedenstående for så vidt angår indregning af overenskomstmæssige stigninger ved lokallønsforhandlinger, stigning i bidraget til Frit valg samt løbende henholdsvis portionsvis udbetaling af fritvalgsbetalingen.

Det er desuden aftalt, at medarbejderen i de tilfælde, hvor der mellem arbejdsgiver og medarbejder aftales (selvbetalt) fri om fredagen efter Kristi himmelfartsdag, kan anmode om en à conto udbetaling fra sin SH-konto.

Endelig er parterne enige om at optrykke og udgive et af parterne udarbejdet ”Tillæg til ansættelsesbevis, til anvendelse af midler til frit valg.

Herefter får overenskomstens § 6 følgende ordlyd:

”§ 6 Søgnehelligdage, feriefridage og overenskomstbestemte fridage

1. Medarbejderen har ret til en hel fridag på de gennem lovgivningen fastsatte helligdage, de overenskomstbestemte fridage samt 5 feriefridage.

Medarbejdere og ansatte under uddannelse, med mindst 9 måneders anciennitet, har ret til 2 børneomsorgsdage pr. ferieår. Medarbejderen kan højst afholde 2 børneomsorgsdage pr. ferieår, uanset hvor mange børn medarbejderen har. Reglen vedrører børn under 14 år.

Børneomsorgsdagene afholdes uden løn, men medarbejderen/ den ansatte under uddannelse kan få udbetalt et beløb fra sin SH-/fritvalgskonto. Ved afholdelse af børneomsorgsdagene reduceres kontoen med et beløb svarende til nettoudbetalingen pr. dag jf. § 6, stk. 5. Der kan på intet tidspunkt hæves mere, end der til enhver tid indestår på kontoen.

Feriefridagene såvel som børneomsorgsdagene placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyntagen til virksomhedens tarv.

2. Med det formål at yde betaling for søgnehelligdage og feriefridage, henlægger arbejdsgiveren for hver medarbejder et beløb svarende til nedenstående satser af medarbejderens ferieberettigede løn. I det nævnte beløb er indeholdt feriegodtgørelse samt ferietillæg for medarbejdere med løn under ferie af søgnehelligdagsbetalingen.

1. marts 2020 – 10,5 %

1. marts 2021 – 11,5 %

1. marts 2022 – 12,5 %

Under sygdom og tilskadekomst opspares søgnehelligdagsbetalingen efter samme regler som beregning af feriegodtgørelse.

Overenskomstforhandlingerne 2020

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens Arbejdsgiverforening

Overenskomstparterne finder det naturligt, at man medregner eksempelvis de lønstigninger, der følger af eventuelle stigninger i SH-/fritvalgskontoen, i forbindelse med den individuelle lønvurdering.

3. Det i henhold til stk. 2, for hver medarbejder opsparede beløb, opgøres hvert år ved årets udgang eller ved fratræden og udbetales. Organisationerne er enige om, at opgørelsen og udbetalingen, hvor det er praktisk, kan finde sted ved udgangen af den lønningsperiode, hvis afslutningsdato ligger nærmest den 31. december.

4. Den for hver enkelt medarbejder henlagte søgnehelligdagsbetaling udbetales i form af et à conto beløb i forbindelse med den enkelte søgnehelligidag, overenskomstmæssige fridage og feriefridage.

Medarbejderen kan til frit valg vælge at anvende 2,5 %-point af det samlede bidrag til SH-kontoen til 5 feriefridage.

Medarbejderen kan desuden vælge at anvende 3%-point af det samlede bidrag til SH-kontoen til supplerende feriegodtgørelse eller forhøjet egenbetalt arbejdsmarkedspension.

- a) Pr. 1. marts 2020 kan medarbejderen vælge at anvende yderligere 1 %-point af det samlede bidrag til SH-kontoen til supplerende feriegodtgørelse eller forhøjet egenbetalt arbejdsmarkedspension.
- b) Pr. 1. marts 2021 kan medarbejderen vælge at anvende 2 %-point af det samlede bidrag til SH-kontoen til supplerende feriegodtgørelse eller forhøjet egenbetalt arbejdsmarkedspension.
- c) Pr. 1. marts 2022 kan medarbejderen inden vælge at anvende 3 %-point af det samlede bidrag til SH-kontoen til supplerende feriegodtgørelse eller forhøjet egenbetalt arbejdsmarkedspension.
- d) Såfremt virksomheden dokumenterbart har opfordret medarbejderen til at træffe et valg jf. § 6, punkt a, b og c, kan virksomheden hvis medarbejderen ønsker det eller undlader at vælge, udbetale den nævnte stigning i det samlede bidrag til SH-kontoen løbende sammen med medarbejderens løn. Beløbet skal fremgå på en særskilt linje på lønsedlen.
- e) Desuden kan det mellem arbejdsgiveren og medarbejderen aftales, at midler på SH-kontoen hidrørende fra fritvalgsbidraget udbetales to gange årligt med sidste lønudbetaling i juni måned og ved årets sidste lønudbetaling. Der kan maksimalt udbetales det samlede bidrag til frit valg som pr. 1. marts 2020 udgør 4%, pr. 1. marts 2021 5% og pr. 1. marts 2022 6% af det samlede bidrag til SH-kontoen.

Såfremt medarbejderen ønsker en øget pensionsindbetaling, skal der afgives en skriftlig tilkendegivelse til virksomheden senest den 15. december forud for indkomståret, hvorfra ordningen vælges.

Overenskomstparterne anbefaler, at der i forbindelse med valget anvendes det af parterne udarbejdede "Tillæg til ansættelsesbevis, anvendelse af midler til frit valg".

Overenskomstforhandlingerne 2020

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Overenskomstparterne er enige om, at det ikke betragtes som et brud på overenskomsten, såfremt løbende udbetaling af frit valg midler ikke fremgår som en særskilt linje på lønsedlen.

*5. Den i stk. 4 nævnte à conto nettoudbetaling pr. dag andrager 1.000,00 kr.
Ovennævnte à conto betaling ydes i øvrigt på dage, der falder på f.eks. weekends, lørdag eller hverdagsfridage, men ydes ikke, når de falder på søndage.*

I de tilfælde, hvor der mellem arbejdsgiver og medarbejder aftales (selvbetalt) fri om fredagen efter Kristi himmelfartsdag, kan medarbejderen tillige anmode om en à conto udbetaling fra sin SH-konto.

À conto beløbet for 1. januar fradrages i alle tilfælde søgnehelligdagskontoen for det foregående kalenderår.

6. Udbetalingen af ovennævnte à conto beløb finder sted samtidig med lønnen for den lønningsperiode, hvori søgnehelligdage og feriefridage falder. I tilfælde, hvor ferie eller lukning forhindrer udbetaling på dette tidspunkt, finder udbetalingen sted på nærmest følgende lønudbetalingsdag.

7. Medarbejderne har straks ved ansættelsen ret til den i stk. 2 nævnte søgnehelligdagsbetaling og den i stk. 4 nævnte à conto betaling, idet der dog ikke kan udbetales større beløb, end der til enhver tid indestår på den pågældende medarbejders søgnehelligdagskonto

Til nyudlærte betales der à conto beløb, uanset eventuelt manglende opsparing på søgnehelligdagskontoen. Et eventuelt minus på søgnehelligdagskontoen, ved udgangen af nyudlærtes 1. kalenderår, modregnes ikke.

~~*8. Dersom der arbejdes på en søgnehelligdag, har medarbejderen foruden overenskomstmæssig betaling for arbejde på en sådan dag krav på den à conto betaling, der er fastsat i henhold til ovennævnte ordning.*~~

9. Dansk Erhverv Arbejdsgiver for AutoBranchens ArbejdsgiverForening garanterer for opsøret søgnehelligdagsbetaling efter samme regler og i samme omfang, som er indeholdt i den mellem organisationerne indgåede ferieaftale, overenskomstens § 5, punkt 4.

Søgnehelligdagsordning for beskæftigede hos andre arbejdsgivere, der har tiltrådt for- annævnte overenskomst ved tiltrædelses-overenskomst.

1. Med det formål at yde de beskæftigede betaling for søgnehelligdage, indbetaler arbejdsgiveren nedenstående satser af den beskæftigedes ferieberettigede løn til Malerforbundets Feriekasse efter de til enhver tid gældende bestemmelser i denne. I dette beløb er indeholdt feriegodtgørelse af søgnehelligdagsbetaling.

1. marts 2020 – 11,4 %

1. marts 2021 – 12,4 %

1. marts 2022 – 13,4 %

Malerforbundets Feriekasse giver meddelelse om tilgodehavende feriepenge til de medarbejdere, der er omfattet af ordningen.

Overenskomstforhandlingerne 2020

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Indsættes i blå faktabokse:

/Feriefridagene placeres efter aftale mellem arbejdsgiver og medarbejder./

/Nytårsdag, Skærtorsdag, Langfredag, 2. påskedag, St. Bededag, Kr. Himmelfartsdag, 2. pinsedag, 1. maj, Grundlovsdag, Juleaftensdag, 1. juledag og 2. juledag betales med SH à conto netto pr./dag 1.000,00 kr./

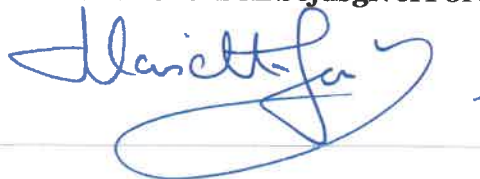
/Der er mulighed for à conto betaling på fredagen efter Kristi himmelfartsdag/

København, den 9. marts 2020

Malerforbundet i Danmark



Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
Autobranchens ArbejdsgiverForening



Overenskomstforhandlingerne 2020

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Aftale

Om

databeskyttelse

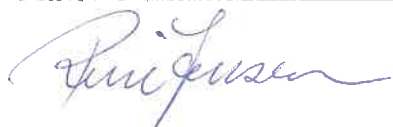
Parterne er enige om at der som nyt bilag I indsættes følgende:

Overenskomstparterne er enige om, at bestemmelser i overenskomster og den sagsbehandling, der knytter sig hertil, skal fortolkes og behandles i overensstemmelse med Databeskyttelsesforordningen (EU 2016/679), der finder anvendelse i Danmark fra den 25. maj 2018.


Overenskomstparterne er endvidere enige om, at det ved gennemførelsen af Databeskyttelsesforordningen skal sikres, at den nuværende praksis for indsamling, opbevaring, behandling og udlevering af personoplysninger i henhold til de ansættelses- og arbejdsretlige forpligtelser kan fortsætte.

København, den 9. marts 2020

Malerforbundet i Danmark



**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**



Overenskomstforhandlingerne 2020

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Aftale

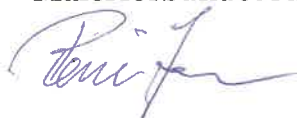
Om

Øvrige overenskomsttekster om samarbejde mellem tillidsrepræsentant og virksomhed

Parterne er enige om, at parterne inden optrykning af overenskomsten tager stilling til, om det er relevant at samle en liste i § 9 over, hvor samarbejdet imellem tillidsrepræsentant og virksomhed nævnes.

København, den 9. marts 2020

Malerforbundet i Danmark



**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
Autobranschens ArbejdsgiverForening**



Overenskomstforhandlingerne 2020

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens Arbejdsgiverforening

Aftale

Om

uddannelse efter udløbet af medarbejderens opsigelsesvarsel

Parterne ønsker at udvide mulighederne for uddannelse i forbindelse med afskedigelse, så uddannelse med støtte fra MALKOM kan gennemføres efter udløbet af opsigelsesvarslet.

Parterne opfordrer regeringen og Folketinget til at etablere rammer, som gør det muligt at yde støtte fra en kompetenceudviklingsfond til uddannelse efter udløbet af opsigelsesvarslet for opsagte medarbejdere på tilsvarende vis, som medarbejderens uddannelse støttes i beskæftigelsesperioden.

Såfremt Folketinget imødekommer parternes ønsker til tilpasning i lovgivningen, vil nedenstående blive tilføjet som nyt sidste afsnit i § 10, punkt 3.

”Kursusdeltagelse kan gennemføres efter fratrædelse, hvis følgende betingelser er opfyldt:

- a. Kursusdeltagelse skal i videst muligt omfang forsøges afholdt i opsigelsesperioden, hvilket såvel medarbejder som virksomhed skal medvirke til. MALKOM kan kræve dokumentation fra begge parter.
- b. Medarbejderen skal have søgt og modtaget tilsagn fra MALKOM om støtte til konkret, tidsfastsat kursus inden udløbet af opsigelsesvarslet. Der kan være tale om et eller flere kurser.
- c. Den pågældende fortsat er arbejdssøgende og til rådighed for arbejde, idet kursus med støtte fra MALKOM viger for tilbudt arbejde, også efter kurset måtte være påbegyndt.
- d. Kompetenceudvikling med støtte fra MALKOM skal være gennemført senest tre måneder efter udløbet af medarbejderens opsigelsesvarsel.

Støtten fra MALKOM til deltagelse i kursus efter fratrædelse beregnes på baggrund af ansøgers løn på ansøgningstidspunktet.”

---oOo---

Hvis den nye lovgivning falder på plads, er parterne enige om at træde sammen med henblik på at drøfte, om der er behov for justeringer i de aftalte formuleringer. Der er enighed om hurtigst muligt at træffe aftale om sådanne eventuelle justeringer samt om ikrafttrædelse af bestemmelserne.

Overenskomstforhandlingerne 2020

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

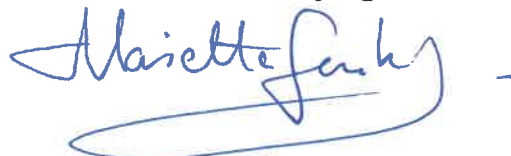
Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

København, den 9. marts 2020

Malerforbundet i Danmark



Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
Autobranchens ArbejdsgiverForening



Overenskomstforhandlingerne 2020

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Aftale

Om

Optrapning af bidrag til frit valg, konvertering af nye frit valg bidrag til SH-kontoen samt optrapning af bidrag til Uddannelses- og samarbejdsfond for nyindmeldte virksomheder

Parterne er enige om, at teksten i Bilag G tilføjes et nyt punkt 3 - 7:

- ”3. *Nyoptagne medlemmer af AutoBranchens ArbejdsgiverForening - ABAF, der forinden indmeldelsen ikke har etableret en fritvalgskonto eller tilsvarende ordning, eller som har en fritvalgskonto eller tilsvarende ordning med lavere bidrag, kan indtræde i overenskomstens bidrag til frit valg på SH-kontoen efter nedenstående regler. Virksomheder, der forinden indmeldelsen har en SH/fritvalgskonto eller tilsvarende ordning med samme bidrag som § 6, punkt 2 er ikke omfattet af nedenstående pkt. 4-6.*
4. *Virksomhederne kan ved indmeldelse pr. 1. marts 2020 fradrage maksimalt 1% af bidraget til frit valg i lønnen jf. § 3. Ved indmeldelse pr. 1. marts 2021 udgør det maksimale fradrag i lønnen jf. § 3, 2% af bidraget til frit valg. Ved indmeldelse pr. 1. marts 2022 udgør det maksimale fradrag i lønnen jf. § 3, 3% af bidraget til frit valg. Virksomhederne er fra indmeldelsen samtidig forpligtede til at betale det i lønnen fradragne bidrag til frit valg på SH-kontoen efter § 6, punkt 4.*
5. *Virksomhederne er desuden forpligtet til at betale bidrag efter nedenstående optrapningsordning til SH-kontoen. Såfremt virksomheden ikke ønsker optrapning, betales det fulde bidrag efter § 6, punkt 2.*
6. *Virksomhederne kan vælge at indfase op til 3%-point af det samlede bidrag til SH-kontoen jf. § 6, punkt 2 som følger:*

Senest fra indmeldelsestidspunktet skal virksomheden indbetale 1%-point af ovenstående 3%-point i bidrag til SH-kontoen.

Senest 1 år efter skal virksomheden indbetale 2%-point af ovenstående 3%-point i bidrag til Fritvalgskontoen.

Senest 2 år efter skal virksomheden indbetale 3%-point af ovenstående 3%-point i bidrag til Fritvalgskontoen.

Optrapningsordningen skal meddeles Malerforbundet i Danmark senest 2 måneder efter indmeldelsesdatoen.

Overenskomstforhandlingerne 2020

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

7. *En eventuel fritvalgskonto eller tilsvarende ordning, der bestod på indmeldelsestidspunktet, ophører og erstattes af overenskomstens SH-konto.*

Parterne er endvidere enige om, at der implementeres en indfasningsordning vedr. uddannelses- og samarbejdsfonden.

Der indsættes i Bilag G, som et nyt punkt 8:

8. *"Nyoptagne medlemmer af AutoBranchens ArbejdsgiverForening - ABAF kan som indfasningsordning kræve, at bidraget til Uddannelses- og Samarbejdsfonden, jf. § 16 først påbegyndes indbetalt 1,5 år efter indmeldelsesdatoen.*

Indfasningsordningen skal meddeles Malerforbundet i Danmark senest 2 måneder efter indmeldelsesdatoen."

København, den 9. marts 2020

Malerforbundet i Danmark



**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
Autobranchens ArbejdsgiverForening**



Overenskomstforhandlingerne 2020

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Aftale

Om

Sygdomsbestemmelsen

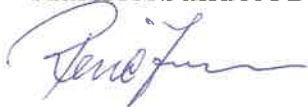
Der er enighed om, at overenskomstens § 14, punkt 3, 1. afsnit ændres til følgende:

” Ved fravær grundet sygdom betales medarbejderen, fra 1. hele fraværsdag og i indtil 10 uger, løn under sygdom.

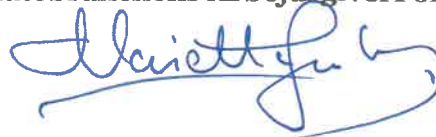
[...]”

København, den 9. marts 2020

Malerforbundet i Danmark



Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
Autobranchens ArbejdsgiverForening



Overenskomstforhandlingerne 2020

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Aftale

om

Barnets 2. sygedag samt lægebesøg i forbindelse med børns sygdom

Der er enighed om, at den nuværende bestemmelse i § 14, stk. 4 ændres til følgende:

"4. Barnets 1. og 2. sygedage samt lægebesøg

Til medarbejdere/ansatte under uddannelse, med mindst 8 ugers anciennitet, gives der frihed med løn, jf. § 14, stk. 1, når dette er nødvendigt af hensyn til pasning af medarbejderens syge hjemmeværende barn/børn under 14 år. Denne frihed omfatter kun den ene af barnets forældre, eller dennes samlever, og alene barnets første hele sygedag.

Såfremt barnet bliver sygt i løbet af medarbejderens arbejdsdag, og medarbejderen må forlade arbejdet som følge heraf, er der endvidere ret til frihed med løn, jf. § 14, stk. 1, de resterende arbejdstimer den pågældende dag.

Hvis barnet fortsat er sygt efter 1. hele sygedag har medarbejderen/den ansatte under uddannelse ret til yderligere 1 fridag. Denne fridag afholdes uden løn, men medarbejderen/den ansatte under uddannelse kan få udbetalt et beløb jf. § 6, punkt 5, fra sin SH-konto/fritvalgskonto."

Med virkning fra 1. maj 2020 gælder endvidere følgende sidste sætning i § 14, punkt 4:

"Medarbejdere/ansatte under uddannelse med mindst 8 ugers anciennitet, der har ret til at holde barns første sygedag, har ret til frihed i forbindelse med lægebesøg sammen med barnet.

Medarbejdere der ønsker at holde fri til lægebesøg, skal give virksomheden meddelelse herom så tidligt som muligt.

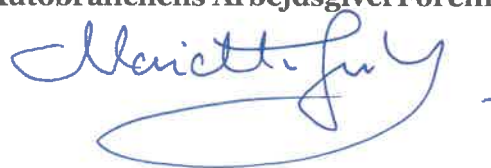
Frihed til lægebesøg afholdes uden løn, men medarbejderen/den ansatte under uddannelse kan få udbetalt et beløb fra sin SH-konto/fritvalgskonto."

København, den 9. marts 2020

Malerforbundet i Danmark



Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening



Overenskomstforhandlingerne 2020

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Aftale

om

feriefridage og børneomsorgsdage

På baggrund af ændringerne i ferieloven, herunder at ferieårets placering ændres, har parterne drøftet behovet for ændringer i overenskomsten.

I og med retten til 5 årlige feriefridage samt 2 børneomsorgsdage følger kalenderåret, ser parterne ingen grund til ændringer.

Parterne er dog enige om at tilføje følgende sætning i § 6, stk. 1, afsnit 4 som en præcisering:

"De 5 feriefridage samt de 2 børneomsorgsdage følger kalenderåret."

Afsnit 4 lyder herefter:

" De 5 feriefridage samt de 2 børneomsorgsdage følger kalenderåret. Feriefridagene såvel som børneomsorgsdagene placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyntagen til virksomhedens tarv."

Der tilsigtes ingen realitetsændringer med nærværende tilføjelse.

København, den 9. marts 2020

Malerforbundet i Danmark



**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**



Overenskomstforhandlingerne 2020

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens Arbejdsgiverforening

Aftale

Om

Øremærket forældreorlov

Parterne er enige om, at følgende tilføjes i § 14 punkt 8:

”Med virkning fra 1. juli 2020 erstattes § 14 punkt 8 af følgende:

I forlængelse af de 14 ugers barselorlov jf. § 14, punkt 6, yder arbejdsgiveren yder endvidere fuld løn under forældreorlov i indtil 16 uger. Lønnen i disse 16 uger svarer til den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden (det vil sige gennemsnitsfortjenesten af akkord og timeløn tilsammen i det sidst afsluttede kvartal).

Af disse 16 uger har den forælder, der afholder barselsoverloven, ret til at holde 5 uger og den anden forælder ret til at holde 8 uger.

Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen.

De resterende 3 ugers orlov ydes enten til den ene eller anden forælder.

De 16 uger skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen.

Medmindre andet aftales, skal de 16 uger varsles med 3 uger.

Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betaling til medarbejderen tilsvarende.

Der er mellem parterne enighed om, at forældrene kan holde samtidig forældreorlov med betaling. Forældrenes orlov skal tages i umiddelbar forlængelse af de 14 ugers barselorlov, og hver af forældrenes orlov skal tages i en uafbrudt periode.

Ovennævnte skal varsles til arbejdsgiveren jf. den til enhver tid gældende sygedagpengelovgivnings varsler forud for påbegyndelsen af orloven.”

Overenskomstforhandlingerne 2020

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

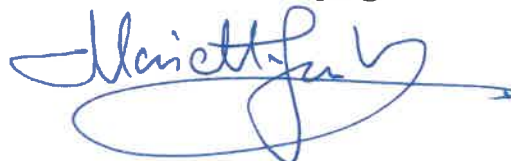
Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

København, den 9. marts 2020

Malerforbundet i Danmark



Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
Autobranschens ArbejdsgiverForening



Overenskomstforhandlingerne 2020

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Aftale

Om

Ændringer ifm. renskrivning

Rettelse til § 3, punkt 6

Parterne er enige om, at ordene "aflevere feriekort" udgår af bestemmelsen, som en konsekvens af den nye ferielov og indførelsen af arbejdsgivers feriepengeindberetning via feriepengeinfo.dk.

Rettelse til § 12, punkt 6

Parterne er enige om, at § 12, punkt 6 erstattes med følgende tekst:

"Alle elever er omfattet af ferielovens § 42."

Rettelse til renskrivningen

Parterne er enige om på forsiden af overenskomsten at rette parternes navne til "Dansk Erhverv Arbejdsgiver (DEA) for AutoBranchens ArbejdsgiverForening (ABAF) & Malerforbundet i Danmark."

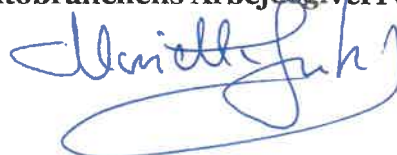
De steder hvor der derefter henvises til AutoBranchens Arbejdsgiverforening konsekvensrettes herefter til "ABAF/DEA".

København, den 9. marts 2020

Malerforbundet i Danmark



**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**



Overenskomstforhandlingerne 2020

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Aftale

Om

Ændring vedr. ferie til funktionærlignende ansatte

Parterne er enige om, at de funktionærlignende ansatte følger ferielovens udgangspunkt om ferie med løn, men at feriegodtgørelse kan vælges iht. ferielovens regler.

Som en følge heraf ændres § 20, punkt 5 til følgende ordlyd:

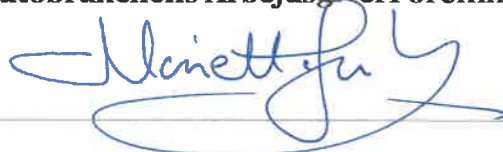
"Ved ansættelse på funktionærlignende vilkår holdes som udgangspunkt ferie med løn iht. ferielovens § 16 (tidligere § 23 i ferieloven)."

København, den 9. marts 2020

Malerforbundet i Danmark



**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
Autobranchens ArbejdsgiverForening**



Overenskomstforhandlingerne 2020

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Aftale

Om

Uddannelses- og Samarbejdsfonde

Parterne er enige om at der i § 16, punkt 2, 2. og 3. afsnit rettes følgende:

”Dansk Erhverv Arbejdsgiver/AutoBranchens ArbejdsgiverForenings medlemmer

Virksomheder, der er medlem af Dansk Erhverv Arbejdsgiver/AutoBranchens ArbejdsgiverForening, betaler pr. 1. marts 2020 et bidrag af lønsummen på 0,19%.

Øvrige virksomheder

Virksomheder, der ikke er medlem af Dansk Erhverv Arbejdsgiver/AutoBranchens ArbejdsgiverForening, men som er omfattet af overenskomst med Malerforbundet, betaler pr. 1. marts 2020 et bidrag af lønsummen på 0,33% for de i virksomheden omfattede medarbejdere.

[...]”

København, den 9. marts 2020

Malerforbundet i Danmark



Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
Autobranchens ArbejdsgiverForening



Overenskomstforhandlingerne 2020

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Aftale

Om

Lønforhold og betalingssatser

I. Mindestbetalingssatser for timelønsarbejde

De i overenskomstens § 3 nævnte mindestbetalingssatser for timelønsarbejde pr. time jf. stk. 3 forhøjes med 2,50 kr. pr. år og udgør:

pr. 1. marts 2020	kr. 151,00
pr. 1. marts 2021	kr. 153,50
pr. 1. marts 2022	kr. 156,00

II. Regulering af satser vedrørende akkordarbejde, jf. § 7, stk. 2

Samtlige tillæg for akkordarbejde forhøjes pr. 1. marts 2020 med 1,6 pct. til 141,01 pr. time.
Samtlige tillæg for akkordarbejde forhøjes pr. 1. marts 2021 med 1,6 pct. til 143,27 pr. time.
Samtlige tillæg for akkordarbejde forhøjes pr. 1. marts 2022 med 1,6 pct. til 145,56 pr. time.

~~Garantilønnen for akkordarbejde hæves tilsvarende med 2,50 kr. pr. år til:~~

pr. 1. marts 2020	kr. 151,00
pr. 1. marts 2021	kr. 153,50
pr. 1. marts 2022	kr. 156,00

III. Betaling for søgnehellidage og feriefridage mv. jf. § 6, stk. 2:

Pr. 1. marts 2020 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1,0 pct.-point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 10,5 pct. af den ferieberettigende løn på medarbejderens SH-konto.

Pr. 1. marts 2021 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1,0 pct.-point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 11,5 pct. af den ferieberettigende løn på medarbejderens SH-konto.

Pr. 1. marts 2022 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1,0 pct.-point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 12,5 pct. af den ferieberettigende løn på medarbejderens SH-konto.

Overenskomstforhandlingerne 2020

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens Arbejdsgiverforening

IV. Betaling for sønehelligdage og feriefridage mv. jf. § 6, stk. 12 for andre arbejdsgivere:

Pr. 1. marts 2020 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1,0 pct.-point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 11,4 pct. af den ferieberettigende løn til Malerforbundets Feriekasse.

Pr. 1. marts 2021 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1,0 pct.-point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 12,4 pct. af den ferieberettigende løn til Malerforbundets Feriekasse.

Pr. 1. marts 2022 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1,0 pct.-point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 13,4 pct. af den ferieberettigende løn til Malerforbundets Feriekasse.

V. Overenskomstens lærlingesats jf. § 12 stk. 2:

Pr. 1. marts 2020 forhøjes samtlige betalingssatser med i gennemsnit 1,7 pct.

Pr. 1. marts 2021 forhøjes samtlige betalingssatser med i gennemsnit 1,7 pct.

Pr. 1. marts 2022 forhøjes samtlige betalingssatser med i gennemsnit 1,7 pct.

For vokselever (over 25 år) der aflønnes i henhold til § 21, stk. 3 forhøjes satserne:

pr. 1. marts 2020 med	kr. 2,50 til	kr. 129,00
pr. 1. marts 2021 med	kr. 2,50 til	kr. 131,50
pr. 1. marts 2022 med	kr. 2,50 til	kr. 134,00

Den i § 12, stk. 7, afsnit 6, nævnte fritvalgsbetaling reguleres med følgende:

Pr. 1. marts 2020 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1,0 pct.-point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 3 pct. af den ferieberettigende løn på medarbejderens SH-konto.

Pr. 1. marts 2021 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1,0 pct.-point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 4 pct. af den ferieberettigende løn på medarbejderens SH-konto.

Pr. 1. marts 2022 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1,0 pct.-point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 5 pct. af den ferieberettigende løn på medarbejderens SH-konto.

VI. Sygelønssatsen jf. § 14, stk. 1 forhøjes til:

Pr. 1. marts 2020:	kr. 147,45
Pr. 1. marts 2021:	kr. 149,95
Pr. 1. marts 2022:	kr. 152,45

Overenskomstforhandlingerne 2020

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

VII. Regulering af alle satser vedrørende holddriftsarbejde, jf. § 19

Samtlige tillæg for holddriftsarbejde forhøjes pr. 1. marts 2020 med 1,3 pct.
Samtlige tillæg for holddriftsarbejde forhøjes pr. 1. marts 2021 med 1,3 pct.
Samtlige tillæg for holddriftsarbejde forhøjes pr. 1. marts 2022 med 1,3 pct.

VIII. Mindestbetalingssatser for timelønsarbejde på servicearbejderaftalen jf. § 21

Alle de i overenskomstens § 21, stk. 3 nævnte mindestbetalingssatser for timelønsarbejde pr. time for servicearbejdere over 18 år forhøjes:

pr. 1. marts 2020 med	kr. 2,50 til	kr. 129,00
pr. 1. marts 2021 med	kr. 2,50 til	kr. 131,50
pr. 1. marts 2022 med	kr. 2,50 til	kr. 134,00

mindstebetalingssatser for timelønsarbejde pr. time for servicearbejdere under 16 – 17 år og 17 – 18 år forhøjes:

pr. 1. marts 2020 med	kr. 1,45
pr. 1. marts 2021 med	kr. 1,45
pr. 1. marts 2022 med	kr. 1,40

For alle protokollater gælder, at ændringer i overenskomsterne, herunder satsændringer, har virkning fra begyndelsen af den lønperiode, hvor den aftalte ikrafttrædelsesdato indgår.

København, den 9. marts 2020

Malerforbundet i Danmark



Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

