

Overenskomstforhandlingerne 2023

Nedennævnte parter har indgået aftale om fornyelse af overenskomsten mellem Danske Malermestre og Malerforbundet i Danmark for en 2-årig periode.

Der er mellem parterne enighed om, at forhandlingsresultatet indgår i det mæglingforslag, som statens forligsmand forventes at fremsætte på det private arbejdsmarked.

Fremsættes et samlet mæglingforslag ikke, træder overenskomstpaterne sammen for at drøfte situationen med henblik på eventuel beslutning om at sende overenskomstforliget til afstemning i henhold til de respektive overenskomstparters vedtægter eller love. Træffes en sådan beslutning ikke bortfalder nærværende fornyelsesaftale. I tilfælde af enighed om afstemning udsættes en varslet arbejdsstandsning under afstemningsproceduren, og den kan tidligst træde i kraft på femtedagen efter fristen for afgivelse af svar.

Ovennævnte forhandlingsresultat er indgået under forbehold af organisationernes og DAs godkendelse.

Der er mellem parterne i forbindelse med aftalen om overenskomstfornyelse udarbejdet og underskrevet følgende protokollater:

1. Protokollat om regulering af satser
2. Protokollat om teknisk gennemgang af lærlingebestemmelser
3. Protokollat om pension af feriegodtgørelse omfattet af feriegarantiordning
4. Protokollat om adgang til at fravige ferielovens § 7
5. Protokollat om løndannelse i parternes overenskomst
6. Protokollat om adgang til at indgå lokalaftaler
7. Protokollat om udvalgsarbejde om guidelines
8. Protokollat om organisationsaftale om tillidsrepræsentanter ret til frihed i forbindelse med indkaldte informationsmøder
9. Protokollat om overførsel af ferie
10. Protokollat om bilag 6, social dumping
11. Protokollat om uddannelsesrepræsentant
12. Protokollat om forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov
13. Protokollat om pensionssatser
14. Protokollat om søgnehellidage
15. Protokollat om boligtillæg
16. Protokollat om overenskomstens anvendelsesområde
17. Protokollat om anvendelse af Feriekonto
18. Protokollat om ændring af bestemmelser om barsel
19. Protokollat om arbejdstid
20. Protokollat om kørselsgodtgørelse
21. Protokollat om regulering af prislisten
22. Protokollat om udvalgsarbejde om teknologiaftalen
23. Protokollat om prisliste, nye prisnumre

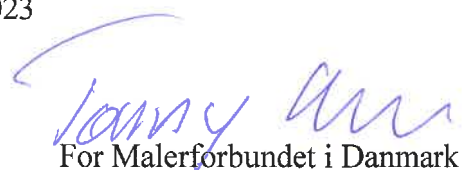
- 24. Protokollat om udvalgsarbejde om prislisen og § 8
- 25. Protokollat om uddannelses- og samarbejdsfond, bilag 16
- 26. Protokollat om efteruddannelse
- 27. Protokollat om uddannelse
- 28. Protokollat om lærlinge og kørselsgodtgørelse

Herefter udestår ingen krav parterne imellem.

København den 12. marts 2023



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Regulering af satser

For regulering af satser gælder det, at satserne reguleres fra begyndelse af den lønningsuge, hvori den 1. marts indgår.

Akkordudbetalingen i § 9, pkt. 4 reguleres til følgende:

Gældende fra 1. maj 2023	kr.	139,85
Gældende fra 1. januar 2024	kr.	144,35

Elevløningerne i § 13, pkt. 2 reguleres som følger:

Gældende fra 1. maj 2023 forhøjes elevlønnen med 4,50 pct.

Gældende fra 1. januar 2024 forhøjes elevlønnen med 3,50 pct.

Søgnehelligdagsgodtgørelsen i § 6, pkt. 1 reguleres som følger:

Gældende fra 1. marts 2024 14,55 pct.

Satserne i §§ 14 og 16, bilag 3 (pkt. a og pkt. 2 samt bilag 4 (pkt. 2) forhøjes som følger:


Satsen forhøjes fra 1. maj 2023 med kr. 4,50

Satsen forhøjes fra 1. januar 2024 med kr. 4,50

København, den 12. marts 2023



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Teknisk gennemgang af lærlingebestemmelser

Parterne er enige om følgende:

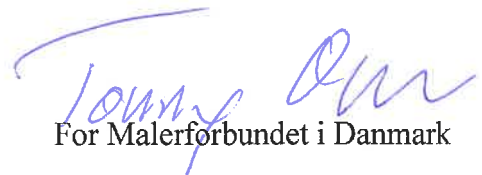
Overalt i maleroverenskomsten ændres terminologien fra ”elever” til ”lærlinge” således, at elever fremadrettet omtales som ”lærlinge”.

Der nedsættes samtidig et udvalg, der nærmere gennemgår § 13 (elevbestemmelser) i sin helhed.

København den 12. marts 2023



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Pension af feriegodtgørelse omfattet af feriegarantiordning

Tidspunktet for den løbende beskatning af feriegodtgørelse omfattet af en feriegarantiordning blev ændret som følge af den nye ferielov. Tidligere blev feriegodtgørelsen beskattet løbende, når den blev optjent og hensat i forbindelse med lønudbetalingen, men fra den 1. september 2019 blev feriegodtgørelse omfattet af en feriegarantiordning først beskattet ved udbetalingen til medarbejderne. For feriegodtgørelse, der indbetales til FerieKonto, er der ingen ændringer, og de beskattes fortsat, når de bliver indbetalt til FerieKonto.

Feriegodtgørelse omfattet af en feriegarantiordning bliver først A-skattepligtig lønindkomst, når den beskattes, hvilket nu først sker ved udbetalingen til medarbejderne, og dermed beregnes pensionsbidraget også først på dette tidspunkt.

Det har ikke været hensigten, at tidspunktet for beregning af pension af feriegodtgørelse omfattet af en feriegarantiordning skulle ændres med overgangen til den nye ferielov. Tidspunktet for beregning af pension af feriegodtgørelse er således uændret.

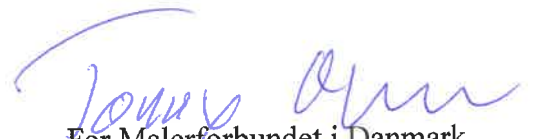
Parterne er som følge heraf enige om, at virksomhederne fortsat skal afregne pension af feriegodtgørelse omfattet af en feriegarantiordning i takt med, at feriegodtgørelsen optjenes, og at følgende tilføjes som et nyt afsnit i § 19, pkt. 3.

”Der beregnes pension af feriegodtgørelse til medarbejdere, der er berettiget til pension. Pension af feriegodtgørelse omfattet af en feriegarantiordning beregnes i takt med at feriegodtgørelse optjenes. Det er således uden betydning, at feriegodtgørelsen først beskattes, når den udbetales til medarbejderen.”

København den 12. marts 2023



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Adgang til at fravige ferielovens § 7 om ferie på forskud samt princippet i ferielovens § 15 om varsling af ferie, der ikke er optjent på afholdelsestidspunktet

Parterne har drøftet mulighederne for, at en virksomhed og en tillidsrepræsentant kan indgå aftale om en mere fleksibel tilrettelæggelse af ferie på den enkelte virksomhed.

På den baggrund er parterne blevet enige om ved kollektiv overenskomst at give adgang til aftaler, der i overensstemmelse med ferielovens § 3, stk. 3, fraviger ferielovens § 7 og principperne i ferielovens § 15.

Parterne er således enige om, at følgende tekst indsættes som nyt pkt. 17 i afsnittet om kollektiv ferielukning:

”Der er adgang til ved lokalaftale at fravige ferielovens § 7 om ferie på forskud samt princippet i ferielovens § 15 om varsling af ferie, der ikke er optjent på afholdelsestidspunktet. En sådan lokalaftale skal være skriftlig og kan alene indgås med en tillidsrepræsentant, der er valgt efter de i overenskomsten gældende regler. Alternativt kan aftalen indgås med den lokale afdeling af malernes fagforening.

Det kan således aftales, at:

Medarbejderne tildeles op til 5 ugers ferie ved ferieårets start den 1. september. Medarbejdere, der tiltræder i løbet af ferieåret tildeles antal feriedage forholdsmæssigt.

Virksomheden kan varsle ferie til afholdelse på et tidspunkt, hvor ferien endnu ikke er optjent (varsle ”ferie på forskud”). Virksomheden kan ikke varsle mere ferie, end medarbejderen kan nå at optjene inden ferieårets udløb.

Fratræder en medarbejder i løbet af ferieåret, og har medarbejderen på fratrædelsestidspunktet brugt mere ferie end optjent, kan virksomheden modregne i medarbejderens krav på løn og feriepenge.

Hvor fratrædelsen skyldes virksomhedens opsigelse, kan virksomheden ikke modregne for mere ferie, end medarbejderen kan nå at optjene inden dennes fratræden, medmindre opsigelsen skyldes medarbejderens væsentlige misligholdelse.

Hvor medarbejderen ophæver eller opsiger sit ansættelsesforhold på grund af virksomhedens væsentlige misligholdelse, kan der ikke ske modregning.

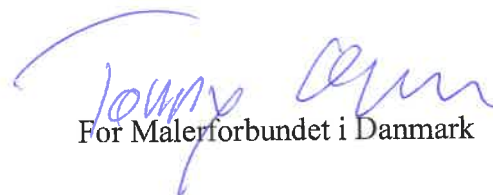
Virksomheden skal opgøre og efterbetale feriegodtgørelse til medarbejderen, hvis medarbejderen har fået udbetalt mindre feriegodtgørelse, end medarbejderen ville have fået, hvis medarbejderen ikke havde holdt "ferie på forskud".

For medarbejdere, der har ferie med løn, laves der feriedifferenceberegning, jf. ferielovens § 17, stk. 2, hvis en ændring af arbejdstiden medfører, at den enkelte medarbejder har fået for lidt i løn under sin ferie på forskud.

København den 12. marts 2023



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Løndannelsen i parternes overenskomster

Parterne har drøftet den lokale løndannelse i mindstebetalingssystemet i parternes overenskomster.

Parterne er enige om, at løndannelsen i malerfaget skal ske lokalt, og at både de lokale parter og overenskomstparterne har en fælles interesse i at understøtte mindstebetalingssystemet.

Parterne er enige om, at løndannelsen tager udgangspunkt i den enkelte virksomheds produktivitet, konkurrenceevne, økonomiske situation og fremtidsudsigter, herunder bl.a. ordrebeholdning, markedssituation og produktionsforhold, og skal ske i overensstemmelse med bestemmelserne i parternes overenskomster om lønfastsættelse.

Parterne er i desuden enige om, at udgangspunktet i parternes overenskomster er, at lønnen for den enkelte medarbejder i hvert tilfælde aftales mellem virksomheden og medarbejderen.

Hvis de lokale parter ønsker, at lønnen forhandles kollektivt, er overenskomstparterne enige om, at dette er en model, der kan rummes i parternes overenskomster. Overenskomstparterne finder det hensigtsmæssigt, at der i givet fald lokalt træffes aftale herom.

Parterne er derfor enige om, at der indsættes følgende i § 11:

”Hvor de lokale parter ønsker at forhandle lønnen kollektivt, kan der lokalt træffes aftale herom. Hvis der er valgt en tillidsrepræsentant, forestår tillidsrepræsentanten forhandlingerne.”

Desuden er parterne enige om at styrke medarbejdernes muligheder for at have konstruktive lønforhandlinger.

Parterne er enige om, at dette kan ske ved, at tillidsrepræsentanten kan anmode virksomhedens ledelse om information vedrørende virksomhedens produktivitet, konkurrenceevne, økonomiske situation og fremtidsudsigter, herunder bl.a. ordrebeholdning, markedssituation og produktionsforhold.

Parterne er derfor enige om, at følgende indsættes i § 11:

”Med henblik på bedst muligt at kunne understøtte sine kolleger i forbindelse med indgåelse af aftaler om løn, kan tillidsrepræsentanten anmode om at få belyst virksomhedens produktivitet, konkurrenceevne, økonomiske situation og fremtidsudsigter, herunder bl.a. ordrebeholdning, markedssituation og produktionsforhold.”

Parterne er enige om, at parterne umiddelbart efter overenskomstfornyelsen indgår en organisationsaftale med følgende ordlyd:

”Organisationsaftale om lokale lønforhandlinger

Parterne er enige om, at løndannelsen i parternes overenskomster skal ske lokalt, og at både de lokale parter og overenskomstparterne har en fælles interesse i at understøtte mindstebetalingssystemet.

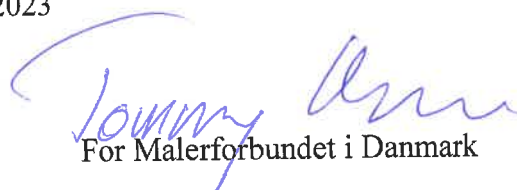
Hvis de lokale parter ønsker, at lønnen forhandles kollektivt, er overenskomstparterne enige om, at dette er en naturlig model, der kan rummes af parternes overenskomster. Overenskomstparterne finder det hensigtsmæssigt, at der i givet fald indgås aftale herom.

Under lokale lønforhandlinger er de lokale parter forpligtede til at indgå i reelle forhandlinger, idet der hermed ikke stilles krav om forhandlingernes form, omfang og indhold eller til resultatet af forhandlingerne.

Danske Malermestre og Malerforbundet kan opfordre virksomheden til over for en valgt tillidsrepræsentant at redegøre for virksomhedens produktivitet, konkurrenceevne, økonomiske situation og fremtidsudsigter, herunder bl.a. ordrebeholdning, markedssituation og produktionsforhold.”

København den 12. marts 2023


For Danske Malermestre


For Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Adgang til at indgå lokalaftaler

Parterne er enige om, at lokalaftaler som udgangspunkt skal indgås med valgte tillidsrepræsentanter, og at begge parter tilslutter sig bestræbelserne på at få valgt tillidsrepræsentanter på virksomhederne. I det omfang medarbejderne ikke er repræsenteret af en tillidsrepræsentant, er parterne enige om at sikre adgang til overenskomsternes mulighed for en fleksibel tilpasning til de lokale forhold.

I § 11 indsættes som nyt pkt. 4, idet det eksisterende pkt. 4 bliver til pkt. 5:

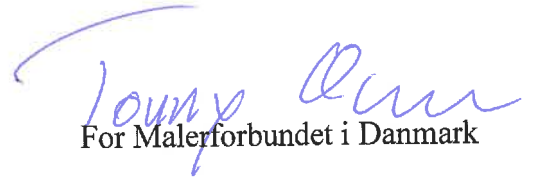
”Lokalaftaler, når der ikke er valgt en tillidsrepræsentant

Såfremt der ikke er valgt en tillidsrepræsentant, kan der indgås ikke-overenskomstfravigende lokalaftaler med tilslutning fra mere end halvdelen af de medarbejdere, der på aftaletidspunktet bliver omfattet af lokalaftalen. Aftalen skal være skriftlig og kan ikke omfatte aftaler om resultatløns. Aftalen skal fremsendes til orientering til forbundet inden 14 dage efter aftalens indgåelse.

Hvis antallet af medarbejdere, som er eller bliver omfattet af en aftale indgået efter denne bestemmelse, forøges med 100% eller derover i forhold til antallet af medarbejdere, som var omfattet af aftalen på det oprindelige aftaletidspunkt, kan et flertal af medarbejdere, som på opsigelsestidspunktet er omfattet af lokalaftalen, opsiges denne med 2 måneders varsel til udgangen af en måned. ”

København den 12. marts 2023


For Danske Malermestre


For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Udvalgsarbejde om guidelines til et godt lokalt samarbejde mellem virksomheden og tillidsrepræsentanten

Det lokale samarbejde mellem virksomheden og tillidsrepræsentanten er afgørende for virksomhedens drift og medarbejdernes indflydelse på deres arbejdsvilkår. Parterne har derfor en fælles interesse i, at samarbejdet mellem de lokale parter fungerer så godt og konstruktivt som muligt.

På den baggrund er parterne enige om, at der i overenskomstperioden igangsættes et udvalgsarbejde, der har til formål at komme med eksempler på det gode lokale samarbejde og eventuelt opstille guidelines, der kan bruges som inspiration for virksomheder og tillidsrepræsentanter.

Parterne er desuden enige om, at udvalgsarbejdet også skal behandle, hvordan overleveringen fra en afgangende til en ny tillidsrepræsentant kan understøttes. Samtidig skal udvalget drøfte eventuelle lokale og strukturelle barrierer for rekruttering af tillidsrepræsentanter på parternes overenskomster.

Udvalget skal endvidere drøfte formalia for valg af tillidsrepræsentant, styrkelse af tillidsrepræsentant, rammerne for tillidsrepræsentantens arbejde og betaling for tillidsrepræsentantens arbejde. Udvalget søger inspiration i tilsvarende udvalg, som er etableret mellem 3F og DIO III.

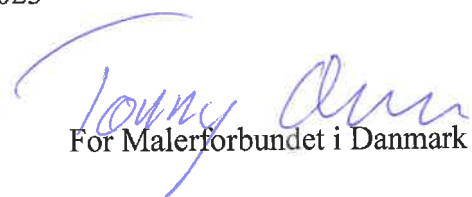
I forbindelse med udvalgsarbejdet kan der eventuelt gennemføres en undersøgelse, der giver et evidensbaseret grundlag for udvalgets drøftelser.

Parterne aftaler den nærmere finansiering.

Det aftales mellem parterne, at udvalgsarbejdet forventes opstartet 3. kvartal 2023 og forventes afsluttet inden udgangen af 3. kvartal 2024.

København den 12. marts 2023


For Danske Malermestre


For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Organisationsaftale om tillidsrepræsentanternes ret til frihed i forbindelse med indkaldte informationsmøder

I forbindelse med overenskomstfornyelsen 2023 ønsker overenskomstparterne at støtte op om udbredelsen af information om de nye elementer i overenskomsterne mellem Danske Malermestre og Malerforbundet.

Valgte tillidsrepræsentanter har derfor ret til frihed med løn til deltagelse i nærmeste informationsmøde (inklusive transporttid) indkaldt af forbundene/afdelinger, efter et aftaleresultat måtte foreligge. Denne ret til fravær med løn gælder frem til urafstemningens afslutning.

Tillidsrepræsentanten har pligt til at underrette arbejdsgiveren om, hvor informationsmødet holdes samt varigheden af mødet.

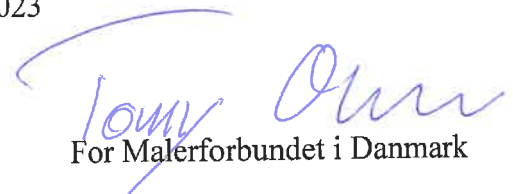
Transportudgiften dækkes af forbundene/afdelinger.

Organisationsaftalen træder i kraft ved organisationsaftalens underskrift.

København den 12. marts 2023



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Overførsel af ferie

I § 5, overførsel af ferie, *erstattes*, pkt. 2 med følgende tekst:

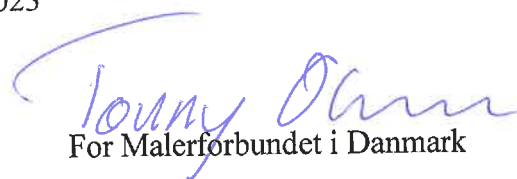
Der kan maksimalt overføres sammenlagt 10 feriedage.

København den 12. marts 2023

For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark



Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Bilag 6, social dumping

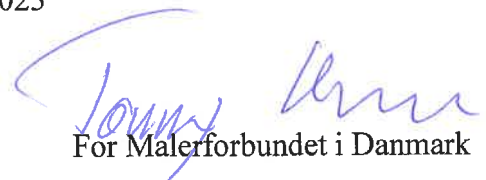
I bilag 6 tilføjes følgende afsnit:

Udviklingen i andre arbejdsformer indgår ligeledes i udvalgets arbejde.

København den 12. marts 2023

For Danske Malermestre

For Malerforbundet i Danmark



Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Uddannelsesrepræsentant

Overenskomstparterne ønsker, at der sker en styrkelse af det lokale arbejde med uddannelse ved, at tillidsrepræsentanten/tillidsrepræsentanterne ved lokal enighed mellem ledelse og tillidsrepræsentant kan udpege en uddannelsesrepræsentant for virksomheden.

Der indsættes følgende som § 18, stk. 3:

”Ved lokal enighed mellem ledelse og tillidsrepræsentanten kan tillidsrepræsentanten udpege en fælles uddannelsesrepræsentant på virksomheden.

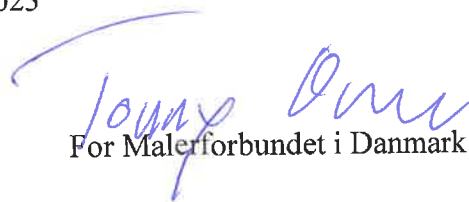
Uddannelsesrepræsentanten kan bistå virksomhed og medarbejdere med uddannelse efter overenskomsternes bestemmelser, og herunder være sparringspartner for virksomheden og medarbejdere. Herudover kan uddannelsesrepræsentanten bistå virksomheden i at skabe overblik over, hvor der kan uddannes lærlinge og elever til at dække virksomhedens kompetencebehov.”

København den 12. marts 2023

For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark



Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov

På baggrund af vedtagelsen af ny barselslov og afkortelsen af barselsorloven fra 14 til 10 uger er parterne enige om, at bestemmelsen om forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov skal tilpasses.

Som følge heraf ændres det særlige ekstra pensionsbidrag i § 15 som følger:

"Med virkning fra 1. juli 2023 gælder følgende:

Under de 10 ugers barselsorlov indbetales et ekstra pensionsbidrag til medarbejdere, der på det forventede fødselstidspunkt har 6 måneders anciennitet inden for de seneste 18 måneder.

Arbejdsgiverbidrag kr. pr. time/kr. pr. måned.....kr. 18,45/2.957

Arbejdstagerbidrag kr. pr. time/kr. pr. måned.....kr. 3,69/592

Samlet bidrag kr. pr. time/kr. pr. måned.....kr. 22,14/3.549

Til deltidsansatte indbetales et forholdsmæssigt bidrag."


Ovennævnte indarbejdes i bestemmelsen om barsel, jf. § 15.

København den 12. marts 2023

For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark



Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Pensionssatser

Parterne har drøftet fordelingen mellem arbejdsgiver- og arbejdstagerbidraget til pension i overenskomstens § 19.

Arbejdsgiverbidraget udgør 8 %, og arbejdstagerbidraget 4 %.

Parterne er enige om, at arbejdsgiverbidraget pr. 1. juni 2023 udgør 10 %, og at arbejdstagerbidraget udgør 2 %.

Således ændres § 19, afsnit 5 med virkning fra den 1. juni 2023, til følgende:

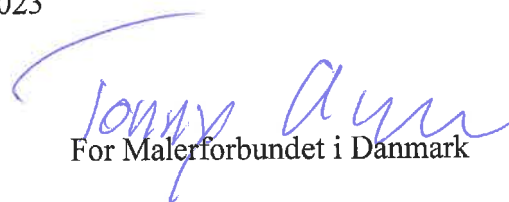
"Pensionsbidraget udgør 12 % af den ansattes ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling. Den ansatte betaler 2 % af bidraget, og virksomheden betaler [10] % af bidraget."

København den 12. marts 2023

For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark



Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Søgnehelligdage

Parterne er enige om, at bidraget til søgnehelligdags- og feriefridagskontoen, jf. overenskomstens § 6, pr. 1. marts 2024 forhøjes med 1,8 %.

Parterne er enige om, at "søgnehelligdags- og feriefridagskonto" ændres til "særlig lønopsparing", og at dette konsekvensrettes i overenskomsten.

Parterne er desuden enige om, at optrappingsordningen i bilag 12 justeres således, at det samlede bidrag (14,55 pct.) fuldt indgår i optrappingsordningen.

Parterne har aftalt, at følgende formulering indsættes i § 6:

Virksomheden indbetaler på medarbejderens særlige lønopsparing (tidligere søgnehelligdags- og feriefridagskonto) 12,75 % (fra den 1. marts 2024: 14,55 %) af medarbejderens ferieberettigede løn. Den særlige lønopsparing anvendes til at betale søgnehelligdage, feriefridage, børneomsorgsdage, overenskomstmæssige fridage, seniorfridage (for medarbejdere der opfylder betingelserne herfor) samt fravær i forbindelse med barns 2. sygedag og børns lægebesøg.

Feriegodtgørelse af den særlige lønopsparing er indeholdt i beløbet."

Parterne er derudover enige om at udvide overenskomstens muligheder for udbetaling til også at omfatte aftale udbetales som et éngangsbeløb.

Som følge heraf har parterne aftalt, at § 6, pkt. 4 formuleres som følger:

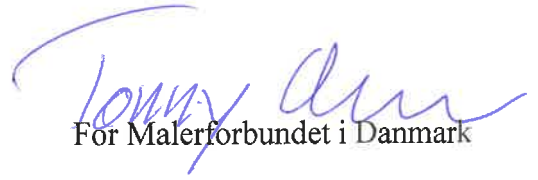
"Virksomheden og medarbejderne kan også aftale, at indestående på den særlige lønopsparingskonto kan udbetales som et éngangsbeløb"

København den 12. marts 2023

For Danske Malermestre

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'P. Andersen', written in a cursive style.

For Malerforbundet i Danmark

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Tommy Andersen', written in a cursive style.

PROTOKOLLAT

om

Boligtillæg til visse medarbejdergrupper

Som ny bestemmelse indføres som ny pkt. i § 9, pkt. 7 indføres følgende:

”Boligtillæg til visse medarbejdergrupper (gældende pr. 1. januar 2024)

1. *Der betales et boligtillæg til medarbejdere, som ikke er bosiddende i Danmark ved ansættelsen eller udstationeringens start. Dette gælder fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. januar 2024 indgår.*
1. *Boligtillægget andrager 25 kr. pr. arbejdstime, og betales i tillæg til den relevante mindstebetalingssats i § 9.*
2. *Boligtillægget bortfalder i den udstrækning, medarbejderens timeløn overstiger mindstebetalingssatsen med tillæg af boligtillæg. Virksomheden kan således i boligtillægget modregne den del af medarbejderens timeløn, som overstiger den i § 9 anførte mindstebetalingssats.*
3. *Boligtillægget bortfalder automatisk efter de første 4 måneders ansættelse/udstationering, hvis virksomheden stiller passende bolig til rådighed under ansættelsen/udstationeringen, eller hvis virksomheden på anden vis dækker omkostning til bolig.*

For så vidt angår passende bolig er enighed om, at teksten fra § 4, udearbejde, indsættes.

Dette er under forudsætning af, at boligen ligger inden for 50 km fra arbejdsstedet.

4. *Boligtillægget bortfalder automatisk og uden yderligere varsel efter 12 måneders ansættelse eller udstationering i Danmark. Beregningen af perioden for ansættelse eller udstationering gælder fra overenskomstdækning.*


5. *Boligtillægget bortfalder, hvis medarbejderen udfører arbejde i akkord.*

6. *Parterne opfordrer til, at der inden boligtillæggets bortfald gennemføres en lønforhandling efter overenskomstens regler.”*

| København den 12. marts 2023



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Overenskomstens anvendelsesområde

Overenskomstens parter er enige om, at følgende tekst indsættes som forord i overenskomsten:

Overenskomstens område.

Stk. 1. Overenskomsten og prislisten, mellem Danske Malermestre og malerforbundet er landsdækkende, og gælder for samtlige medarbejdere, som beskæftiger sig med klargøring til/og malerarbejde, i en virksomhed som er medlem af Danske Malermestre.

Stk. 2. Overenskomsten er dækkende for følgende områder:

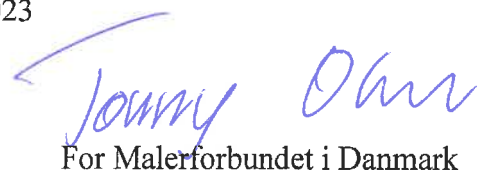
Alt malerarbejde, nyt som gammelt. Herunder tage, broer, afrensning og højtryksrensning/sandblæsning, store og små jernkonstruktioner, store og små betonkonstruktioner, kalkning, spartling herunder effektspartlings produkter, micro-cement, facader, vægbeklædninger, fotostater, alt færdiggørelse på gipsvægge/lofter herunder montering af hjørneskinner, gamle og nye malerteknikker. Dette gælder både når der bruges pensel, sprøjte eller andre påføringsmetoder.

Der er mellem parterne enighed om at, elementer som er landfast, er omfattet af denne overenskomst.

København den 12. marts 2023



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Anvendelse af Feriekonto

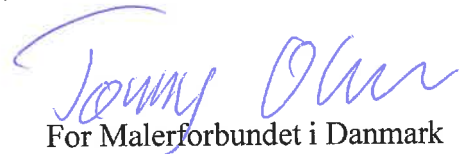
Parterne er enige om, at virksomheder, der måtte ønske det, kan benytte FerieKonto.

Parterne er som følge heraf blevet enige om følgende tilføjelse § 5”:

”Organisationerne er enige om, at feriepengegarantiordningen fortsætter. Hvis en virksomhed ønsker at benytte FerieKonto, kan dette dog finde sted. I givet fald skal virksomheden skriftligt orientere medarbejderne herom, forud for overgangen til FerieKonto.”

København den 12. marts 2023


For Danske Malermestre


For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Ændring af bestemmelser om barsel

På baggrund af vedtagelsen af ny barselslov er parterne enige om, at barselsbestemmelserne i overenskomsten tilpasses til de nye orlovsperioder.

Parterne er enige om frem til 1. juli at følge principperne i overgangsordningen indgået mellem DA og FH om betaling under fravær på grund af graviditet og barsel.

Som følge af ovenstående, er der enighed om, at der foretages ændringer/tilføjelser i §15 om barsel:

§ 15**For børn født eller modtaget 1. juli 2023 eller senere gælder følgende:**

Graviditetsorlov/barselsorlov

1. *"Til medarbejdere der på det forventede fødselstidspunkt har 6 måneders anciennitet inden for de seneste 18 måneder, betaler virksomheden løn under fravær på grund af graviditet fra 4 uger før det forventede fødselstidspunkt og indtil 10 uger efter fødslen (før: graviditetsorlov/barselsorlov)."*

2. *"Til adoptanter betales løn under orlov i op til 10 uger fra barnets modtagelse."*

Fædreorlov/medmødreorlov

3. *"Under samme betingelser betales der i indtil 2 uger løn under fædreorlov/medmødreorlov (før fædre/medmødreorlov)".*

Forældreorlov

4. *"Under samme betingelser (6 måneders anciennitet) yder virksomheden betaling under forældreorlov i indtil 24 uger. Af disse 24 uger har den forælder, der afholder barselsorloven efter stk. 1, ret til at holde 9 uger, og den anden forælder har ret til at holde 10 uger."*

Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen. De resterende 5 ugers orlov ydes enten til den ene eller den anden forælder eller deles mellem dem.

De 24 uger skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen.

Medmindre andet aftales skal orlov med løn efter stk. 1-4 varsles med 3 uger. Hvis barselslovens frister for varsling af orlov ikke overholdes, kan den ønskede orlov først påbegyndes ved udløbet af de angivne frister regnet fra varslingens afgivelse, medmindre andet aftales.

Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.”

Betaling under orlov

5. ”I forbindelse med orlov efter pkt. 1-3 yder virksomheden fuld løn til medarbejderen i maksimalt 37 timer pr. uge. Betalingen udgør dog maksimalt:

Pr. 1. marts 2023 kr. 143,75 (for børn født eller modtaget før 1. januar 2024)

Pr. 1. januar 2024 kr. 182,50 (for børn født eller modtaget den 1. januar 2024 eller senere)

I forbindelse med barselorlov betales der tillige et ekstra pensionsbidrag, jf. protokollat 12.

I forbindelse med orlov efter pkt. 4 yder virksomheden fuld løn til medarbejderen i maksimalt 37 timer pr. uge. Betalingen udgør dog maksimalt:

Pr. 1. marts 2023 kr. 182,50

Hvis det forventede indtægtstab ikke kendes, beregnes indtægtstabet på samme måde som i § 14, stk. 3, sidste afsnit.

6. Det er en forudsætning for betalingen, at virksomheden er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Hvis refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til medarbejderen tilsvarende.”

København den 12. marts 2023



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Arbejdstid

Danske Malermestre og Malerforbundet har løbende drøftet arbejdstidsreglerne.

Parterne er enige om, at ændringerne er præcisering, som også skal lægges til grund for sager forud for præciseringen.

§ 2, stk. 1 formuleres i det hele som følger:

Den normale ugentlige arbejdstid er 37 timer, der fordeles på ugens 5 første hverdage, således ingen arbejdsdag er over 8 timer.

Det kan dog aftales, at der holdes kort fredag af mindst 5 timers varighed dog således, at de resterende timer placeres ligeligt mellem de 4 første hverdage.

Arbejdstiden skal placeres mellem kl. 06.00-18.00 med påbegyndelse og afslutning efter virksomhedens behov.

§ 2, stk. 2 formuleres i det hele som følger:

Efter aftale med medarbejderne kan den ugentlige arbejdstid varieres, blot den gennemsnitlige arbejdstid indenfor en 12 måneders periode er 37 timer. Arbejdstiden kan placeres mandag-lørdag mellem kl. 06.00-18.00. Aftalen om varierende ugentlig arbejdstid skal være skriftlig.

Der skal i forbindelse med lørdagsarbejde tages hensyn til medarbejderens private forhold. Medarbejderen kan til en hver tid opsiges vilkåret om at arbejde om lørdagen. Opsigelsen skal afgives med medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel og kan ikke tillægges virkning som opsigelse af ansættelsesforholdet og kan ikke medføre ansættelsesretlige konsekvenser i forbindelse med opsigelsen.

Arbejde på søndag og helligdage kan ikke rummes i aftalen om varierende ugentlig arbejdstid. Arbejde på disse dage udløser overtidsbetaling, jf. § 3, stk. 3, ligesom timerne ikke indgår i beregningen af varierende ugentlig arbejdstid.

Når medarbejderens gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er på 37 timer om ugen beregnet på medarbejderens samlede præsterede arbejdstimer i perioden (plus/minus 10 timer), starter en ny 12 måneders periode (rullende ordning). Overgangen til en ny 12 måneders periode skal kunne dokumenteres af arbejdsgiveren.

Overenskomstmæssigt fravær, herunder afholdte feriedage, samt fravær på grund af lovlig konflikt, indgår ikke i beregning af den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid. Ved beregning af den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid fratrækkes dog mindst 1,67 feriedag pr. måned samt helligdagene i perioden.

I tilfælde af fratrædelse betales overtidsbetaling for de timer, der ligger udover et gennemsnit på 37 timer, jf. § 3, stk. 2. Der betales dog ikke overtidsbetaling for de første 175 timer over gennemsnittet, i de tilfælde hvor medarbejderen op siger sin stilling eller kontraopsiger. Ved genansættelse senest 2 måneder efter fratrædelsestidspunktet, indtræder medarbejderen i sin gamle "timebank".


Bestemmelsen kan ikke anvendes til deltidbeskæftigelse.

Eventuel klub, tillidsrepræsentant - eller lokalafdeling af Malerforbundet orienteres med kopi af aftalen.

København den 12. marts 2023



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Kørepenge

Følgende tekst indsættes som nyt afsnit i § 4 C, litra B – efter afsnit 2:

Der kan lokalt mellem arbejdsgiveren og medarbejderen, der får stillet et køretøj til rådighed, indgås aftale om, at betaling for forbrugt tid kan fraviges eventuelt bortfalde.

Aftalen, der skal være individuel, kan kun indgås med den medarbejder, der får stillet køretøjet til rådighed. Medarbejderen skal have køretøjet til rådighed hver arbejdsdag, så længe aftalen løber (dog ikke weekend (medmindre der arbejdes), ferie, sygdom og andet overenskomstmæssig fravær). Aftalen omfatter ikke et specifikt køretøj, men blot adgang til køretøj.

Arbejdsgiveren afholder alle udgifter til køretøjet.

Hvis arbejdsgiveren pålægger medarbejderen at transportere andre medarbejdere, skal der ske betaling efter § 4, litra b og medarbejderen skal derfor løbende rejse kravet om siddepenge overfor arbejdsgiveren. I modsat fald fortabes kravet, jf. afsnittet om "Fortabelse af kørepengekrav mm". Hvis medarbejderen selv planlægger/arrangerer, at medarbejderen henter og bringer kollegaer, ændrer dette ikke aftalens indhold.

Hvis fagforeningen er af den opfattelse, at aftalen er i strid med ovenstående, kan der indledes fagretlig behandling, jf. § 17.

Såvel arbejdsgiver som medarbejder kan opsige aftalen med 1 måneds varsel. Aftalen bortfalder dog altid i tilfælde af fratrædelse.

Aftalen skal indsendes til orientering til den lokale fagforening. Aftalen er først gældende når aftalen er fremsendt til den lokale fagforening.



København den 12. marts 2023

For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Regulering af prislisten

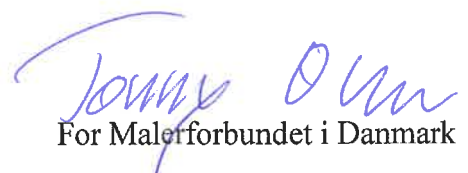
Der er mellem parterne enighed om, at prislisten reguleres som følger:

Den 1. maj 2023 med 4,00 pct.

Den 1. januar 2024 med 3,90 pct.

København den 12. marts 2023


For Danske Malermestre


For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

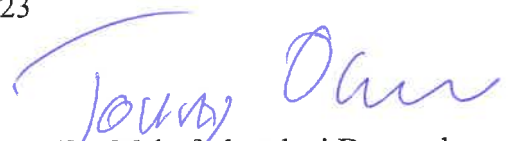
Udvalgsarbejde, Teknologiaftalen

Parterne er enige om at drøfte, gennemgå og fremkomme med nyt forslag til Teknologiaftale. Udvalget skal udarbejde nyt forslag til næste overenskomstfornyelse, idet parterne er enige om, at søge inspiration i protokollat nr. 72-73 mellem 3F og DIO III.

København den 12. marts 2023



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Prisliste

Der er opnået enighed om at indføre følgende nye forklarende bestemmelser, behandlinger og prisnumre.

Afsnit Generelle bestemmelser:

Side 4, stk. a, 4.linje

Ændres:

Forbehold. De fastsatte priser i de forskellige afsnit er baseret på traditionelt udført malerarbejde (håndarbejde).

Prislisten er ikke gældende, hvor arbejdet udføres efter andre former for avanceret malerteknik og/eller maskinteknik (tilføjes) ud over de i prislisten nævnte – f.eks. sprøjtning.

Side 4, stk. c, 3. linje

Ændres:

Mesteren har pligt til at udlevere det efter forholdene mest hensigtsmæssige værktøj og materialer, og sammen med svenden(e) aktivt virke for bedst mulige **arbejds miljø og (tilføjes) arbejdsforhold.**

Side 5, stk. e, 4. afsnit, 4. linje

Ændres:

Slibning, med undtagelse af pris nr. 121 og 127, afstøvning, beskæring, udsparinger, almindelig forekommende gener eller lignende farvetilberedning og nødvendig oprøring, toning og farveblanding efter anvisning **samt (fjernes).**

Fjernelse af brugt emballage og affald, der opsamles i udleverede affaldssække eller lign., eller hvor det er naturligt, henlægges i container eller på anvist sted.

Side 5, stk. j.

Ændres:

Alle løbende mål og m² afrundes **op (fjernes)** til én decimal (f.eks. 2,34 = 2,3)(f.eks. 2,37 = 2,4).

Afsnit Loft, Vægge og Facader.

Side 17, pris 105

Tilføjes:

Lukning af revner med fugemasse, gipsfiller eller lign. lukningsmateriale inkl. efterglatning pr. lb.m. Prisen betales for det fulde mål, der forlanges lukket
Fugebredde maksimum 2 mm

Fugning med MS- fuge m.m betales prisen x 2 (tilføjes)

Side 17, pris 108

Ændres:

Udsparing af lysstofarmaturer, **ventilation, alarmer m.m.(tilføjes)** pr. stk.

Side 18, ny pris 126

Tilføjes:

Påføring af rullespartel pr. gang. Kr. 6,22 pr. m² (a-pris)

Side 12, Ny tekst.

Tilføjes:

Fuldspartling/**rullespartling** forudsætter overtrækning med spartel af alle flader, friser m.m. med alle typer spartelmaterialer.
Fladerne skal efter spartlingen stå udfyldte og ensartet jævne, og friserne skal stå rene i kanterne.
Pris nr. 124, 125 eller 126.

Afsnit Tillæg for specielle overflader.

Side 23, ny pris 170

Tilføjes:

Slibning eller filtsning på fuldspartling til ikke beklædte overflader til glat og ensartet overflade uden slibespor. Tillægges +8 %

Afsnit Facadepartier.

Side 34, pris 335

Stryge første gang og færdigstrygning, med alle materialer til ensartet overflade (~~inkl. kitning~~).
(fjernes)

Afsnit Træværk.

Side 43, pris 435

Stryge første gang og færdigstrygning, med alle materialer til ensartet overflade (~~inkl. kitning~~).
(fjernes)

Side 45. pris 465.

Ny Tekst:

Hvor hængslet på naturtræsøre **eller døre som ikke skal malerbehandles (tilføjes) males (fjernes)** med samme farve som indfatningen, eller hvor beslagene skal lægges med særskilt farve betales pr. hængsel/beslag pr. gang strygning.

Afsnit Forklarende illustrationer til facadepartier.

Side 61.

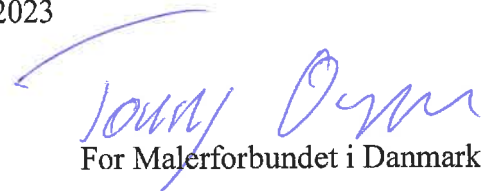
Tilføjes under patentbeslag:

Illustrationen viser et eksempel på et patentbeslag.



For Danske Malermestre

København den 12. marts 2023



For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Prisliste/overenskomsten.

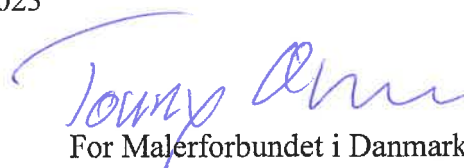
Organisationerne er enige om at nedsætte et udvalgsarbejde omkring tilføjelse af et nyt prisafsnit omhandlende nybyggeri i den eksisterende prisliste, samt gennemgang af § 8 i overenskomsten.

Udvalget afslutter arbejdet inden næste overenskomstfornyelse således, at udvalgets arbejde kan indgå i overenskomstforhandlingerne 2025.

København den 12. marts 2023



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Uddannelses- og samarbejdsfond, bilag 16

Parterne er enige om at bidraget til uddannelses- og samarbejdsfonden forhøjes som følger:

Danske Malermestres medlemmer 0,260 pct.

Øvrige virksomheder 0,40 pct.

Reguleringen træder i kraft i den lønningsuge, hvori 1. juli 2023 falder.

København den 12. marts 2023



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Efteruddannelse

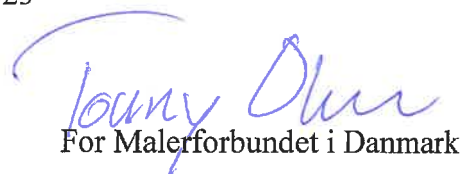
I § 18 indsættes følgende tekst som nyt afsnit 3:

Medarbejderen har ret til at opsamle (akkumulere) uddannelsesuger således, at disse kan overføres fra et år til det næste uden at bortfalde, dog kan maks. 6 uger kræves afviklet inden for et kalenderår.”

København den 12. marts 2023



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Uddannelse

Overenskomstens parter er enige om at sætte fokus på kompetenceudvikling.

I den forbindelse opfordrer parterne Malerfagets Kompetenceudviklingsfond til at fokusere på behovet for at styrke de almene kompetencer inden for læsning og skrivning blandt medarbejderne i branchen, herunder også dansk kundskaber hos ikke-dansktalende medarbejdere i branchen. Desuden er parterne enige om, at der mangler et effektivt offentligt uddannelsesstilbud til målgruppen.

Øge tilskuddet fra Malerfagets Kompetenceudviklingsfond til en række udvalgte kurser vedrørende grøn- og digital omstilling, automatisering, og anden teknologi i produktion samt øvrige udvalgte kurser.

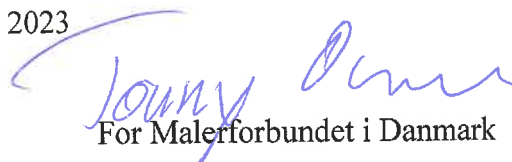
Overenskomstparterne er desuden enige om, at Malerfagets Kompetenceudviklingsfond i den kommende overenskomstperiode skal fokusere på, og udarbejde handlingsplan for styrke at efter- og videreuddannelse og på samme tid sikre, at der er klarhed om efter- og videreuddannelsesmulighederne og tilskudsmulighederne fra Malerfagets Kompetenceudviklingsfond.

Ovenstående indgår ikke i overenskomsten, men indeholder udelukkende en opfordring til Malerfagets Kompetenceudviklingsfond.



For Danske Malermestre

København den 12. marts 2023



For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Lærlinge og kørselsgodtgørelse

Parterne er enige om følgende:

Der indarbejdes i § 4 følgende som træder i kraft den 1. juli 2023:

Vedr. lærlinge

Kravet skal være rejst inden uddannelsesaftalens ophør
Satsen for siddepenge (forbrugt tid) reduceres til 70 pct.

Generelt (svende og lærlinge)

Zonegrænsen udvides fra 12 km til 20 km for så vidt angår forbrugt tid (siddepenge). Zonen for kørsel i egen bil er fortsat omfattet af en zonegrænse på 12 km.

Bestemmelserne for København og Amager (zonerne) er uændret.

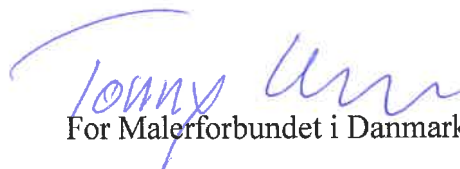
Lærlinge, § 13

Løntrin 1 fjernes den 1. juli 2023, medmindre andet aftales
Voksenlærlingen afregnes med akkordudbetalingen (pr. 1. maj 2023)
Ikke afholdte feriefridage afregnes fremadrettet
Der oprettes opsparing til elever og lærlinge, som reguleres med 2,00 pct. pr. 1. marts 2024.

København den 12. marts 2023



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark