

Overenskomstforhandlingerne 2023

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Nedennævnte parter har indgået aftale om fornyelse af vognmaleroverenskomsten for en 2-årig periode.

Aftalen indgår i et samlet mæglingforslag, såfremt et sådant fremsættes af forligsmanden.

Fremsættes et samlet mæglingforslag ikke, træder overenskomstparterne sammen for at drøfte situationen med henblik på eventuel beslutning om at sende overenskomstforliget til afstemning i henhold til de respektive overenskomstparters vedtægter eller love.

Træffes en sådan beslutning ikke, bortfalder nærværende fornyelsesaftale. I tilfælde af enighed om afstemning udsættes en varslet arbejdsstandsning under afstemningsproceduren, og den kan tidligst træde i kraft på femtedagen efter fristen for afgivelse af svar.

Der tages forbehold for DA's godkendelse af forhandlingsresultatet samt godkendelse i Malerforbundet i Danmarks kompetente forsamling.

Der er mellem nedennævnte parter i forbindelse med aftalen om overenskomstfornyelse udarbejdet og underskrevet papirer i henhold til nedennævnte opstilling:

1. Aftale om lønforhold og betalingssatser
2. Aftale om pension af feriegodtgørelse omfattet af feriegarantiordningen
3. Aftale om adgang til at fravige ferielovens § 7 om ferie på forskud samt princippet i ferielovens § 15 om varsling af ferie, der ikke er optjent på afholdelsestidspunktet
4. Aftale om pensionsoverførsel
5. Aftale om løndannelse
6. Aftale om adgang til at indgå lokalaftaler
7. Aftale om fælles forståelse af bestemmelsen om fratrædelsesgodtgørelse til grænsegængere
8. Aftale om organisationsaftale om tillidsrepræsentanternes ret til frihed i forbindelse med indkaldte informationsmøder
9. Aftale om organisationsaftale om uddannelsesrepræsentanter
10. Aftale om barsel
11. Aftale om implementering af direktiv (EU) 2019/1152 af 20. juni 2019 om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i Den Europæiske Union (arbejdsvilkårsdirektivet)
12. Aftale om fritvalg for nyoptagne virksomheder
13. Aftale om Uddannelses- og samarbejdsfond
14. Aftale om pensionssatser
15. Aftale om fritvalgskonto
16. Aftale om overenskomstens varighed
17. Aftale om redaktionelle ændringer
18. Aftale om henvisning af drøftelser til kompetenceudviklingsfond
19. Aftale om udvalgsarbejde

Overenskomstforhandlingerne 2023

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Herefter udestår ingen krav parterne imellem.

København, den 16. marts 2023



Malerforbundet i Danmark



**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Overenskomstforhandlingerne 2023

Maleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Aftale

om

lønforhold og betalingssatser

Mindstebetalingssatser for timelønsarbejde

I § 3, stk. 3 forhøjes mindstebetalingen med 4,50 kr. pr. time den 1. marts 2023 og med 4,50 kr. pr. time den 1. marts 2024.

Regulering af satser vedrørende akkordarbejde

I § 7, stk. 2 forhøjes timesatsen for akkordarbejde pr. 1. marts 2023 med 4,5 pct. og 1. marts 2024 med 3,5 pct.

I § 7, stk. 2, 3. afsnit forhøjes garantilønnen for akkordarbejde med 4,50 kr. pr. time den 1. marts 2023 og med 4,50 kr. pr. time den 1. marts 2024.

Regulering af fritvalgsbidrag

I § 6, stk. 4, litra e) forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 2 pct-point. pr. 1. marts 2024, således at der pr. denne dato indbetales i alt 8 pct. af den ferieberettigende løn på medarbejderens fritvalgskonto.

Regulering af elevsatser

I § 12, stk. 2 forhøjes elevlønningerne med i gennemsnit 4,5 pct. pr. 1. marts 2023 og med i gennemsnit 3,5 pct. pr. 1. marts 2024.

I § 12, stk. 2, 4. afsnit forhøjes satserne for vokselever, jf. § 21, stk. 3 med 4,50 kr. pr. time den 1. marts 2023 og med 4,50 kr. pr. time den 1. marts 2024.

Regulering af fritvalgsbidrag til elever

I § 12, stk. 7, 6. afsnit forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 2 pct-point. pr. 1. marts 2024, således at der pr. denne dato indbetales i alt 7 pct. af den ferieberettigende løn på elevens Fritvalgskonto.

Regulering af sygelønssatsen

I § 14, stk. 1 forhøjes satserne med 4,50 kr. pr. time den 1. marts 2023 og med 4,50 kr. pr. time den 1. marts 2024.

Regulering af alle satser vedr. holdriffsarbejde

I § 19 forhøjes satserne pr. 1. marts 2023 med 4,5 pct. og 1. marts 2024 med 3,5 pct.

Overenskomstforhandlingerne 2023

Maleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Mindstebetalingssatser for timelønsarbejde på servicearbejdersaftalen

I § 21, stk. 3 forhøjes satserne for servicemedarbejdere over 18 år med 4,50 kr. pr. time den 1. marts 2023 og med 4,50 kr. pr. time den 1. marts 2024.

I § 21, stk. 3 forhøjes satserne for servicemedarbejdere på 16 -17 år og 17 – 18 år med 2,60 kr. pr. time den 1. marts 2023 og 2,60 kr. pr. time den 1. marts 2024.

København, den 16. marts 2023



Malerforbundet i Danmark



Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Overenskomstforhandlingerne 2023

Maleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Aftale

om

pension af feriegodtgørelse omfattet af feriegarantiordningen

Med henvisning til protokollat 6 fra forhandlingerne om Industriens Overenskomster 2023, er der en fælles forståelse mellem Malerforbundet i Danmark og DEA/ABAF om, at virksomhederne fortsat skal afregne pension af feriegodtgørelse omfattet af feriegaranti i takt med, at feriegodtgørelsen optjenes. Dette uanset at feriegodtgørelsen først beskattes, når den udbetales.

I § 17, stk. 1, indsættes som nyt 4. afsnit:

”Pension af feriegodtgørelse omfattet af feriegarantiordning beregnes i takt med, at feriegodtgørelsen optjenes. Det er således uden betydning, at feriegodtgørelsen først beskattes, når den udbetales til medarbejderen.”

København, den 16. marts 2023



Malerforbundet i Danmark



Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Overenskomstforhandlingerne 2023

Maleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Aftale

om

adgang til at fravige ferielovens § 7 om ferie på forskud samt princippet i ferielovens § 15 om varsling af ferie, der ikke er optjent på afholdelsestidspunktet

Der indsættes nyt bilag J "Aftale om ferie" med følgende tekst:

"Bilag J - Ferie på forskud og varsling af ferie

Der er adgang til ved lokalaftale at fravige ferielovens § 7 om ferie på forskud samt princippet i ferielovens § 15 om varsling af ferie, der ikke er optjent på afholdelsestidspunktet. En sådan lokalaftale skal være skriftlig og kan alene indgås med en tillidsrepræsentant, der er valgt efter de i overenskomsten gældende regler.

Det kan således aftales, at medarbejderne tildeles op til 5 ugers ferie ved ferieårets start den. 1. september. Medarbejdere, der tiltræder i løbet af ferieåret tildeles et antal feriedage forholdsmæssigt.

Virksomheden kan varsle ferie til afholdelse på et tidspunkt, hvor ferien endnu ikke er optjent (varsle "ferie på forskud"). Virksomheden kan ikke varsle mere ferie, end medarbejderen kan nå at optjene inden ferieårets udløb.

Fratræder en medarbejder i løbet af ferieåret, og har medarbejderen på fratrædelsestidspunktet brugt mere ferie end optjent, kan virksomheden modregne i medarbejderens krav på løn og feriepenge.

Hvor fratrædelsen skyldes virksomhedens opsigelse, kan virksomheden ikke modregne for mere ferie, end medarbejderen kan nå at optjene inden dennes fratræden, medmindre opsigelsen skyldes medarbejderens væsentlige misligholdelse.

Hvor medarbejderen ophæver eller opsiger sit ansættelsesforhold på grund af virksomhedens væsentlige misligholdelse, kan der ikke ske modregning.

Virksomheden skal opgøre og efterbetale feriegodtgørelse til medarbejderen, hvis medarbejderen har fået udbetalt mindre feriegodtgørelse, end medarbejderen ville have fået, hvis medarbejderen ikke havde holdt "ferie på forskud".

For medarbejdere, der har ferie med løn, laves der feriedifferenceberegning, jf. ferielovens § 17, stk. 2, såfremt en ændring af arbejdstiden medfører, at den enkelte medarbejder har fået for lidt i løn under sin ferie på forskud."

Overenskomstforhandlingerne 2023

Maleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

København, den 16. marts 2023



Malerforbundet i Danmark



Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Aftale

om

pensionsoverførsel

Som nyt bilag K indsættes:

”Bilag K – Pensionsoverførsel

Der er mellem overenskomstparterne enighed om, at når en arbejdsmarkedspensionsordning eller en firmapensionsordning bliver overført til en anden pensionsordning ved jobskifte, kan der kun ske overførsel til en anden obligatorisk pensionsordning, fx overenskomstbaserede eller firmapensionsordninger, der ikke er oprettet individuelt af den enkelte person, og hvor pensionsordningen normalt ikke kan tilbagekøbes, så midlerne bliver i en pensionsordning.

Der kan dog ske overførsel til en privat ordning, hvis medlemmet er blevet selvstændig erhvervsdrivende og de sidste 12 måneder forud for overførslen ikke har haft arbejdsmarkedsbidragspligtig lønmodtagerindtægt på mere end 60.000 kr.”

København, den 16. marts 2023



Malerforbundet i Danmark



Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens Arbejdsgiverforening

Aftale

om

løndannelse

I § 3 indsættes som nyt stk. 7:

”Hvor de lokale parter ønsker at forhandle lønnen kollektivt, kan dette aftales efter reglerne i bilag H.”

I § 3, indsættes som nyt stk. 7, 2. afsnit:

”Med henblik på bedst muligt at kunne understøtte sine kolleger i forbindelse med indgåelse af aftaler om løn efter § 3, stk. 2, kan tillidsrepræsentanten anmode om at få belyst virksomhedens produktivitet, konkurrenceevne, økonomiske situation og fremtidsudsigter, herunder bl.a. ordrebeholdning, markedssituation og produktionsforhold.”

Parterne er enige om at indgå en organisationsaftale med følgende ordlyd:

”Organisationsaftale om organisationernes rolle i forbindelse med den lokale løndannelse.

Parterne er enige om, at løndannelsen i vognmaleroverenskomsten skal ske lokalt, og at både de lokale parter og overenskomstparterne har en fælles interesse i at understøtte mindstebetalingssystemet.

Hvis de lokale parter ønsker, at lønnen forhandles kollektivt, er overenskomstparterne enige i, at dette er en naturlig model, der kan rummes af vognmaleroverenskomsten. Overenskomstparterne finder det hensigtsmæssigt, at der i givet fald indgås lokalaftale herom.

Hvor der er indgået aftale om kollektive lønforhandlinger, er de lokale parter forpligtede til at indgå i reelle forhandlinger, idet der hermed ikke stilles krav om forhandlingernes form, omfang og indhold eller til resultatet af forhandlingerne.

Parterne kan opfordre virksomheden til over for en på virksomheden valgt tillidsrepræsentant at redegøre for virksomhedens produktivitet, konkurrenceevne, økonomiske situation og fremtidsudsigter, herunder bl.a. ordrebeholdning, markedssituation og produktionsforhold.

Uden at forpligte de lokale parter kan Malerforbundet i Danmark og DEA /ABAF komme med forslag til tiltag, der med udgangspunkt i ovenstående kan medvirke til en lønforbedring for medarbejderne.”

Overenskomstforhandlingerne 2023

Nr. 5

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

København, den 16. marts 2023



Malerforbundet i Danmark



Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Aftale

om

adgang til at indgå lokaftaler

I bilag H indsættes nyt litra b) og c):

”Såfremt der ikke er valgt en tillidsrepræsentant, kan der ligeledes indgås ikke-overenskomstfravigende lokaftaler med tilslutning fra mere end halvdelen af de medarbejdere, der på aftaletidspunktet bliver omfattet af lokaftalen.”

”Hvor der ikke er valgt en tillidsrepræsentant, kan lokaftaler også indgås eller opsiges, således som det hidtil har været praktiseret mellem virksomheden og medarbejderne.”

København, den 16. marts 2023

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Aftale

om

fælles forståelse af bestemmelsen om fratrædelsesgodtgørelse til grænsegængere

Parterne er enige om, at medarbejdere der har fast bopæl uden for Danmark, kan være berettiget til fratrædelsesgodtgørelse i henhold til § 10, stk. 16, selvom de ikke oppebærer dagpenge.

Betingelsen om, at medarbejdere skal oppebære dagpenge for at være berettiget til fratrædelsesgodtgørelse, fraviges i følgende tilfælde:

- Medarbejderen er på grund af gældende regler afskåret fra at være medlem af en dansk A-kasse og dermed ikke omfattet af de danske dagpengeregler.
- Medarbejderen er eller har været medlem af en dansk A-kasse og ville på fratrædelsestidspunktet have oppebåret dagpenge, hvis medarbejderen fortsat var bosat i Danmark og stod til rådighed for det danske arbejdsmarked, men medarbejderen oppebærer ikke dagpenge, alene fordi medarbejderen er vendt tilbage til sin bopæl uden for Danmark.
- Medarbejderen har under ansættelsen ikke været medlem af en dansk A-kasse, men har under ansættelsen i Danmark været omfattet af en A-kasse eller en tilsvarende forsikringsordning i et andet EU-land og oppebærer forsikring svarende til danske dagpenge (A-kasse) i bopælslandet efter endt beskæftigelse i Danmark.

Medarbejderen skal opfylde de øvrige betingelser i § 10, stk. 16, for at modtage fratrædelsesgodtgørelsen.

Nærværende aftale optrykkes ikke.

København, den 16. marts 2023



Malerforbundet i Danmark



Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Aftale

om

organisationsaftale om tillidsrepræsentanternes ret til frihed i forbindelse med indkaldte informationsmøder

I forbindelse med overenskomstfornyelsen 2023 ønsker overenskomstparterne at støtte op om udbredelsen af information om de nye elementer i overenskomsten mellem DEA / ABAF og Malerforbundet i Danmark.

Valgte tillidsrepræsentanter har derfor ret til frihed med løn til deltagelse i nærmeste informationsmøde (inklusive transporttid) indkaldt af forbundet/afdelinger, efter et aftalt resultat måtte foreligge. Denne ret til fravær med løn gælder frem til urafstemningens afslutning.

Tillidsrepræsentanten har pligt til at underrette arbejdsgiveren om, hvor informationsmødet holdes samt varigheden af mødet.

Transportudgiften dækkes af forbundet/afdelinger.

Organisationsaftalen træder i kraft ved organisationsaftalens underskrift.

Nærværende aftale optrykkes ikke.

København, den 16. marts 2023



Malerforbundet i Danmark



Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Aftale

om

organisationsaftale om uddannelsesrepræsentanter

Overenskomstparterne ønsker, at der sker en styrkelse af det lokale arbejde med uddannelse ved, at tillidsrepræsentanten (-erne) ved lokal enighed mellem ledelse og tillidsrepræsentant kan udpege en uddannelsesrepræsentant for virksomheden. Uddannelsesrepræsentanten omfattes ikke af overenskomstens § 9, stk. 4 og 5.

Der er mellem parterne enighed om følgende:

”Ved lokal enighed mellem ledelse og tillidsrepræsentanten (-erne) kan tillidsrepræsentanten (-erne) udpege en fælles uddannelsesrepræsentant på virksomheden.

Uddannelsesrepræsentanten kan bistå virksomhed og medarbejdere med uddannelse efter overenskomsternes bestemmelser, og herunder være sparringspartner for virksomheden, medarbejdere og Malerfagets kompetenceudviklingsfonds opsøgende konsulenter. Herudover kan uddannelsesrepræsentanten bistå virksomheden i at skabe overblik over, hvor der kan uddannes lærlinge og elever til at dække virksomhedens kompetencebehov.”

Nærværende aftale optrykkes ikke.

København, den 16. marts 2023



Malerforbundet i Danmark



Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Aftale

om

barsel

På baggrund af vedtagelsen af ny barselslov, er parterne enige om, at barselsbestemmelsen i overenskomsten skal tilpasses til de nye orlovsperioder.

Parterne er enige om frem til 1. juli 2023 at følge principperne i overgangsordningen indgået mellem DA og FH om betaling under fravær på grund af graviditet og barsel.

I § 14, stk. 8 indsættes som sidste afsnit:

”For forældre til børn født eller modtaget 1. juli 2023 eller senere gælder følgende:

Det er en betingelse for retten til løn under orlov, at medarbejderen har 8 ugers anciennitet på det forventede fødselstidspunkt.

1.

Arbejdsgiveren betaler til medarbejderen løn, jf. § 14, stk. 1 under fravær på grund af graviditet 4 uger før forventet fødselstidspunkt (før: graviditetsorlov) og indtil 10 uger efter fødslen (før: barselorlov).

Til adoptanter udbetales løn, jf. § 14, stk. 1 under orlov i op til 10 uger fra barnets modtagelse.

Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betaling til medarbejderen tilsvarende.

2. Under samme betingelser som i stk. 1 betales der løn, jf. § 14, stk. 1 til den anden forælder i op til 2 uger i forbindelse med fødslen (før: fædreorlov).

3. Under samme betingelser som i pkt. 1 betaler arbejdsgiveren herudover fuld løn under orlov i indtil 24 uger (før: forældreorlov).

Af disse 24 uger har den forælder, der afholder orlov efter pkt. 1, ret til at holde 9 uger, og den anden forælder har ret til at holde 10 uger.

Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder, ikke, bortfalder betalingen.

De resterende 5 ugers orlov ydes enten til den ene eller anden forælder eller deles mellem dem.

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

De 24 uger skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen. Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

4.
Lønnen svarer til den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden (det vil sige gennemsnitsfortjenesten af akkord og timeløn tilsammen i det sidst afsluttede kvartal).

Medmindre andet aftales, skal orlov med løn efter pkt. 1, 2 og 3 varsles med 3 uger.

Hvis barselslovens frister for varsling af orlov ikke overholdes, kan den ønskede orlov først påbegyndes ved udløbet af de angivne frister regnet fra varslingens afgivelse, medmindre andet aftales.

5.
Alle eventuelt eksisterende ordninger med arbejdsgiverbetaling ved barsel kan opsiges til bortfald efter reglerne i bilag H.”

København, den 16. marts 2023



Malerforbundet i Danmark



Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Aftale

om

implementering af direktiv (EU) 2019/1152 af 20. juni 2019 om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i Den Europæiske Union (arbejdsvilkårsdirektivet)

Parterne er enige om, at overenskomsten sikrer den overordnede beskyttelse af medarbejderne, og lever op til formålet i direktiv (EU) 2019/1152 af 20. juni 2019 om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i Den Europæiske Union (arbejdsvilkårsdirektivet), jf. artikel 1, stk. 1. Hermed anses arbejdsvilkårsdirektivets kapitel tre for implementeret, jf. direktivets artikel 14.

I § 1a, stk. 4, indsættes som nyt 2. afsnit en anmærkning med følgende ordlyd:

"Anmærkning:

Henvisningen til lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbevisloven), vil fra den dato, hvor den danske lovgivning, der implementerer arbejdsvilkårsdirektivet, træder i kraft, ændres, således at der fra den pågældende dato henvises til den kommende implementeringslov, for så vidt angår arbejdsgivers oplysningspligt. Samtidig hermed bortfalder § 1a, stk. 1-3."

København, den 16. marts 2023



Malerforbundet i Danmark



Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Aftale

om

fritvalg for nyoptagne virksomheder

I bilag G, udgår stk. 4.-6, og erstattes af:

- ”4. Virksomhederne kan i lønnen jf. § 3 fradrage det på indmeldelsestidspunktet gældende bidrag til SH-/fritvalgskontoen § 6, stk. 4, fraregnet 3,0 procentpoint (fra 1. marts 2024 5,0 procentpoint).
5. Virksomhederne er fra indmeldelsen forpligtede til at betale bidrag til SH-/fritvalgskontoen efter SH-/fritvalgskontoen § 6, stk. 4, fraregnet 3,0 procentpoint (fra 1. marts 2024 5,0 procentpoint), samt bidrag efter nedenstående optrappingsordning. Såfremt virksomheden ikke ønsker optrapping, betales det fulde bidrag efter § 6, stk. 2.
6. For så vidt angår de 3,0 procentpoint (fra 1. marts 2024 5,0 procentpoint) kan nyoptagne medlemmer af ABAF/DEA kræve optrapping som følger:

Senest fra indmeldelsestidspunktet skal virksomheden indbetale 1,0 pct. (fra 1. marts 2024 1,5 pct.) i bidrag til SH-/fritvalgskontoen.

Senest 1 år efter skal virksomheden indbetale 2,0 pct. (fra 1. marts 2024 3,0 pct.) i bidrag til SH-/fritvalgskontoen

Senest 2 år efter skal virksomheden indbetale 3,0 pct. (fra 1. marts 2024 4,0 pct.) i bidrag til SH-/fritvalgskontoen

Med virkning fra 1. marts 2024 skal virksomheden senest 3 år efter indbetale 5,0 pct i bidrag til SH-/fritvalgskontoen.

Optrappingsordningen skal meddeles Malerforbundet i Danmark senest 2 måneder efter indmeldelsesdatoen.”

København, den 16. marts 2023



Malerforbundet i Danmark



Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Aftale

om

uddannelses- og samarbejdsfond

I § 16, stk. 2, 2. afsnit, indsættes som nyt 2. punktum:

”Pr. 1. juli 2023 indbetales 0,23 %.”

I § 16, stk. 2, 3. afsnit, indsættes som nyt 2. punktum:

”Pr. 1. juli 2023 indbetales 0,37 %.”

København, den 16. marts 2023



Malerforbundet i Danmark



Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Aftale

om

pensionssatser

I § 17, stk. 1, 2. afsnit, indsættes som nyt 2. punktum:

”Pr. 1. juni 2023 udgør pensionsbidraget 12,0 % - heraf 10,0 % fra arbejdsgiver og 2,0 % fra arbejdstager.”

København, den 16. marts 2023



Malerforbundet i Danmark



Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Aftale

om

fritvalgskonto

Parterne ønsker at indføre en mulighed for, at der efter aftale mellem medarbejder og arbejdsgiver kan ske løbende udbetaling for så vidt angår fritvalgsbidraget:

I § 6, stk. 4, litra e) tilføjes:

” eller løbende sammen med medarbejderens løn.”

København, den 16. marts 2023



Malerforbundet i Danmark



Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Aftale

om

overenskomstens varighed

I § 22 udgår "1. marts 2020" og erstattes af "1. marts 2023".

I § 22 udgår "28. februar 2023" og erstattes af "28. februar 2025".

København, den 16. marts 2023



Malerforbundet i Danmark



Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Overenskomstforhandlingerne 2023

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Aftale

om

redaktionelle ændringer

Parterne har identificeret følgende foreløbige redaktionelle ændringer:

I § 3, stk. 6, tilføjes mellemrum mellem "aflevere" og "lønsedler".

I § 6, stk. 7, indsættes punktum.

I § 6, stk. 9, indsættes "jf." efter "ferieaftale,".

I § 7, stk. 4, rettes "Jf." til ", jf.".

I § 9, stk. 8, indsættes "-" efter "uddannelses" og der indsættes punktum.

I § 10, stk. 1, udgår "stk. 3" og erstattes af "stk. 2".

I § 12, stk. 4, rettes "Jfr." til ", Jf.".

I § 12, stk. 2 rettes tabellen til to kolonner med overskrifterne "1. marts 2023" og "1. marts 2024".

I § 14 ændres overskriften til "Løn under sygdom, børns sygdom, barsel m.v."

I § 16, stk. 12, 1. og 2. afsnit, udgår "session" og erstattes af "Forsvarets Dag".

På side 74 rettes væsentlige datoer i årene 2023-2025.

På side 77 rettes "ADEA" til "DEA".

Gennem hele overenskomsten udgår betegnelsen "elev" og erstattes af "lærling".

Parterne overvejer, om prislisterne optrykt fra side 77-93 skal udgå og optrykkes særskilt.

København, den 16. marts 2023



Malerforbundet i Danmark



Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Overenskomstforhandlingerne 2023

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Aftale

om

henvisning af drøftelser til kompetenceudviklingsfond

Parterne er enige om at henvise drøftelser om følgende protokollater fra industriforliget til kompetenceudviklingsfondens bestyrelse:

- Protokollat 4 – om kompetenceudviklingsstøtte i forbindelse med arbejdsmangel af midlertidig karakter.
- Protokollat 20 – om udvidelse af positivliste for aftalt uddannelse.
- Protokollat 22 – om digitale kompetencer
- Protokollat 23 – om støtte til erhvervsuddannelse for voksne

København, den 16. marts 2023



Malerforbundet i Danmark



Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Overenskomstforhandlingerne 2023

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Aftale

om

udvalgsarbejde

Parterne er enige om at følge udvalgsarbejdet i følgende aftaler fra industriforliget:

- Protokollat 5 – om udvalgsarbejde om arbejdsudleje
- Protokollat 8 – om gennemgang af indberetning og indbetaling til uddannelses og samarbejdsfonden.
- Protokollat 19 – om udvikling i andre arbejdsformer
- Protokollat 40 – om udvalgsarbejde om forenklet lønstruktur for lærlinge
- Protokollat 41 – om udvalgsarbejde om guidelines til et godt lokalt samarbejde mellem virksomhed og tillidsrepræsentanten
- Protokollat 53 – om udvalgsarbejde om databeskyttelse

København, den 16. marts 2023



Malerforbundet i Danmark



Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening