

Overenskomstforhandlingerne 2025

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Nedennævnte parter har indgået aftale om fornyelse af Vognmaleroverenskomsten for en treårig periode. Aftalen indgår i et samlet mæglingforslag, såfremt et sådant fremsættes af forligsmanden.

Fremsættes et samlet mæglingforslag ikke, træder overenskomstparterne sammen for at drøfte situationen med henblik på eventuel beslutning om at sende overenskomstforliget til afstemning i henhold til de respektive overenskomstparters vedtægter eller love.

Træffes en sådan beslutning ikke, bortfalder nærværende fornyelsesaftale. I tilfælde af enighed om afstemning udsættes en varslet arbejdsstandsning under afstemningsproceduren, og den kan tidligst træde i kraft på femtedagen efter fristen for afgivelse af svar.

Der tages forbehold for DA's godkendelse af forhandlingsresultatet samt godkendelse i Malerforbundet i Danmark kompetente forsamling.

Der er mellem nedennævnte parter i forbindelse med aftalen om overenskomstfornyelse udarbejdet og underskrevet papirer i henhold til nedennævnte opstilling:

1. Aftale om afspadsring ved overarbejde
2. Aftale om akkordarbejde
3. Aftale om ansættelsesbeviser
4. Aftale om barsel med én sats
5. Aftale om børnebørns-omsorgsdage
6. Aftale om børns sygdom
7. Aftale om databeskyttelse
8. Aftale om ledsagelse af nærtstående
9. Aftale om løn under sygdom
10. Aftale om lønforhold og betalingssatser
11. Aftale om mulighed for at afslå overarbejde
12. Aftale om optrapning af fritvalgsbidrag
13. Aftale om overenskomstens varighed
14. Aftale om pension til medarbejdere over folkepensionsalderen
15. Aftale om pensionssatser
16. Aftale om redaktionel ændring af bilag B
17. Aftale om redaktionelle ændringer
18. Aftale om tillidsrepræsentanternes adgang til at deltage i informationsmøder
19. Aftale om uddannelses- og samarbejdsfond
20. Aftale om udvalgsarbejde om forenkling af overenskomsten
21. Aftale om udvalgsarbejde om indberetning og indbetaling til fonde
22. Aftale om udvalgsarbejde vedr. skift af pensionsleverandør
23. Aftale om vederlag til arbejdsmiljørepræsentanter
24. Aftale om ændring af feriebestemmelsen
25. Aftale om udvalgsarbejde

Herefter udestår ingen krav parterne imellem.

Overenskomstforhandlingerne 2025

Vognmaleroverenskomsten

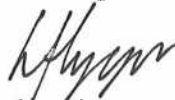
Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

København, den 4. marts 2025



Malerforbundet i Danmark



**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Overenskomstforhandlingerne 2025

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Aftale

om

afspadsring ved overarbejde

Parterne er enige om at øge fleksibiliteten ved brug af afspadsring af overarbejde.

I § 2, stk. 3, 4. og 5. punktum, udgår "90 dage" og erstattes af "5 måneder".

I § 2, stk. 4, 3 afsnit, udgår "12 måneders" og erstattes af "14 måneders".

København, den 4. marts 2025



Malerforbundet i Danmark



**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Overenskomstforhandlingerne 2025

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Aftale

om

akkordarbejde

I § 7, stk. 3 udgår ”i henhold til KS 2000”.



Malerforbundet i Danmark

København, den 4. marts 2025



**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Overenskomstforhandlingerne 2025

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Aftale om ansættelsesbeviser

§ 1a udgår og erstattes af:

”Aftale om implementering af direktiv (EU) 2019/1152 af 20. juni 2019 om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i Den Europæiske Union (arbejdsvilkårsdirektivet)

Parterne har indgået nedenstående aftale med henblik på at implementere arbejdsvilkårsdirektivet i overenskomsten.

1. Parterne er enige om, at arbejdsvilkårsdirektivets artikel 1 – 7 samt artikel 15 – 19 implementeres med ordlyden i henholdsvis § 1, stk. 1 - 3, §§ 2 – 5 samt §§ 12 - 15 i Lov om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår.
2. Parterne er enige om, at overenskomsten mellem Malerforbundet i Danmark og Dansk Erhverv Arbejdsgiver f. AutoBranchens ArbejdsgiverForening sikrer den overordnede beskyttelse af medarbejderne, og lever op til arbejdsvilkårsdirektivets formål, jf. artikel 1, stk. 1. Hermed anses arbejdsvilkårsdirektivets kapitel tre for implementeret, jf. direktivets artikel 14.
3. Parterne er enige om, at såfremt ansættelsesbeviset ikke er udleveret til medarbejderen rettidigt, eller hvis ansættelsesbeviset er mangelfuldt, kan virksomheden pålægges at udrede en bod/godtgørelse, medmindre manglen er undskyldelig og ikke har haft konkret betydning for ansættelsesforholdet.

Overtrædelse skal påtales over for virksomheden. Er det påtalte forhold ikke bragt i orden inden 5 arbejdsdage, skal der herefter straks skriftligt rejses sag over for Dansk Erhverv Arbejdsgiver f. AutoBranchens ArbejdsgiverForening med præcis angivelse af, hvilke mangler der er tale om. Hvis mangler ved ansættelsesbeviset herefter er rettet, eller manglende ansættelsesbevis er udleveret, inden 5 arbejdsdage fra modtagelsen af kravet i Dansk Erhverv Arbejdsgiver f. AutoBranchens ArbejdsgiverForening, kan virksomheden ikke pålægges at udrede en bod/godtgørelse, medmindre der foreligger systematisk brud på bestemmelsen om ansættelsesbeviser.

Medarbejderen skal i alle tilfælde have udleveret ovennævnte oplysninger om ansættelsesforholdet senest 15 dage efter, at kravet er rejst. Sker dette ikke, kan virksomheden pålægges at udrede en bod/godtgørelse.

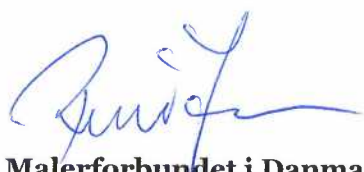
Overenskomstforhandlingerne 2025

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

4. Sager om, hvorvidt virksomheden har overholdt sin oplysningspligt, kan rejses efter de fagretlige regler.



Malerforbundet i Danmark

København, den 4. marts 2025



**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Overenskomstforhandlingerne 2025

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening

Aftale

om

barsel

§ 14, stk. 6 – 8 udgår.

Som nyt § 14, stk. 6, indsættes:

”6. Barsel (graviditet, adoption og orlov)

1. Betingelser

Det er en betingelse for retten til løn under orlov, at medarbejderen har 8 ugers anciennitet på det forventede fødselstidspunkt eller på modtagelsestidspunktet.

Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Hvis refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til medarbejderen tilsvarende.

Orlov varsles efter barselslovens regler.

2. Graviditetsorlov

Arbejdsgiveren betaler fuld løn, dog maksimum 190 kr. pr. time, til mor under fravær på grund af graviditet 4 uger før forventet fødselstidspunkt.

3. Fravær i de første 10 uger efter fødslen

Arbejdsgiveren betaler fuld løn, dog maksimum 190 kr. pr. time, til mor under fravær i indtil 10 uger efter fødslen (tidl. barselorlov).

Arbejdsgiveren betaler til den anden forælder fuld løn, dog maksimum 190 kr. pr. time, i indtil 2 uger i forbindelse med fødslen (tidl. fædreorlov).

Til adoptanter udbetales fuld løn, dog maksimum 190 kr. pr. time, under orlov i op til 10 uger fra barnets modtagelse.

4. Fravær fra 11. uge efter fødslen

Arbejdsgiveren betaler herudover fuld løn, dog maksimum 190 kr. pr. time, i indtil 24 uger (tidl. forældreorlov).

Overenskomstforhandlingerne 2025

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Af disse 24 uger har mor ret til betaling i 9 uger, og den anden forælder har ret til betaling i 10 uger.

Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen.

Betalingen i de resterende 5 uger ydes enten til den ene eller anden forælder eller deles imellem dem.

De 24 uger skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen.

Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

5. Fravær fra 11. uge efter fødslen (for forældre til børn født eller modtaget den 1. juni 2025 eller senere)

Arbejdsgiveren betaler herudover fuld løn, dog maksimum 190 kr. pr. time, under orlov i indtil 26 uger (tidl. forældreorlov). Ændringen har virkning for medarbejdere med børn, der er født eller modtaget 1. juni 2025 eller senere.

Af disse 26 uger har mor ret til betaling i 9 uger, og den anden forælder har ret til betaling i 10 uger.

Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder, ikke, bortfalder betalingen.

Betalingen i de resterende 7 uger ydes enten til den ene eller den anden forælder eller deles imellem dem.

De 26 uger skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen.

Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

6. Sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer

For børn født eller modtaget den 1. juni 2025 eller senere gælder:

Til en social forælder, der har fået overdraget orlov fra barnets mor og/eller den anden forælder efter reglerne i barselslovens § 23 b, betaler arbejdsgiveren løn efter pkt. 3 og 5.

Til et nærtstående familiemedlem, der har fået overdraget orlov fra barnets mor og/eller den anden forælder efter reglerne i barselslovens § 23 c, betaler arbejdsgiveren løn efter pkt. 5.

Orloven holdes under samme betingelser, som orlov efter pkt. 5, og det er en forudsætning for retten til løn, at den sociale forælder eller nærtstående familiemedlem har fået overdraget retten til barselsdagpenge og har 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt eller på modtagelsestidspunktet.

Overenskomstforhandlingerne 2025

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens Arbejdsgiverforening

Det er desuden en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Hvis refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til medarbejderen tilsvarende.

7. Varsling

Hvis barselslovens frister for varsling af orlov ikke overholdes, kan den ønskede orlov først påbegyndes ved udløbet af de angivne frister regnet fra varslingens afgivelse, medmindre andet aftales.

8. Eksisterende ordninger

Alle eventuelt eksisterende ordninger med arbejdsgiverbetaling ved barsel kan opsiges til bortfald efter reglerne i bilag H.

9. Oversigt over det maksimale antal uger med ret til løn

Ovenstående regler kan vises på nedenstående måde. Skemaet viser det maksimale antal uger med løn afhængig af, om den pågældende opfylder ovenstående betingelser, og af hvordan orlovsugerne er delt mellem de respektive forældre og nærtstående familiemedlem.

Fravær med løn iht. pkt. 2-6	Mor	Den anden forælder	Den sociale forælder (fra 1. juni 2025)	Nærtstående familiemedlem (fra 1. juni 2025)
Fravær før forventet fødselstidspunkt:	4 uger	0 uger	0 uger	0 uger
Første 10 uger efter fødslen	10 uger	2 uger	8 uger	0 uger
Fra 11. uge efter fødslen: Disse uger skal bruges inden 52 uger	9 uger*	10 uger*	10 uger	10 uger
Til fri fordeling: Disse uger skal bruges inden 52 uger	5 uger (pr. 1. juni 2025: 7 deleuger) (deles med de andre forældre)	5 uger (pr. 1. juni 2025: 7 deleuger) (deles med de andre forældre)	7 deleuger (deles med de andre forældre)	7 deleuger) (deles med soloforældren)
Samlet set:	4 uger før forventet fødslen og op til 24 uger efter fødslen (pr. 1. juni 2025: 26 uger)	Op til 17 uger efter fødslen (pr. 1. juni 2025: 19 uger)	Op til 25 uger efter fødslen	Op til 17 uger efter fødslen

Overenskomstforhandlingerne 2025

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

*Kan også afholdes indenfor de første 10 uger.

Efter barnets modtagelse har adoptanter ret til samme fravær med løn som mor/den anden forælder. Der er ikke ret til løn før modtagelsen”.

Parterne er enige om, at der ikke sker en automatisk satsstigning ved næste overenskomstforhandling, og at en eventuel stigning i satsen skal ske efter aftale mellem parterne.

København, den 4. marts 2025



Malerforbundet i Danmark



**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Overenskomstforhandlingerne 2025

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Aftale

om

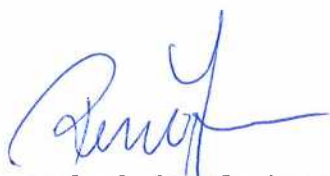
børnebørns-omsorgsdage

I § 6, stk. 1, udgår 2. afsnit og erstattes af:

”Medarbejdere og ansatte under uddannelse, med mindst 9 måneders anciennitet, har ret til 2 børneomsorgsdage og 2 børnebørns-omsorgsdage pr. ferieår. Medarbejderen kan højst holde 2 børneomsorgsdage og 2 børnebørns-omsorgsdage pr. ferieår, uanset hvor mange børn/børnebørn medarbejderen har. Reglen vedrører børn under 14 år.”

I § 6, stk. 1, 3. afsnit, 1. og 2. punktum, udgår ”børneomsorgsdagene” og erstattes af ”børneomsorgsdagene/børnebørns-omsorgsdagene”.

I § 6, stk. 1, 4. afsnit, 1. og 2. punktum udgår ”børneomsorgsdagene” og erstattes af ”børneomsorgsdagene/børnebørns-omsorgsdagene”.



Malerforbundet i Danmark

København, den 4. marts 2025



**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Overenskomstforhandlingerne 2025

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Aftale

om

børns sygdom

Parterne er enige om at øge medarbejderes ret til frihed i forbindelse med børns sygdom. Derfor indføres der ret til barnets tredje sygedag.

§ 14, stk. 4, udgår overskriften "Barnets 1. og 2. sygedage samt lægebesøg" og erstattes af "Børns sygdom og lægebesøg".

I § 14, stk. 4, udgår 3. afsnit og erstattes af:

"Hvis barnet fortsat er sygt efter 1. hele sygedag har medarbejderen/den ansatte under uddannelse ret til yderligere 2 fridage. Disse fridage afholdes uden løn, men medarbejderen/den ansatte under uddannelse kan få udbetalt et beløb, jf. § 6, punkt 5, fra sin SH-konto/fritvalgskonto."

I § 14, stk. 4, 4. afsnit udgår overskriften "Med virkning fra 1. maj 2020 gælder endvidere:".

København, den 4. marts 2025



Malerforbundet i Danmark



**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Overenskomstforhandlingerne 2025

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Aftale

om

databeskyttelse

Bilag I Aftale om databeskyttelse udgår og erstattes af følgende:

”Aftale om databeskyttelse

Hvornår kan der udleveres personoplysninger?

Databeskyttelsesreglerne giver i flere tilfælde virksomheder mulighed for at udlevere personoplysninger til tillidsrepræsentanten. Det er fx muligt, hvis overenskomster eller lovgivning medfører en pligt til at videregive oplysningerne til tillidsrepræsentanten. Det er også muligt at udlevere personoplysninger, hvis tillidsrepræsentanten har en berettiget interesse – fx på baggrund af en lokalaftale – der overstiger den pågældende persons interesse i, at oplysningen ikke udleveres. Databeskyttelsesreglernes grundlæggende principper skal overholdes ved udleveringen.

Databeskyttelsesreglerne regulerer ikke, hvilke personoplysninger en virksomhed er forpligtet til at udlevere. Reglerne beskriver kun, hvornår og hvordan en virksomhed eller tillidsrepræsentant må behandle en personoplysning.

Parterne er enige om, at det ved gennemførelsen af Databeskyttelsesloven er sikret, at den hidtidige praksis for indsamling, opbevaring, behandling og udlevering af personoplysninger i henhold til de ansættelses- og arbejdsretlige forpligtigelser kan fortsætte.

Parterne opfordrer til, at der søges vejledning i den til enhver tid gældende vejledning fra Datatilsynet om databeskyttelse i ansættelsesforhold, der indeholder eksempler på tilfælde, hvor videregivning af personoplysninger til tillidsrepræsentanten kan finde sted. Vejledningen er tilgængelig på Datatilsynets hjemmeside.

Parterne er enige om, at nærværende tekst hverken har til hensigt at indskrænke eller udvide arbejdsgivers pligter til eller muligheder for at videregive personoplysninger end de i Databeskyttelsesforordningen, Databeskyttelsesloven eller overenskomstens fastsatte bestemmelser.”

Malerforbundet i Danmark

København, den 4. marts 2025

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Overenskomstforhandlingerne 2025

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Aftale

om

ledsagelse af nærtstående ved akutte nødstilfælde og til helbredsconsultationer, behandlinger og møder med offentlig myndighed

I § 14, indsættes som nyt stk. 7:

”7. Ledsgelse af nærtstående

Medarbejdere og ansatte under uddannelse med mindst 9 måneders anciennitet har ret til 2 dages frihed pr. ferieafholdelsesperiode til at ledsage nærtstående ved akutte nødstilfælde og til planlagte helbredsconsultationer, behandlinger og møder med offentlig myndighed. Retten til frihed gælder, hvis medarbejderens deltagelse er påkrævet. Medarbejderen kan højst afholde 2 dages frihed pr. ferieafholdelsesperiode, uanset hvor mange nærtstående medarbejderen har.

I forbindelse med kritisk sygdom eller udredning herfor har medarbejderen, udover ovenstående, ret til frihed til at ledsage nærtstående i op til 5 dage pr. ferieafholdelsesperiode. Yderligere fravær kan efter omstændighederne aftales mellem medarbejderen og virksomheden.

Medmindre der er tale om et akut nødstilfælde, placeres friheden efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyntagen til virksomhedens tarv.

Nærtstående omfatter i denne bestemmelse forældre og ægtefælle/samlever.

Når medarbejderen er blevet bekendt med, at ledsagelse af en nærtstående er påkrævet, skal medarbejderen straks meddele virksomheden dette skriftligt.

Friheden afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra sin fritvalgskonto, jf. § 6, stk. 5.”

København, den 4. marts 2025

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Overenskomstforhandlingerne 2025

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Aftale

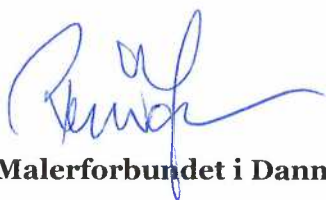
om

løn under sygdom

I § 14, stk. 3, 1. afsnit udgår ”10 uger” og erstattes af ”12 uger”.

I § 14, stk. 3, indsættes som nyt 3. afsnit:

”Ved tilbagefald på grund af samme sygdom inden for 14 kalenderdage fra og med 1. arbejdsdag efter den foregående fraværperiodes udløb regnes arbejdsgiverens betalingsperiode fra 1. fraværsgang i den første fraværperiode.”



Malerforbundet i Danmark

København, den 4. marts 2025



**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Overenskomstforhandlingerne 2025

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Aftale

om

lønforhold og betalingssatser

Mindstebetalingssatser for timelønsarbejde

I § 3, stk. 3 forhøjes mindstebetalingen med 3,75 kr. pr. time den 1. maj 2025, med 3,50 kr. pr. time den 1. marts 2026 og med 3,50 kr. pr. time den 1. marts 2027.

Regulering af satser vedrørende akkordarbejde

I § 7, stk. 2 forhøjes timesatsen for akkordarbejde med 3,5 pct. pr. den 1. maj 2025, med 3,5 pct. pr. den 1. marts 2026 og med 3,5 pct. pr. den 1. marts 2027.

I § 7, stk. 2, 3. afsnit forhøjes garantilønnen for akkordarbejde med 3,75 kr. pr. time den 1. maj 2025, med 3,50 kr. pr. time den 1. marts 2026 og med 3,50 kr. pr. time den 1. marts 2027.

Regulering af fritvalgsbidrag

I § 6, stk. 4, 6. afsnit forhøjes indbetalingen af den ferieberettigede løn med 1 pct-point. pr. den 1. marts 2026 og 1 pct-point pr. den 1. marts 2027.

Regulering af elevsatser

I § 12, stk. 2 forhøjes elevlønningserne med i gennemsnit 4,0 pct. pr. den 1. maj 2025, med i gennemsnit 3,5 pct. pr. den 1. marts 2026 og med i gennemsnit 3,5 pct. pr. den 1. marts 2027.

I § 12, stk. 2, 5. afsnit forhøjes satserne for vokselever, jf. § 21, stk. 3 med 3,75 kr. pr. time pr. den 1. maj 2025, med 3,50 kr. pr. time pr. den 1. marts 2026 og med 3,50 kr. pr. time pr. den 1. marts 2027.

Regulering af fritvalgsbidrag til elever

I § 12, stk. 7, 6. afsnit forhøjes indbetalingen af den ferieberettigede løn med 1 pct-point. pr. den 1. marts 2026 og med 1 pct. point pr. den 1. marts 2027.

Regulering af sygelønssatsen

I § 14, stk. 1 forhøjes satserne med 3,75 kr. pr. time pr. den 1. maj 2025, med 3,50 kr. pr. time pr. den 1. marts 2026 og med 3,50 kr. pr. time pr. den 1. marts 2027.

Regulering af alle satser vedr. holddriftsarbejde

I § 19 forhøjes satserne med 3,5 pct. pr. den 1. maj 2025, med 3,5 pct. pr. den 1. marts 2026 og med 3,5 pct. pr. den 1. marts 2027.

Overenskomstforhandlingerne 2025

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

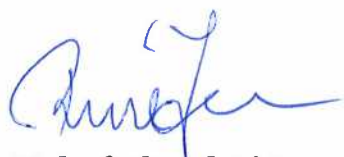
**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Mindstebetalingssatser for timelønsarbejde på servicearbejdersaftalen

I § 21, stk. 3 forhøjes satserne for servicemedarbejdere over 18 år med 3,75 kr. pr. time pr. den 1. maj 2025, med 3,50 kr. pr. time pr. den 1. marts 2026 og med 3,50 kr. pr. time pr. den 1. marts 2027.

I § 21, stk. 3 forhøjes satserne for servicemedarbejdere på 16 -17 år og 17 – 18 år med 2,15 kr. pr. time pr. den 1. maj 2025, med 2,05 kr. pr. time pr. den 1. marts 2026 og 2,00 kr. pr. time pr. den 1. marts 2027.

København, den 4. marts 2025



Malerforbundet i Danmark



**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Overenskomstforhandlingerne 2025

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Aftale

om

Aftale om mulighed for at afslå overarbejde

Parterne er enige om, at overarbejde bør begrænses mest muligt, men også om, at medarbejdere som udgangspunkt er forpligtet til at udføre overarbejde.

For at tydeliggøre de situationer, hvor medarbejdere kan afslå at udføre overarbejde, er parterne enige om at indgå følgende nye aftale, som indsættes som nyt bilag L:

”Aftale om mulighed for at afslå overarbejde

Dansk Erhverv Arbejdsgiver f. AutoBranchen Danmark og Malerforbundet i Danmark er enige om, at medarbejdere kan afslå at udføre overarbejde, hvis det er begrundet i tungtvejende personlige eller familiemæssige forhold i forbindelse med særlige mærkedage og i forbindelse med særlige akutte hændelser.

Hvad angår særlige mærkedage, er det en forudsætning, at medarbejderen har gjort virksomheden opmærksom herpå i så god tid som muligt, og senest inden overarbejdet varsles. Særlige mærkedage er egne børns eller børnebørns barnedåb, konfirmation eller tilsvarende samt eget eller nærtstående bryllup, sølvbryllup, guldbryllup eller tilsvarende samt egen eller nærtstående runde fødselsdage.

Hvad angår særlige akutte hændelser, skal medarbejderen gøre opmærksom på afslaget senest i forbindelse med, at overarbejdet varsles. Hvis årsagen til at afslå overarbejde opstår efter, at overarbejdet er varslet, skal medarbejderen meddele dette straks. Særlige akutte hændelser er medarbejderens eget akutte lægebesøg, der ikke kan flyttes til et andet tidspunkt, nærtstående dødsfald samt akut assistance til nærtstående i forbindelse med akut lægebesøg, der ikke kan flyttes til et andet tidspunkt, samt akut hospitalsindlæggelse. Medarbejderen kan tillige afslå overarbejde i ovennævnte tilfælde, selv hvis de ikke måtte være akutte, hvis de er af afgørende helbredsmæssig betydning.

Arbejdsgiveren har krav på at få oplyst grunden til, at medarbejderen ikke ønsker at udføre et pålagt overarbejde.”

Parterne er enige om, at ovenstående ikke ændrer på praksis i forhold til medarbejders ret til at afslå overarbejde.

I § 2, stk. 4, indsættes som nyt 6. afsnit:

”Der henvises i øvrigt til bilag L i Aftale om mulighed for at afslå overarbejde.”

Overenskomstforhandlingerne 2025

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**



Malerforbundet i Danmark

København, den 4. marts 2025



**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Overenskomstforhandlingerne 2025

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Aftale

om

optrapning af Fritvalgs Lønkonto-bidrag

Bilag G, pkt. 4-6 udgår og erstattes af nyt pkt. 4-6:

”4. Virksomhederne kan i lønnen, jf. § 3, fradrage det på indmeldelsestidspunktet gældende bidrag til SH-/fritvalgskontoen, jf. § 6, stk. 4, fraregnet 5,0 procentpoint (fra 1. marts 2026 6,0 procentpoint).

5. Virksomhederne er fra indmeldelsen forpligtede til at betale bidrag til SH-/fritvalgskontoen efter § 6, stk. 4, fraregnet 5,0 procentpoint (fra 1. marts 2026 6,0 procentpoint), samt bidrag efter nedenstående optrappingsordning. Såfremt virksomheden ikke ønsker optrapning, betales det fulde bidrag efter § 6, stk. 2.

6. For så vidt angår de 5,0 procentpoint (fra 1. marts 2026 6,0 procentpoint) kan nyoptagne medlemmer af ABAF/DEA kræve optrapning på følgende måde:

Senest fra indmeldelsestidspunktet skal virksomheden indbetale 1,5 pct. (fra 1. marts 2026 1,75 procentpoint) i bidrag til SH-/fritvalgskontoen.

Senest 1 år efter indmeldelsestidspunktet skal virksomheden indbetale 3,0 pct. (fra 1. marts 2026 3,5 procentpoint) i bidrag til SH-/fritvalgskontoen.

Senest 2 år efter indmeldelsestidspunktet skal virksomheden indbetale 4,0 pct. (fra 1. marts 2026 4,75 procentpoint) i bidrag til SH-/fritvalgskontoen.

Senest 3 år efter indmeldelsestidspunktet skal virksomheden indbetales 5,0 pct. (fra 1. marts 2026 6,0 procentpoint) i bidrag til SH-/fritvalgskontoen.

Optrappingsordningen skal meddeles Malerforbundet i Danmark senest 2 måneder efter indmeldelsesdatoen.”

København, den 4. marts 2025



Malerforbundet i Danmark



**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Overenskomstforhandlingerne 2025

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Aftale

om

overenskomstens varighed

I § 22 udgår "1. marts 2023" og erstattes af "1. marts 2025".

I § 22 udgår "28. februar 2025" og erstattes af "29. februar 2028".

København, den 4. marts 2025



Malerforbundet i Danmark



**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Overenskomstforhandlingerne 2025

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Aftale

om

pensionsbetaling til medarbejdere over folkepensionsalderen

I § 17, stk. 6, udgår ” (såfremt dette er muligt) ”.



Malerforbundet i Danmark

København, den 4. marts 2025



**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Overenskomstforhandlingerne 2025

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Aftale

om

pensionssatser

I § 17, stk. 1, udgår 2. afsnit.

§ 17, stk. 1, 3. afsnit bliver herefter nyt 2. afsnit.

I nyt § 17, stk. 1, 2. afsnit, udgår ”Pr. 1. juni 2023” og erstattes af ”Heraf”.

I § 17, stk. 1, indsættes som nyt 3. afsnit: ”Pr. 1. maj 2025 udgør pensionsbidraget 13,0 % - heraf 11,0 % fra arbejdsgiver og 2,0 % fra arbejdstager.”



Malerforbundet i Danmark

København, den 4. marts 2025



**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Overenskomstforhandlingerne 2025

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

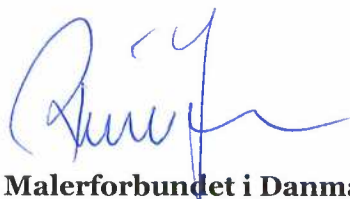
Aftale

om

redaktionel ændring af Bilag B

Bilag B, 1. afsnit, udgår og erstattes af:

”Det er aftalt, at alle medarbejdere omfattet af pensionsordningen, jf. § 17, er omfattet af PensionDanmark Sundhedsordning.”



Malerforbundet i Danmark

København, den 4. marts 2025



**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Overenskomstforhandlingerne 2025

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Aftale

om

redaktionelle ændringer

Parterne har identificeret følgende foreløbige redaktionelle ændringer:

I Bilag I udgår "BILAG J – Ferie på forskud og varsling af ferie" ff.

I § 6, nr. 2 grå boks, udgår "St. Bededag".

Gennem hele overenskomsten udgår betegnelsen "sikkerhedsrepræsentant" og erstattes af "arbejdsmiljørepræsentant".



Malerforbundet i Danmark

København, den 4. marts 2025



**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Overenskomstforhandlingerne 2025

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Aftale

om

tillidsrepræsentanters adgang til at deltage i informationsmøder om overenskomstfornyelse

”Aftale om tillidsrepræsentanters adgang til at deltage i informationsmøder om overenskomstfornyelse

Overenskomstparterne ønsker at støtte op om udbredelsen af information om de nye elementer i overenskomsten mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver f. AutoBranchens ArbejdsgiverForening og Malerforbundet i Danmark.

Valgte tillidsrepræsentanter har derfor ret til frihed med løn til at deltage i nærmeste informationsmøde (i forhold til transporttid), hvor Malerforbundet i Danmark er repræsenteret, efter et aftaleresultat foreligger. Denne ret til fravær med løn gælder frem til urafstemningens igangsættelse.

Tillidsrepræsentanten har pligt til hurtigst muligt efter indkaldelsen til informationsmødet er modtaget at underrette arbejdsgiveren om, hvornår og hvor informationsmødet afholdes samt varigheden af mødet.

Transportudgiften dækkes af forbundet/afdelinger.”

Organisationsaftalen træder i kraft ved organisationsaftalens underskrift.

København, den 4. marts 2025



Malerforbundet i Danmark



**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Overenskomstforhandlingerne 2025

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Aftale

om

uddannelses- og samarbejdsfond

I § 16, stk. 2, udgår 2. afsnit og erstattes af:

"ABAF/DEAs medlemmer

Virksomheder, der er medlem af ABAF/DEA, betaler pr. 1. juli 2023 et bidrag af lønsummen på 0,23 %. Pr. 1. marts 2025 indbetales 0,25 %, pr. 1. marts 2026 indbetales 0,27 % og pr. 1. marts 2027 indbetales 0,28 %."

I § 16, stk. 2, udgår 3. afsnit og erstattes af:

"Øvrige virksomheder

Virksomheder, der ikke er medlem af ABAF/DEA, men som er omfattet af overenskomst med Malerforbundet i Danmark, betaler pr. 1. juli 2023 et bidrag af lønsummen på 0,37 % for de i virksomheden omfattede medarbejdere. Pr. 1. marts 2025 indbetales 0,39 %, pr. 1. marts 2026 indbetales 0,41 % og pr. 1. marts 2027 indbetales 0,42 %."

København, den 4. marts 2025



Malerforbundet i Danmark



**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Overenskomstforhandlingerne 2025

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Aftale

om

udvalgsarbejde om forenkling af overenskomsten

Malerfundet i Danmark og Dansk Erhverv Arbejdsgiver f. AutoBranchen Danmark ser det som en fælles opgave, at overenskomsten er overskuelig og letforståelig. Parterne er derfor enige om, at der i overenskomstperioden igangsættes et udvalgsarbejde.

Udvalgets formål er at komme med konkrete forslag til forenkling af overenskomsten med afsæt i nedenstående initiativer.

Parterne er enige om, at udvalgsarbejdet alene vedrører redaktionelle ændringer. Det er således ikke tilsigtet, at arbejdet skal føre til realitetsændringer i overenskomstens bestemmelser og aftaler.

Konkrete initiativer i overenskomstperioden 1. marts 2025 – 29. februar 2028 kan omfatte:

- Redaktionelle ændringer i overenskomstens formulering af bestemmelser og aftaler.
- Ændringer i opsætningen og placeringen af overenskomstens bestemmelser og aftaler.
- Gennemskrivning af bestemmelser og aftaler med henblik på forenkling.
- Gennemgang og tilretning af overenskomstens layout.

Parterne kan rekvirere ekstern assistance til opgaverne, og omkostninger forbundet hermed finansieres af midler fra Uddannelses- og Samarbejdsfonden.

(Denne aftale optrykkes ikke)



Malerforbundet i Danmark

København, den 4. marts 2025



**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Overenskomstforhandlingerne 2025

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Aftale

om

udvalgsarbejde om indberetning og indbetaling til fonde

Malerforbundet i Danmark og Dansk Erhverv Arbejdsgiver f. AutoBranchens ArbejdsgiverForening er enige om, at der i overenskomstperioden igangsættes et udvalgsarbejde, der har til formål at drøfte den nuværende proces for indberetning og indbetaling samt undersøge, om der er optimeringsmuligheder. Udvalget kan fremkomme med konkrete forslag til forbedring af processen.

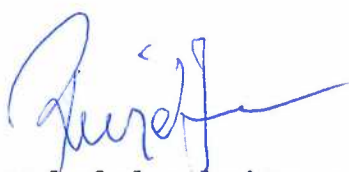
Parterne forpligter sig til at drøfte blandt andet:

- Periodisk kontrol ved manuel indberetning.
- Muligheden for at automatisere processen for indberetning og indbetaling.
- Processen ved inddrivelse.

Udvalget består af repræsentanter fra Malerforbundet i Danmark og repræsentanter fra Dansk Erhverv Arbejdsgiver f. AutoBranchens ArbejdsgiverForening.

Parterne er desuden enige om, at Pension Danmark Uddannelsesfonde A/S inddrages i udvalgsarbejdet.

(Denne aftale optrykkes ikke)



Malerforbundet i Danmark

København, den 4. marts 2025



**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Overenskomstforhandlingerne 2025

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Aftale

om

udvalgsarbejde vedr. skift af pensionsleverandør

Parterne er enige om, at der nedsættes et udvalg med henblik på at drøfte og komme med konkrete forslag til en model for skift af pensionsleverandør.

Det er aftalt, at udvalgsarbejdet påbegyndes umiddelbart efter fornyelsen af overenskomsten.

(Denne aftale optrykkes ikke)



Malerforbundet i Danmark

København, den 4. marts 2025



**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Overenskomstforhandlingerne 2025

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Aftale

om

vederlag til arbejdsmiljørepræsentanter

Overenskomstparterne er enige om at arbejdsmiljørepræsentanter, der er medlem af Malerforbundet i Danmark, tildeles et vederlag for rollen som arbejdsmiljørepræsentant, udover den betaling, der følger af arbejdsmiljølovens § 10, stk. 1.

Vederlaget tildeles for det hverv, der udføres som arbejdsmiljørepræsentant. Vederlaget er hverken pensionsberettiget eller feriepengeberettiget, og det indgår ikke i beregningen af øvrige overenskomstmæssige betalinger.

Arbejdsmiljørepræsentanterne tilmelder sig vederlagsbetalingen gennem forbundet. Virksomhederne hvor arbejdsmiljørepræsentanterne er ansat attesterer oplysningerne.

I § 8 indsættes følgende som nyt afsnit 7-10:

”Arbejdsmiljørepræsentanter, der er medlem af Malerforbundet i Danmark, modtager et årligt vederlag på 9.000 kr., som udbetales bagud, ved udgangen af 4. kvartal. Beløbet reduceres forholdsmæssigt, hvis arbejdsmiljørepræsentanten ikke bestrider sit hverv eller ikke er medlem af Malerforbundet i Danmark hele kalenderåret. Beløbet er fast uanset størrelsen på det område, som arbejdsmiljørepræsentanten dækker.

Vederlaget er hverken pensionsberettiget eller feriepengeberettiget, og det indgår ikke i beregningen af øvrige overenskomstmæssige betalinger.

Vederlaget for 2025 udbetales forholdsmæssigt, og beløbet kommer til udbetaling ved udgangen af 4. kvartal 2025.

Ved bortfald af arbejdsmiljørepræsentanthvervet bortfalder vederlaget.

Vederlag til arbejdsmiljørepræsentanter organiseret i Malerforbundet i Danmark finansieres af MAL-KOM, jf. § 18.”

I § 18, stk. 2, indsættes som nyt sidste bullet: ”at finansiere vederlag til arbejdsmiljørepræsentanter”

København, den 4. marts 2025

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Overenskomstforhandlingerne 2025

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Aftale

om

ændring af feriebestemmelsen

§ 5, stk. 3, udgår og erstattes af:


”3. Overførsel af ferie

- a) Medarbejder og virksomhed kan aftale, at optjente og ikke afviklede feriedage ud over 20 dage kan overføres til den følgende ferieafholdelsesperiode.
- b) Medarbejderen og virksomheden skal indgå en skriftlig aftale inden den 31. december.
- c) Overført ferie holdes forud for anden ferie. Hvis en medarbejder ved fratræden har overført ferie til gode, udbetales feriegodtgørelse herfor.
- d) Overført ferie kan ikke pålægges afviklet i et opsigelsesvarsel, medmindre ferien i medfør af aftale, jf. ovenfor, er placeret til afholdelse inden for varslingsperioden.”

København, den 4. marts 2025



Malerforbundet i Danmark



**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Overenskomstforhandlingerne 2025

Vognmaleroverenskomsten

Malerforbundet i Danmark

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**

Aftale

om

udvalgsarbejde

Parterne er enige om at følge udvalgsarbejdet i følgende aftaler fra industriforliget:

- Protokollat 31 – om andre ansættelsesformer



Malerforbundet i Danmark

København, den 4. marts 2025



**Dansk Erhverv Arbejdsgiver for
AutoBranchens ArbejdsgiverForening**