

Overenskomstforhandlingerne 2025

Nedennævnte parter har indgået aftale om fornyelse af overenskomsten mellem Danske Malermestre og Malerforbundet i Danmark for en 3-årig periode.

Der er mellem parterne enighed om, at forhandlingsresultatet indgår i det mæglingforslag, som statens forligsmand forventes at fremsætte på det private arbejdsmarked.

Fremsættes et samlet mæglingforslag ikke, træder overenskomstpaterne sammen for at drøfte situationen med henblik på eventuel beslutning om at sende overenskomstforliget til afstemning i henhold til de respektive overenskomstparters vedtægter eller love. Træffes en sådan beslutning ikke bortfalder nærværende fornyelsesaftale. I tilfælde af enighed om afstemning udsættes en varslet arbejdsstandsning under afstemningsproceduren, og den kan tidligst træde i kraft på femtedagen efter fristen for afgivelse af svar.

Ovennævnte forhandlingsresultat er indgået under forbehold af organisationernes og DAs godkendelse.

Der er mellem parterne i forbindelse med aftalen om overenskomstfornyelse udarbejdet og underskrevet følgende protokollater:

1. Protokollat om Regulering af satser
2. Protokollat om Teknologiaftalen, bilag 13
3. Protokollat om Medarbejders ret til frihed i familiemæssige situationer
4. Protokollat om Særlig lønopsparing
5. Protokollat om Løn under sygdom
6. Protokollat om Vederlag til arbejdsmiljørepræsentanter
7. Protokollat om Tillidsrepræsentanters adgang til at deltage i informationsmøder
8. Protokollat om Ændring om barselsbestemmelsen
9. Protokollat om Opkrævning af overenskomstmæssige bidrag
10. Protokollat om Uddannelses og samarbejdsfonde
11. Protokollat om Opkvalificering af medarbejdere
12. Protokollat om Optrappingsordning for nye medlemmer
13. Protokollat om Vederlag til tillidsrepræsentanter og klubformænd
14. Protokollat om Arbejdsmiljø, § 10
15. Protokollat om Skilteteknikere
16. Protokollat om Overenskomstens dækningsområde
17. Protokollat om Regulering af prisliste
18. Protokollat om Regningsopgørelse/Anden lønaftale
19. Protokollat om Kørselsgodtgørelse
20. Protokollat om Lærlinge
21. Protokollat om Guidelines for tillidsrepræsentanter
22. Protokollat om Bilag 15, Ferie og særlig lønopsparing – andre arbejdsgivere
23. Protokollat om Uddannelse til gravide
24. Protokollat om Udvalgsarbejde om § 8 mm

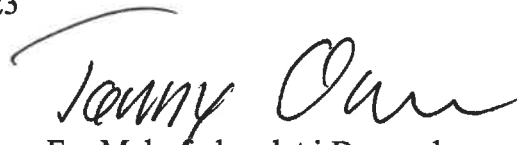
- 25. Protokollat om Udvalgsarbejde om lærlinge
- 26. Protokollat om Arbejdsudleje
- 27. Protokollat om Revision af pension og sundhedsordning

Herefter udestår ingen krav parterne imellem.

København den 13. marts 2023



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre**Malerforbundet i Danmark**

PROTOKOLLAT

om

Regulering af satser

For regulering af satser gælder det, at satserne reguleres fra begyndelse af den lønningsuge, hvori den 1. marts indgår.

Akkordudbetalingen i § 9, pkt. 4 reguleres til følgende:

Gældende fra 1. maj 2025	kr.	148,10
Gældende fra 1. marts 2026	kr.	151,60
Gældende fra 1. marts 2027	kr.	155,10

Elevløningerne i § 13, pkt. 2 reguleres som følger:

Gældende fra 1. maj 2025 forhøjes elevlønnen med 4,00 pct.

Gældende fra 1. marts 2026 forhøjes elevlønnen med 3,50 pct.

Gældende fra 1. marts 2027 forhøjes elevlønnen med 3,50 pct.

Søgnehelligdagsgodtgørelsen i § 6, pkt. 1 reguleres som følger:

Gældende fra 1. marts 2026	15,55 pct.
Gældende fra 1. marts 2027	16,55 pct.

Der etableres særlig lønopsparing til funktionærlignende ansatte. Den særlige lønopsparing er pr. 1. marts 2026 1,0 % og yderligere 1,0 % pr. 1. marts 2027.

Særlig lønopsparing til elever/lærlinge forhøjes med virkning fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. marts 2026 indgår med 1,00 pct. og 1. marts 2027 med 1,00 pct.

Satsen i §§ 14, 16, bilag 3 og bilag 4 forhøjes som følger:

Satsen forhøjes fra 1. maj 2025 med kr. 3,75

Satsen forhøjes fra 1. marts 2026 med kr. 3,50

Satsen forhøjes fra 1. marts 2027 med kr. 3,50

Pension

Pr. 1. maj 2025 forhøjes arbejdsgiverbidraget til pension med 1 pct.-point, således at arbejdsgiverbidraget pr. denne dato udgør 11 pct.

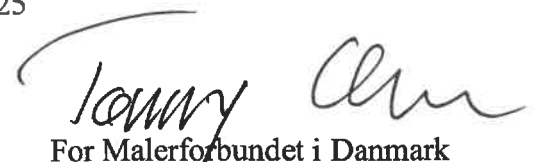
I tilfælde, hvor der lokalt er aftalt et arbejdsgiverbidrag, der er højere end overenskomstens for de af overenskomsten omfattede medarbejdere, reguleres dette tilsvarende med 1 pct.-point.

Prislisten

Den mellem organisationer gældende prisliste reguleres med ændringerne i prislisten, jf. protokollat nr. 17.

København, den 13. marts 2025


For Danske Malermestre


For Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Teknologiaftalen, bilag 13

Bilag 13 udgår i overenskomstperioden og erstattes med følgende indtil overenskomstperiodens udløb, herefter er eksisterende bilag (OK 2023-2025) på ny gældende, medmindre parterne aftaler noget andet:

Udveksling af elektroniske data mellem virksomhed, medarbejder og samarbejdspartnere,
Det er hensigten med nærværende aftale at kunne rumme den fremtidige udvikling indenfor malerbranchen, herunder de elektroniske løsninger, som bliver en naturlig del af branchen.

Elektroniske data

Elektronisk data omfatter enhver kommunikation mellem virksomhed, medarbejder og samarbejdspartnere. Som eksempler herpå nævnes lønandele, tidsregistrering, kvalitetssikring, APV, ansættelseskontrakter, lokalaftaler, lønsedler og anden data, der direkte relaterer sig til arbejdet inden for overenskomstområdet. Der må forventes en udvikling indenfor grøn omstilling, denne udvikling er også omfattet af nærværende aftale, i det omfang det er relevant for malerfaget.

Det er virksomhederne, der bestemmer hvilke løsninger, som konkret skal anvendes i virksomheden. Hvis en enkelte medarbejder undtagelsesvist ikke ønsker at benytte de af virksomheden udviklede elektroniske ordninger, søger de lokale parter (virksomhed og medarbejder) at finde en konkret løsning.

Udstyr

Virksomheden stiller det nødvendige udstyr til rådighed for medarbejderne. Den enkelte medarbejder har ikke ret til personligt udstyr. Udstyret må ikke bruges privat, medmindre der indgås aftale herom. De lokale parter opfordres i givet fald til at orientere sig om de skattemæssige konsekvenser herom.

Det elektroniske udstyr tilhører virksomheden, det er således virksomheden, der vedligeholder udstyret. Udstyret skal tilbageleveres til virksomheden ved ansættelsesforholdets ophør. Hvis medarbejderen benytter eget udstyr til udveksling af elektroniske data, kan der lokalt indgås aftale mellem virksomhed og medarbejder om honorering herfor. Aftalen om honorering skal afspejle medarbejderens reelle udgift. Hvis der ikke er indgået aftale herom, afregnes der ikke for udveksling af elektronisk data bagudrettet.

Registrering af elektroniske data skal som udgangspunkt foretages i arbejdstiden.

Særligt om udveksling af tid og løn

Elektroniske indberetning af timer følger de almindelige retningslinjer for indberetning af ugesedler i henhold til overenskomstens bestemmelser herom jf. § 9 stk. 2, første afsnit

Indberettede timer

Samtidig med lønsedlen udleverer virksomheden en opgørelse over medarbejderens indberettede timer for den pågældende lønperiode. De af medarbejderen indrapporterede data må ikke rettes eller revideres af virksomheden uden at medarbejderen orienteres.

Alternativt opretholder virksomheden medarbejderens adgang til timeregistreringssystemet i indtil 3 måneder efter fratrædelsestidspunktet, medmindre virksomheden fremsender en opgørelse til medarbejderen over de sidste 12 måneders indrapporterede timer.

Medarbejderne kan få udleveret en fysisk kopi, hvis medarbejderen ønsker det. Når virksomheden har godkendt indberetningen, må medarbejderen ikke længere rette i de godkendte indberetninger.

Digital indberetning overflødiggør således i enhver henseende fysisk udveksling af indberetning, opgørelse, eventuel kritik af indberettede timer, særlig lønopsparingskort og lønsedler.

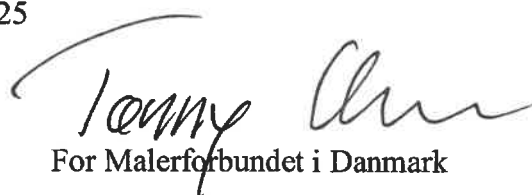
Generelt

Ansættelsesretlige dokumenter kan med frigørende virkning afleveres elektronisk, herunder pr. e-mail eller via en anden krypteret elektronisk løsning medarbejderen personligt råder over.



For Danske Malermestre

København, den 13. marts 2025



For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Medarbejderes ret til frihed i familiemæssige situationer

Parterne er enige om at øge medarbejderes ret til frihed i særlige familiemæssige situationer, således at medarbejdere får ret til frihed i følgende situationer:

- Ret til barns tredje sygedag.
- Ret til at ledsage nærtstående ved akutte nødstilfælde og til helbredsconsultationer, behandlinger og møder med offentlig myndighed.
- Ret til børnebørns-omsorgsdage.

Parterne er på den baggrund enige om, at maleroverenskomstens § 16, tilføjes følgende:

”Børneomsorgsdage

1. Medarbejdere og ansatte under uddannelse, der har ret til at holde barns første sygedag, har ret til to børneomsorgsdage pr. ferieår. Medarbejderen kan højst afholde to børneomsorgsdage pr. ferieår, uanset hvor mange børn medarbejderen har. Reglen vedrører børn under 14 år.

Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyntagen til virksomhedens tarv.

Barns 2. og 3. sygedag

2. Hvis barnet fortsat er sygt efter den 1. hele sygedag, har medarbejdere og ansatte under uddannelse ret til yderligere to fridage.

Lægebesøg

3. Medarbejdere og ansatte under uddannelse med 9 måneders anciennitet i virksomheden har ret til frihed i forbindelse med lægebesøg sammen med barnet. Medarbejdere der ønsker at holde fri til lægebesøg, skal give virksomheden meddelelse herom så tidligt som muligt.

Ledsagelse af nærtstående

4. Medarbejdere og ansatte under uddannelse med mindst 6 måneders anciennitet, har ret til to dages frihed pr. ferieår til at ledsage nærtstående ved akutte nødstilfælde og til planlagte helbreds-konsultationer, behandlinger og møder med offentlig myndighed. Retten til frihed gælder, såfremt medarbejderens deltagelse er påkrævet. Medarbejderen kan højst afholde to dages frihed pr. ferieår, uanset hvor mange nærtstående medarbejderen har.

I forbindelse med kritisk sygdom eller udredning herfor har medarbejderen, udover ovenstående, ret til frihed til at ledsage nærtstående i op til fem dage pr. ferieår. Yderligere fravær kan efter omstændighederne aftales mellem medarbejderen og virksomheden.

Medmindre, der er tale om et akut nødstilfælde, placeres friheden efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyntagen til virksomhedens tarv.

Nærtstående omfatter i denne bestemmelse forældre og ægtefælle/samlever.

Når medarbejderen er blevet bekendt med, at ledsagelse af en nærtstående er påkrævet, skal medarbejderen straks meddele virksomheden dette skriftligt.

Børnebørns-omsorgsdage

5. Medarbejdere og ansatte under uddannelse med mindst 6 måneders anciennitet, har ret til to børnebørns-omsorgsdage pr. ferieår. Reglen vedrører børnebørn under 14 år. Medarbejderen kan højst afholde to børnebørns-omsorgsdage pr. ferieår, uanset hvor mange børnebørn medarbejderen har.

Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyn til virksomhedens tarv.

Udbetaling fra særlig lønopsparing

6. Dagene afholdes uden løn, men medarbejderen kan vælge at få udbetalt et beløb fra særlig lønopsparing, forudsat der er dækning på kontoen.

Overskriften til § 16 ændres til ”§ 16 *Børneomsorgsdage, hospitalsindlæggelse, barns sygdom, lægebesøg, ledsagelse af nærtstående og børnebørns-omsorgsdage*”.


Følgende tilføjes den eksisterende pkt. 3, idet teksten faldt ud i forbindelse med redigeringen af 2023 overenskomsten:

Medarbejdere og ansatte under uddannelse med mindst 9 måneders anciennitet har ret til 2 børneomsorgsdage pr. ferieår. Medarbejderen kan højst afholde 2 børneomsorgsdage pr. ferieår, uanset hvor mange børn medarbejderen har. Reglen vedrører børn under 14 år.

København, den 13. marts 2025



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Særlig lønopsparing

Nedenstående tekst erstatter i sin helhed teksten i § 6

§6 -Særlig lønopsparing.

Satsen for den særlige lønopsparing er aftalt som følger, idet beløbet beregnes af den ferieberettigede løn:

Gældende fra 1. marts 2024 = 14,55 %

Gældende fra 1. marts 2026 = 15,55 %

Gældende fra 1. marts 2027 = 16,55 %

Lønopsparingen kan bruges til selvbetalt frihed i overensstemmelse med overenskomstens regler herom, herunder også udbetaling i forbindelse med påske og jul.

Søgnehelligdagsgodtgørelsen beregnes pr. kalenderår (optjeningsår). Feriegodtgørelse af den særlige lønopsparing er indeholdt i beløbet.

Medarbejderen kan vælge at anvende lønopsparingen – helt eller delvis – til forhøjelse af egen betalt arbejdsmarkedspensionsbidrag. Hvis medarbejderen ønsker dette, skal det skriftligt tilkendegives over for virksomheden senest den 30. november forud for indkomståret, hvor beløbet skal udbetales.

Virksomheden og medarbejderen kan også aftale, at indestående på den særlige lønopsparing kan udbetales som et engangsbeløb.

Medarbejderens tilgodehavende på konto for lønopsparing kan udbetales på følgende måder:

- *Ordning om forskudt udbetaling, jf. pkt. 1*
- *Samtidighedsordning, jf. pkt. 2*

1. Ordning om forskudt udbetaling

Inden udgangen af januar (i året efter optjeningsåret) udleverer arbejdsgiveren lønopsparingskort til de medarbejdere, der er omfattet af ordningen.

Lønopsparingskortet skal som minimum indeholde følgende oplysninger:

- *Medarbejderens navn og CPR nr.*
- *Det tidsrum medarbejderen har været beskæftiget hos arbejdsgiveren*
- *Den løn medarbejderen har fået udbetalt*
- *Den optjente lønopsparing*

Lønopsparingen udbetales sammen med lønudbetalingen.

Lønopsparingskortet skal være virksomheden i hænde senest mandag morgen før den torsdag, hvor pengene ønskes udbetalt. Virksomheden udarbejder eventuelt restkort, som afleveres til medarbejderen.

Lønopsparingen kan udbetales som følger:

- *Påskerate (2/5) efter 1. marts*
- *Julerate (1/5) efter 1. oktober*
- *Feriefridagene og andre selvbetale overenskomstmæssige fridage (2/5)*

2. Samtidighedsordning

1. Virksomheden indbetaler på medarbejderens særlige lønopsparing (tidligere søgnehelligdags- og feriefridagskonto) fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori indgår:

<i>1. marts 2024</i>	<i>14,55 %</i>
<i>1. marts 2026.....</i>	<i>15,55%</i>
<i>1. marts 2027.....</i>	<i>16,55%</i>

af medarbejderens ferieberettigede løn, herunder den overenskomstmæssige sygeløn.

Feriegodtgørelse af den særlige lønopsparing er indeholdt i beløbet.

Det er virksomheden, der beslutter hvilken ordning, der skal vælges. Overgang til ny ordning skal varsles med 6 måneders varsel til en 1. januar. Hvis virksomheden har valgt samtidighedsordningen, kan forskudt udbetaling ikke tilvælges på ny. Virksomheden orienterer eventuel tillidsrepræsentant om ændringer.

Udbetalingsmuligheder

2. Den særlige lønopsparing anvendes til at betale

- *Søgnehelligdage*
- *Feriefridage*
- *Overenskomstmæssige fridage*
- *Børneomsorgsdage*
- *Barns 2. og 3. sygedag*
- *Børns lægebesøg*
- *Ledsagelse af nærtstående*
- *Børnebørns-omsorgsdage*
- *Seniorfridage*

Disse dage gælder også for pkt. 1.

3. Virksomheden og medarbejdere kan aftale, at bidraget til særlig lønopsparing, som overstiger 5,0%, løbende kan udbetales sammen med lønnen.”

Betaling.

4. Den henlagte opsparring udbetales dels sammen med lønnen i overensstemmelse med ovenstående bestemmelser, dels som et forskudsbeløb i forbindelse med den enkelte søgnehelligdag, feriefridag, seniorfridag mv. og dels som en restbetaling.

Forskud 6. Forskudsbeløbene pr. dag udgør til voksne medarbejdere:

<i>1. marts 2025</i>	<i>kr. 1.500,00</i>
<i>1. marts 2026.....</i>	<i>kr. 1.550,00</i>
<i>1. marts 2027.....</i>	<i>kr. 1.600,00</i>

Til ungarbejdere (dog maksimalt fuld personlig løn):

<i>1. marts 2025</i>	<i>kr. 800,00</i>
<i>1.marts 2026.....</i>	<i>kr. 850,00</i>
<i>1. marts 2027.....</i>	<i>kr. 900,00</i>

Som helligdage regnes: *Nytårsdag, skærtorsdag, langfredag, 2. påskedag, 2. pinsedag, Kristi Himmelfartsdag, 1. og 2. juledag.*

Forskudsbeløbene udbetales på søgnehelligdage, der falder på f.eks. frilørdage eller hverdagsfridage men ikke når de falder på søndage og på feriefridage, seniorfridage og børneomsorgsdage.

Virksomheden og medarbejderen kan aftale andre forskudsbeløb end nævnt ovenfor.

Udbetaling af forskud

7. Udbetaling af forskudsbeløb finder sted samtidig med lønnen for den lønningsperiode, hvori søgnehelligdagen(e) eller feriefridagene ligger.

Hvis ferie eller lukning hindrer udbetaling på dette tidspunkt, udbetales forskudsbeløbene nærmest følgende lønudbetalingsdag.

Ret til forskud

8. Medarbejderen har straks ved ansættelsen ret til den i stk. 1 nævnte opsparring og de i stk. 6 nævnte forskudsbeløb.

Der kan dog ikke udbetales større forskudsbeløb end der til enhver tid står på den særlige lønopsparing, medmindre dette aftales. Virksomheden og medarbejderne bør sikre sig, at der fortsat er adgang til at holde søgnehelldage og feriefridage med de i stk. 6 nævnte forskud.

Restbeløb

9. Den særlige lønopsparing opgøres hvert år sammen med afslutningen af lønningsregnskabet for 52. lønningsuge og samtidig med skatteopgørelsen.

Et overskud på særlig lønopsparing udbetales senest den første lønudbetalingsdag i januar medmindre medarbejderen inden 30. november har fremsat ønske om, at restbeløbet eller en del heraf, indbetales som ekstraordinært pensionsbidrag.

Forskudsbeløb for 1. januar henregnes til særlig lønopsparing for det foregående kalenderår.

Eventuelt underskud på kontoen er gæld til virksomheden, der kan modregnes i tilgodehavende løn.

Fratrædelse

10. En medarbejder, som skifter arbejdssted, får ved fratrædelsen fra virksomheden afregnet eventuelt over-/underskud på kontoen.

Arbejde på søgnehelldag

11. Hvis der arbejdes på en søgnehelldag, har medarbejderen krav på forskudsbeløb i henhold til ovenstående samt overenskomstmæssig betaling.

Dødsfald

12. Ved dødsfald tilfalder den opsparede særlig lønopsparing afdødes bo.


Garanti

Danske Malermestre garanterer for tilgodehavende lønopsparing efter samme regler og i samme omfang, som er indeholdt i den mellem organisationerne indgåede ferieaftale, jf. § 5 Særlige bestemmelser stk. 7

København, den 13. marts 2025



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Løn under sygdom

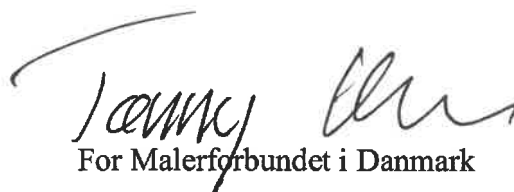
§ 14

Perioderne hvor der betales løn under sygdom forøges med 3 uger.

København, den 13. marts 2025



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Vederlag til arbejdsmiljørepræsentanter

Overenskomstparterne er enige om at arbejdsmiljørepræsentanter, der er medlem af Malerforbundet, skal tildeles et vederlag for rollen som arbejdsmiljørepræsentant, udover den betaling, der følger af arbejdsmiljølovens § 10, stk. 1

Vederlaget tildeles for det hverv, der udføres som arbejdsmiljørepræsentant. Vederlaget er hverken pensionsberettiget eller feriepengeberettiget, og det indgår ikke i beregningen af øvrige overenskomstmæssige betalinger, herunder heller ikke beregninger, som efter overenskomsten beregnes af den A-skattepligtige indkomst.

Arbejdsmiljørepræsentanterne tilmelder sig vederlagsbetalingen gennem forbundet. Virksomhederne, hvor arbejdsmiljørepræsentanterne er ansat, attesterer oplysningerne.

Det er en forudsætning for udbetaling af vederlag, at arbejdsmiljørepræsentanten er registreret som arbejdsmiljørepræsentant hos Malerforbundet, herunder med oplysning om valg og valgperiode, og at arbejdsmiljørepræsentanten har gennemført den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse, jf. Arbejdsmiljølovens regler herom, samt G1 af forbundets grunduddannelse. Arbejdsmiljørepræsentanten skal på forlangende kunne fremvise dokumentation for både valg, valgperiode og uddannelse.

Følgende tekst indsættes som nyt pkt. 8 i § 11

"Arbejdsmiljørepræsentanter, der er medlem af Malerforbundet, modtager et årligt vederlag på 9.000 kr., som udbetales bagud, i 1. kvartal for det forudgående år. Beløbet reduceres forholdsmæssigt, hvis arbejdsmiljørepræsentanten starter eller fratræder sit hverv i løbet af året. Beløbet er fast uanset størrelsen på det område, som arbejdsmiljørepræsentanten dækker.

Vederlaget er ikke pensionsgivende eller ferieberettiget, og det indgår ikke i beregningen af øvrige overenskomstmæssige betalinger, herunder heller ikke beregninger, som efter overenskomsten beregnes af den A-skattepligtige indkomst.

Ordningen træder i kraft den 1. marts 2025. Vederlaget kommer til udbetaling i 1. kvartal 2026.

Det er en forudsætning for udbetaling af vederlag, at arbejdsmiljørepræsentanten er registreret som arbejdsmiljørepræsentant hos Malerforbundet, herunder med oplysning om valg og valgperiode, og at arbejdsmiljørepræsentanten har gennemført den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse, jf. Arbejdsmiljølovens regler herom, samt G1 af forbundets grunduddannelse. Arbejdsmiljørepræsentanten skal på forlangende kunne fremvise dokumentation for både valg, valgperiode og uddannelse.

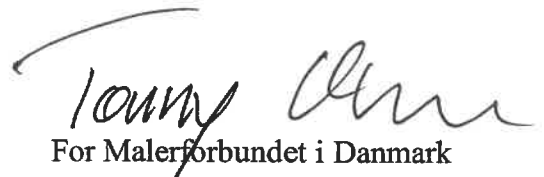
Ved bortfald af arbejdsmiljørepræsentanthvervet bortfalder vederlaget.

Vederlaget til arbejdsmiljørepræsentanter organiseret i Malerforbundet finansieres af de midler, der indbetales til Uddannelses- og samarbejdsfonden og administreres af Pension Danmark. Det er MALKOMs bestyrelse, der følger udviklingen.

København, den 13. marts 2025



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Tillidsrepræsentanters adgang til at deltage i informationsmøder om overenskomstfornyelse

Parterne er enige om at nedenstående adgang for tillidsrepræsentanter til at deltage i informationsmøder om fornyelsen af overenskomsterne mellem Danske Malermestre og Malerforbundet indsættes som nyt pkt. i § 11:

Tillidsrepræsentanters adgang til at deltage i informationsmøder om overenskomstfornyelse

Overenskomstparterne ønsker at støtte op om udbredelsen af information om de nye elementer i overenskomsterne mellem Danske Malermestre og Malerforbundet.

Valgte tillidsrepræsentanter har derfor ret til frihed med løn til at deltage i nærmeste informationsmøde (i forhold til transporttid), hvor forbundene er repræsenteret, efter et aftaleresultat måtte foreligge. Denne ret til fravær med løn gælder frem til urafstemningens afslutning.

Tillidsrepræsentanten har pligt til hurtigst muligt efter indkaldelsen til informationsmødet er modtaget at underrette arbejdsgiveren om, hvornår og hvor informationsmødet afholdes samt varigheden af mødet.

Transportudgiften dækkes af forbundet/afdelinger.”

Organisationsaftalen træder i kraft ved aftalens underskrift.

København, den 13. marts 2025



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Ændring af barselsbestemmelsen

Parterne har drøftet en forenkling af barselsbestemmelserne i § 15 med henblik på at gøre bestemmelsen lettere at forstå for virksomhederne og medarbejderne.

Parterne er enige om, at ændringerne i bestemmelsernes ordlyd alene er redaktionelle og ikke medfører indholdsmæssige ændringer, bortset fra de ændringer der følger af, at der nu gives orlovsrettigheder til sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer samt forøgelsen af antallet af deleuger fra 5 til 7.

Nedenstående tekst erstatter i sin helhed § 15:

Nedenstående tekst indarbejdes i § 15, idet betalingen dog er som følger:

Pr. 1. maj 2025	kr. 186,25
Pr. 1. marts 2026	kr. 189,75
Pr. 1. marts 2027	kr. 193,25

”Graviditetsorlov/barselsorlov

1. Til medarbejdere der på det forventede fødselstidspunkt har 6 måneders anciennitet inden for de seneste 18 måneder, betaler virksomheden løn under fravær på grund af barsel fra 4 uger før det forventede fødselstidspunkt og indtil 10 uger efter fødslen (graviditetsorlov/barselsorlov til mor).

2. Til adoptanter betales løn under barsel i 10 uger fra barnets modtagelse.

Fædreorlov/medmødreorlov

3. Under samme betingelser betales der i indtil 2 uger løn under fædreorlov/medmødreorlov.

Forældreorlov

4. Under samme betingelser yder virksomheden betaling under forældreorlov i indtil 24 uger (for børn født/modtaget pr. 1. juni 2025: 26 uger).

5. Af disse uger har den forælder, der afholder barselsorloven efter stk. 1 (mor) ret til at afholde 9 uger, og den anden forælder har ret til at afholde 10 uger. Herudover er der ret til yderligere 5 deleuger (for børn født/modtaget pr. 1. juni 2025: 7 deleuger).

6. De 5 deleuger (for børn født/modtaget pr. 1. juni 2025: 7 deleuger) kan frit deles mellem forældrene.

7. Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen.

8. Ugerne skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen, og kan således også afholdes inden for de første 10 uger.

9. Medmindre andet aftales skal orlov med løn varsles med 3 uger.

10. Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

Sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer

11. For børn født eller modtaget den 1. juni 2025 eller senere gælder følgende:

12. Til en social forælder, der har fået overdraget orlov fra barnets mor og/eller den anden forælder efter reglerne i barselslovens § 23 b, betaler virksomheden løn efter § 15.

13. Til et nærtstående familiemedlem, der har fået overdraget orlov fra barnets mor og/eller den anden forælder efter reglerne i barselslovens § 23 c, betaler virksomheden løn efter overenskomstens § 15.

14. Orloven afholdes under samme betingelser som orlov efter overenskomstens § 15, og det er en forudsætning for retten til løn, at den sociale forælder eller nærtstående familiemedlem har fået overdraget retten til barselsdagpenge og i øvrigt opfylder betingelserne i overenskomstens § 15.

Manglende overholdelse af varsling af orlov

15. Hvis barselslovens frister for varsling af orlov ikke overholdes, kan den ønskede orlov først påbegyndes ved udløbet af de angivne frister regnet fra varslingens afgivelse, medmindre andet aftales.

16. Betaling under orlov

I forbindelse med orlov efter pkt. 1-10 yder virksomheden fuld løn til medarbejderen i maksimalt 37 timer pr. uge. Betalingen udgør dog maksimalt:

Pr. 1. januar 2024

kr. 182,50

Pr. 1. maj 2025	kr. 186,25
Pr. 1. marts 2026	kr. 189,75
Pr. 1. marts 2027	kr. 193,25

Hvis det forventede indtægtstab ikke kendes, beregnes indtægtstabet på samme måde som i § 14, stk. 3, næstsidste afsnit.

Det er en forudsætning for betalingen, at virksomheden er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Hvis refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til medarbejderen tilsvarende.

Pension under barselsorlov

Under de 10 ugers barselsorlov indbetales et ekstra pensionsbidrag til medarbejdere, der på det forventede fødselstidspunkt har 6 måneders anciennitet inden for de seneste 18 måneder.

Arbejdsgiverbidrag pr. time/pr. måned kr. 18,45 / kr. 2.957

Arbejdstagerbidrag pr. time/pr. måned kr. 3,69 / kr. 592

Samlet bidrag pr. time/pr. måned kr. 22,14 / kr. 3.549

Til deltidsansatte indbetales et forholdsmæssigt bidrag. Dette gælder dog ikke sociale forældre, der har fået overdraget ret til orlov.

Refusion

17. Det er en forudsætning for betalingen, at medarbejderen har ret til barselsdagpenge i perioden, og at virksomheden er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til medarbejderen tilsvarende."

Eksisterende ordninger

18. Alle eventuelt eksisterende ordninger med virksomhedsbetaling ved barselsorlov kan opsiges til bortfald med tre måneders varsel.

Ovenstående regler kan vises på følgende måde:

Fravær med fuld løn	Mor	Den anden forælder	Den sociale forælder	Nærtstående familiemedlem
Fravær før forventet fødselstidspunkt:	4 uger	0 uger	0 uger	0 uger
Fravær efter fødsel: Første 10 uger efter fødsel	10 uger	2 uger	8 uger	0 uger
Fravær efter fødsel: Resterende uger skal bruges inden 52 uger	9 uger*	10 uger*	10 uger	10 uger
Til fri fordeling: Skal bruges inden 52 uger	5 uger (pr. 1. juni 2025: 7 deleuger) (deles med de andre forældre)	5 uger (pr. 1. juni 2025: 7 deleuger) (deles med de andre forældre)	5 uger (pr. 1. juni 2025: 7 deleuger) (deles med de andre forældre)	5 uger (pr. 1. juni 2025: 7 deleuger) (deles med soloforælderen)

Samlet set:	4 uger før forventet fødsel og op til 24 uger (pr. 1. juni 2025: 26 uger) efter fødsel	Op til 17 uger (pr. 1. juni 2025: 19 uger) efter fødsel	Op til 23 uger (pr. 1. juni 2025: 25 uger) efter fødsel	Op til 15 uger (pr. 1. juni 2025: 17 uger) efter fødsel
-------------	--	---	---	---

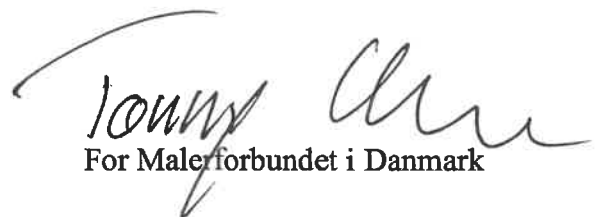
**Kan også afholdes inden for de første 10 uger.*

Efter barnets modtagelse har adoptanter ret til samme fravær med løn som mor/den anden forælder. Der er ikke ret til løn før modtagelsen."

København, den 13. marts 2025



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

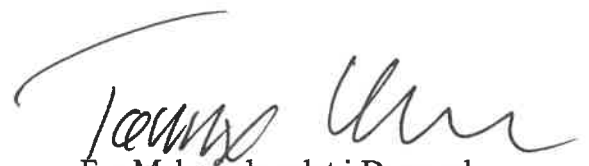
Opkrævning af overenskomstmæssige bidrag

Overenskomstens parter er enige om at iværksætte arbejde om samlet opkrævning af overenskomstmæssige bidrag, i det omfang det kan lade sig gøre.

Der rettes potentielt henvendelse til Pension Danmark herom.

København, den 13. marts 2025


For Danske Malermestre


For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Uddannelses- og samarbejdsfond

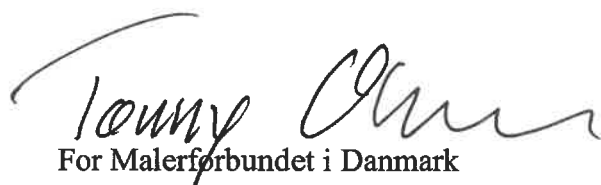
Bidraget til Uddannelses- og samarbejdsfonden udgør pr. 1. marts 2025 0,285 %, pr. 1. marts 2026 0,31 % og pr. 1. marts 2027 0,335 %.

Øvrige virksomheder forhøjes tilsvarende til 0,425 pct. pr. 1. marts 2025, 0,45 pct. pr. 1. marts 2026 og 0,475 pct. pr. 1. marts 2027.

København, den 13. marts 2025



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Opkvalificering af medarbejdere

Parterne er enige om, at der i overenskomstperioden nedsættes et udvalg om opkvalificering af medarbejdere i malerfaget. Udvalget skal arbejde med at undersøge mulighederne for nedenstående kurser:

- Den Danske Model
- Kvalitetssikring
- Arbejdsmiljø
- Sprog- og ordblindkurser
- Aflønningsformer
- Stilladshåndtering

Udvalgets formål er at få oprettet og finansieret kurser inden for ovenstående punkter, men ikke begrænset hertil. Udvalget skal endvidere arbejde med hvordan tilslutningen til kurserne fremmes mest muligt. Udvalgets arbejde starter i 3. kvartal 2025 og skal være afsluttet ved udgangen af 2. kvartal 2027.

København, den 13. marts 2025



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

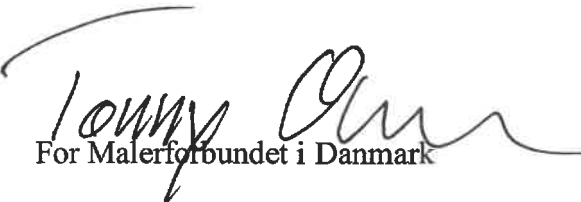
Optrappingsordning for nye medlemmer

Forhøjelsen af særlig lønopsparing i indeværende overenskomstperiode indarbejdes i optrappingsordningen for nye medlemmer i det omfang, det er nødvendigt, jf. bilag 12.

København, den 13. marts 2025



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Vederlag til tillidsrepræsentanter og klubformænd

Overenskomstparterne er enige om at tillidsrepræsentanter/klubformænd, der er medlem af Malerforbundet skal tildeles et vederlag for rollen som tillidsrepræsentant/klubformand. Det er Malerforbundet, der betaler vederlaget.

Vederlaget tildeles for det hverv, der udføres som tillidsrepræsentant/klubformand. Vederlaget er skattepligtigt og udbetales som ikke-ferieberettiget løn.

Tillidsrepræsentanten/klubformanden tilmelder sig vederlagsbetalingen gennem sin lokalafdeling. Det er en forudsætning for udbetaling af vederlag, at tillidsrepræsentanten/klubformanden er registreret som sådan hos Malerforbundet, herunder med oplysning om valg og valgperiode, og at denne har gennemført Malerforbundets grunduddannelse. Ved genvalg skal Tillidsrepræsentanten/klubformanden orientere sin lokalafdeling.

På den baggrund tilføjes følgende:

"Tillidsrepræsentanter/klubformænd, der er medlem af Malerforbundet, og ikke oparbejder vederlag som arbejdsmiljørepræsentant, modtager et årligt vederlag på 9000 kr.

Beløbet er fast uanset størrelsen på det område, som tillidsrepræsentanten/klubformanden dækker. Vederlaget er skattepligtigt og udbetales som ikke-ferieberettiget løn. Det er en forudsætning for udbetaling af vederlag, at tillidsrepræsentanten/klubformanden er registreret som sådan hos Malerforbundet, herunder med oplysning om valg og valgperiode, og at tillidsrepræsentanten/klubformanden har gennemført forbundets grunduddannelse.

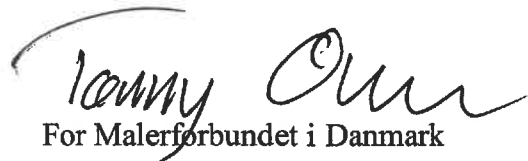
*Ved bortfald tillidsrepræsentantens/klubformandens hverv bortfalder vederlaget.
Betalingsterminerne følger betalingen for arbejdsmiljørepræsentanter, jf. protokollat 6.*

Det er Malerforbundet, der betaler vederlaget.”

København, den 13. marts 2025



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

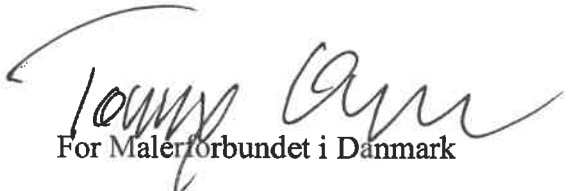
om

Arbejds miljø, jf. § 10

Overenskomstens parter er enige om, at der i overenskomstperioden nedsættes et udvalg, der skal komme med forslag til alternative løsninger til den eksisterende praksis på behandling af det psykiske arbejdsmiljø.

København, den 13. marts 2025


For Danske Malermestre


For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om


Skilteteknikere

Der er enighed om, at skilteteknikere, jf. bilag 3, skal have en selvstændig overenskomstkode. Der rettes henvendelse til Pension Danmark herom. Det tilstræbes, at skilteteknikerne skal have en ny pensionskode så hurtigt som muligt, dog senest pr. 1. januar 2026.

København, den 13. marts 2025



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Overenskomstens dækningsområde

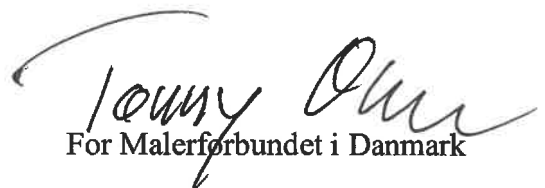
Der er enighed om, at overenskomstens forord tilføjes følgende:

Håndtering af mug og skimmel samt opsætning af fugtspærrende plader.

København, den 13. marts 2025



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT
om
Regulering af prisliste

Der er mellem parterne enighed om, at prislisten reguleres som følger:

Fra den 1. maj 2025 tillægges den eksisterende prisliste 1,5%

Fra den 1. maj 2025 på følgende prislistenumre:

Pris nummer 202 ændres med (15 %) til kr. 11,81
Pris nummer 203 ændres med (30 %) til kr. 1,50
Pris nummer 204 ændres med (7 %) til kr. 4,12
Pris nummer 207 ændres med (10 %) til kr. 8,48
Pris nummer 932 ændres med (7 %) til kr. 9,32

Pris nummer 050 reduceres beløbet kr. 1.560, - til kr. 1.000, -
Pris nummer 051 reduceres beløbet kr. 2.287, - til kr. 1.500, -
Pris nummer 052 reduceres beløbet kr. 2.746, - til kr. 2.000, -
Pris numre 050-051-052 hæves ikke når der er generelle prisstigninger på prislisten i fremtiden.

Pris nummer 062 fjernes følgende tekst ”Evt. gene af trapperum i nybyggeri forudakkorderes”

Pris nummer 170 tilføjes følgende tekst efter ordet *slibespor*, samt slibning af vådrumsspartling.

Følgende forklaring på nyt prisafsnit indføres i afsnittet Loft, Vægge og Facader, (forklarende tekst og bestemmelser) efter afsnit K.

Nybyggeriafsnittet er gældende, hvor et af følgende punkter er opfyldt:

- Der er et nyt fundament.
- Der ikke tidligere er behandlet overflader.
- Eksisterende afrensede overflader som fremstår ubehandlet.
- Der er samlet minimum 300 m² nye overflader bestående af lofter og vægge m.m. der skal malerbehandles.

Nybyggeriafsnittet er ikke gældende:

- Hvor der fremkommer tidligere behandlede overflader, opmåles disse efter øvrige afsnit i prislisen.
- Flyttelejligheder er ikke omfattet af nybyggeriafsnittet.

Kolonne B i loft og vægge afsnittet udgår, i stedet indføres et nybyggeri afsnit med kolonne T (A-priser) og U (C-priser).

Afsnit k ændres til følgende:

”Priskolonne C anvendes ved behandlede arealer på over 300 m².

Forudsætning for, at kolonne C kan anvendes, er, at der i den foreliggende arbejdsgang kan udføres det antal m², der er fastsat.

Kolonne C kan kun anvendes ved fællesbehandlinger og skal altid opmåles lofter for sig og vægge for sig”.

Procentberegningslisten på side 48 tilrettes efter nye A og C priser, dette har dog ikke nogen indflydelse på procentberegningen.

Følgende prisnumre indgår i ”Nybyggeri afsnittet” kolonne T og U, med følgende betalingsats. (A- priser)

Pris nummer 105 ændres med 3% til kr. 1,51
Pris nummer 118 ændres med 3% til kr. 5,76
Pris nummer 121 ændres med 3% til kr. 1,38
Pris nummer 122 ændres med 3% til kr. 2,64
Pris nummer 123 ændres med 3% til kr. 5,59
Pris nummer 124 ændres med 3% til kr. 7,89
Pris nummer 125 ændres med 3% til kr. 5,91
Pris nummer 126 ændres med 3% til kr. 6,91
Pris nummer 127 ændres med 3% til kr. 5,21
Pris nummer 128 ændres med 3% til kr. 2,83
Pris nummer 129 ændres med 3% til kr. 5,37
Pris nummer 130 ændres med 3% til kr. 6,93
Pris nummer 132 ændres med 3% til kr. 1,64
Pris nummer 134 ændres med 3% til kr. 3,47
Pris nummer 135 ændres med 3% til kr. 4,40
Pris nummer 136 ændres med 3% til kr. 3,44
Pris nummer 137 ændres med 3% til kr. 5,86

Pris nummer 138 ændres med 3% til kr. 5,37
Pris nummer 149 ændres med 3% til kr. 1,88

Ovenstående priser er gældende fra 1. maj 2025

Ovenstående priser i Nybyggeri afsnittet tillægges 1. maj 2026, 6,5 % og derefter gældende overenskomstperioden ud.

Vedrørende Nybyggeri afsnittet.

Hvis virksomheden kan dokumentere tilbudsafgivelse før 1. juni 2025 for arbejde der udføres efter 1. maj 2026, er det prislisten der er gældende fra den 1. maj 2025.


Ovenstående aftale er for en prøveperiode frem til overenskomstens udløb i 2028.

Såfremt nybyggeri afsnittet ikke fortsætter efter overenskomstens udløb, tillægges den eksisterende prisliste 6,7%. dog bibeholdes 1,5%. der er tillagt den eksisterende prisliste 1. maj 2025, så den samlede stigning er 8,2 %

København, den 13. marts 2025



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Regningsopgørelse/Anden Lønftale

Der er mellem parterne enighed om, at denne eksisterende tekst ændres med følgende ny tekst i § 8 stk. 13:

Anden Lønftale:

- a. *Såfremt der mellem medarbejderen og arbejdsgiveren indgås aftale, henholdsvis for nyt eller gammelt arbejde om en anden lønftale, kan dette aftales efter nedennævnte retningslinjer.*
- b. *Aftalen indgås på grundlag af en af arbejdsgiveren fremstillet opmåling eller beregning for det pågældende arbejde, som forelægges medarbejderen ved arbejdets start. Prisaftalen er først gyldig, når den er underskrevet af begge parter. Parterne er forpligtet til at iagttage overenskomstens § 7, stk. 1g, samt 6a og 6b.*
- c. *En indgået prisftale skal klart og tydeligt definere arbejdets omfang, mål og behandlinger, således at de enkelte emner kan kontrolleres. Det henstilles, at der ved indgåelse af prisftale benyttes den af organisationerne udarbejdede blanket.*
- d. *Såfremt arbejdets omfang er under kr. 9.500, - kræves der kun en beskrivelse af arbejdets omfang og behandling.
Dog på anvendelse til flyttelejligheder skal stk. c opfyldes.*
- e. *Skal aftalen dække ydelser udover de i prislisterne gældende, skal art og omfang tydeligt angives med pris og/eller timeforbrug*
- f. *Lærlingenes deltagelse i akkord følger overenskomstens bestemmelser.*
- g. *Regningsopgørelse udfærdiges af medarbejderen og fremsendes efter gældende regler til arbejdsgiveren. Hvor medarbejderen selv udfærdiger regningsopgørelsen, betales for denne ydelse iflg. nedenstående regler.*
- h. *Ønsker en af parterne, at opmålerkontoret afslutter regnskabet, gøres dette efter gældende regler og betales iflg. nedenstående regler.*

- i. Såfremt der er indgået en aftale efter ovennævnte regler, og aftalegrundlaget ændres under arbejdets gang, kan en af parterne kræve forhandling om ændringen indenfor de i overenskomsten nævnte tidsfrister vedrørende forudakkordering. Det er dog en forudsætning, at ændringsforslaget tilstilles skriftligt.
- j. Ydelser for arbejde, der ikke er prissat i aftalen, fastsættes i henhold til forudakkorderingsbestemmelserne § 7, stk. 10 til 15
- k. Nye medarbejdere i akkorden kan begære arbejdet vurderet og udført på akkord efter prislisten, og hvor forholdene gør det muligt, opdelt i selvstændig akkord, og med mulighed for at samle forudakkorderinger op.
- l. Såfremt medarbejderen ønsker en indgået aftale kontrolleret af opmålerkontoret, er betalingen for denne kontrol arbejdsgiveren uvedkommende, såfremt aftalen ikke er i strid med overenskomstens § 7, stk. 1g. Såfremt aftalen fraviger § 7, stk. 1g, kan sagen indbringes for fagretlig behandling, og arbejdsgiveren tilpligtes at betale den fulde udgift til kontrollen.
- m. Eventuelle uoverensstemmelser, der måtte opstå i forbindelse med denne aftale, behandles efter de mellem overenskomstparterne gældende fagretlige regler.
- n. **BETALINGSREGLER "ANDEN LØNAFTALE"**

Hvor malerarbejdet på arbejdspladsen overstiger kr. 50.000,- skal opmålerkontoret altid udfærdige det endelige akkordregnskab for hele arbejdspladsen. Hvor regningsafslutningen foretages af opmålerkontoret, betales følgende satser henholdsvis af arbejdsgiveren og medarbejderen. Beløbet indbetales af arbejdsgiveren til opmålerkontoret.

	Arbejdsgiver	Medarbejder
Regningsbeløb indtil kr. 10.000,-	kr. 320,-	kr. 160,-
Regningsbeløb indtil kr. 25.000,-	kr. 525,-	kr. 225,-
Regningsbeløb indtil kr. 50.000,-	kr. 595,-	kr. 245,-
Regningsbeløb indtil kr. 75.000,-	kr. 650,-	kr. 260,-
Regningsbeløb indtil kr. 100.000,-	kr. 690,-	kr. 270,-
Regningsbeløb over kr. 100.000,-	kr. 780,-	kr. 300,-

Hvor medarbejderen selv udfærdiger regningsopgørelsen, som fremsendes til arbejdsgiveren, tillægges regningen for denne ydelse det beløb, som medarbejderen skulle have betalt til opmålerkontoret. OPMÅLINGSAFTALEN Til sikring af akkordens gennemførelse er indgået nedenstående aftale, gældende for de i overenskomstens § 7, stk. 1, indeholdte aftaler:

- I. For alt arbejde, hvor der ikke i henhold til § 8, stk. 13, er truffet aftale om anden lønaftale eller om timeløn, er begge parter forpligtet til at lade opmålingen foretage af Malerforbundets opmålerkontor, hvis arbejdet overstiger kr. 50.000, -.

Der kan dog lokalt mellem fagforening og laug, eller lokalt på værksteder aftales hel eller delvis obligatorisk opmåling på mindre end ovenstående beløb.

- II. Hvor malerarbejde udføres i forbindelse med fabriksmæssig produktion på stationær virksomhed, bortfalder denne ordning.
- III. Ved akkordarbejde, der ikke er dækket af prislistens bestemmelser og for hvilket, der i henhold til forudakkorderingsbestemmelserne er aftalt akkordafslutning, udfærdiges akkordregnskab i henhold hertil.
- IV. For arbejder, hvor opmålerkontoret opmåler og udarbejder regning, betales efter følgende regler:

V. BETALINGSREGLER

- a. For arbejdsregninger indtil og med 8.000 kr. 9 %, heraf fradrages den samlede arbejdsregning 4 %.
- b. For arbejdsregninger indtil og med 10.000 kr. 8 %, heraf fradrages den samlede arbejdsregning 4 %.
- c. For arbejdsregninger over 10.000 kr. 6 ½ %, heraf fradrages den samlede arbejdsregning 3 %.
- d. For arbejdsregninger efter standardregninger 6 %, heraf fradrages den samlede arbejdsregning 3 %.
- e. For akkordregnskaber i henhold til afsnit III, der i det væsentligste ikke kræver opmåling, betales 3 %, heraf fradrages akkordregnskabet 1 %.

I ovenstående betaling for opmåling og regningskrivning er inkluderet alle tillæg. For den mellem organisationerne fastsatte opmålingsbetaling fremsender opmålerkontoret selvstændig faktura til arbejdsgiveren.

- VI. *Opmåling og udskrivning af arbejdsregninger skal ske i den rækkefølge, arbejdet afsluttes og tilstilles medarbejder og arbejdsgiver samtidig. Opmålerne må ved regningskrivning kun påføre de behandlinger, der er i overensstemmelse med en af arbejdsgiveren forelagt arbejdsbeskrivelse, jf. § 7, stk. 2a-2c, under iagttagelse af eventuelle forudakkorderinger samt overenskomstens og prislstens bestemmelser. Opmåleren må i øvrigt holde sig neutral vedrørende behandlingernes omfang eller eventuelle fagretlige forhold.*
- VII. *Arbejdsregninger skal udskrives overskueligt og i en orden, således at de enkelte mål og emner kan kontrolleres.*
- VIII. *Regninger på fraflytningslejligheder skrevet af opmålerkontoret må ikke benyttes af medarbejdere og arbejdsgivere til aflønning af senere arbejde uden om opmålerkontoret. Omgås denne bestemmelse betales der i henhold til nærværende bestemmelse, stk. V. d.*
- IX. *Fagforeningen drager omsorg for, at alt arbejde, der bliver udført af virksomheder, som ikke er medlem af Danske Malermestre bliver omfattet af de i nærværende aftale gældende bestemmelser.*
- X. *De i nærværende aftale gældende bestemmelser er ligeledes gældende for arbejde, der overdrages opmålerkontoret, jf. § 8, stk. 2.*
- XI. *Afregning mellem virksomheden og opmålerkontoret følger almindelige betalingsbetingelser, løbende måned + 20 dage, beregnet fra modtagelse af faktura. For udskydelse af betalingen udover betalingsdagen, forrentes beløbet med 1,5 % pr. påbegyndt måned.*
- XII. *Eventuelle uoverensstemmelser, der måtte opstå i forbindelse med denne aftale, behandles efter de mellem overenskomstparterne gældende regler for behandling af faglig strid.*
- XIII. *For områder, hvor selvstændig opmålingsafdeling ikke er oprettet, kan opmålingen, jf. § 8, stk. 2, overdrages nærmeste opmålerkontor, der i sådanne tilfælde udfører opmålingen i henhold til gældende bestemmelser.*
- XIV. *Hvor der er bestilt og påbegyndt opmåling af Malerforbundets opmålerkontor, omfatter dette hele arbejdspladsen, og anden lønaftale kan således ikke benyttes.*

NOTAT

§ 8, stk. 13

Begrebet fraflytningslejligheder skal forstås således, at det er fraflytningslejligheder i boligforeningsejendomme, som er omfattet af boliglovgivningens A eller B ordning.

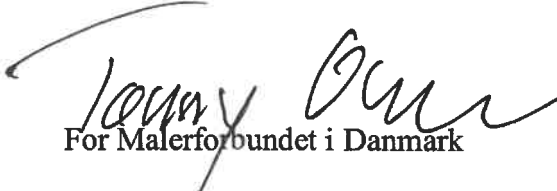
§ 8, stk. XIV Skal forstås således, at hvis der er indgået en anden lønftale iflg. stk. 13, vil denne ikke kunne annulleres, fordi en del af arbejdet forlanges særskilt opmålt.

Medarbejderen har pligt til at anmelde til malernes opmålerkontor om at man laver fraflytningslejligheder på denne ordning.

København, den 13. marts 2025



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Kørselsgodtgørelse

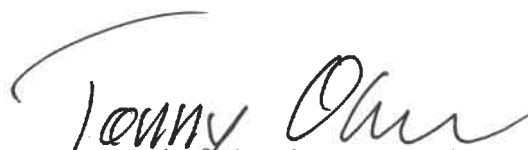
Der er enighed om, at den særlige københavnerzone/amagerzone udgår og erstattes af de almindelige kørepengeregler.

Overenskomstens parter er enige om at revidere § 4 til ikrafttræden den 1. juli 2025.

København, den 13. marts 2025



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Lærlinge

§ 13, pkt. 8.

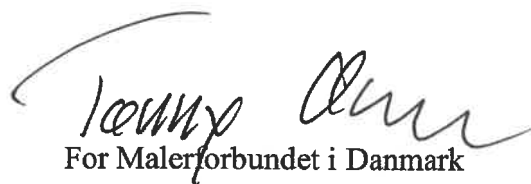
Særlig lønopsparing ændres til Fritvalgskonto for lærlinge.

Lærlinge er omfattet af Fritvalgskonto indtil 52 uger før udlæringsdatoen. Herefter overgår læringen til særlig lønopsparing, jf. stk. 9.

København, den 13. marts 2025



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

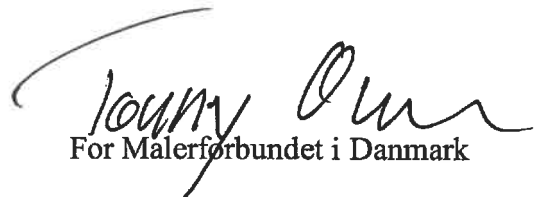
Udvalgsarbejde om guidelines til et godt lokalt samarbejde mellem virksomheden og tillidsrepræsentanten

Der er enighed om at fortsætte arbejde fra OK 2023, jf. protokollat 7.

København, den 13. marts 2025



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Bilag 15, Ferie og særlig lønopsparing – andre arbejdsgivere

Bilag 15, pkt 3 formuleres som følger:

Udbetaling

3. Ultimo februar udsender Malerforbundet orientering om indbetalt særlig lønopsparing for det forudgående optjeningsår.

Malerforbundets feriekasse udbetaler den særlige lønopsparing automatisk tre gange om året.

Primo marts udbetales 2/5 (to femtedele)


Primo august udbetales 2/5 (to femtedele)

Primo oktober udbetales 1/5 (en femtedel)

København, den 13. marts 2025



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Uddannelse til gravide

I § 18 tilføjes følgende:

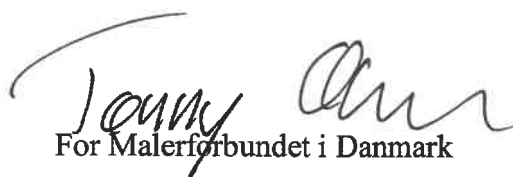
Parterne er enige om, at den gravide efter aftale kan benytte overenskomstens mulighed for anvendelsen af akkumuleret uddannelsesuger, såfremt virksomheden ikke kan anvise andet passende arbejde.

Parterne er endvidere enige om, at den gravide undtagelsesvist vil have mulighed for at anvende maks. seks uger indenfor et kalenderår, selvom den gravide ikke måtte have optjent seks uger

København, den 13. marts 2025



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

Nedsættelse af udvalgsarbejde, der skal kigge på prisliste og betalingsregler

Organisationerne er enige om at nedsætte et udvalgsarbejde, der i overenskomstperioden skal arbejde med

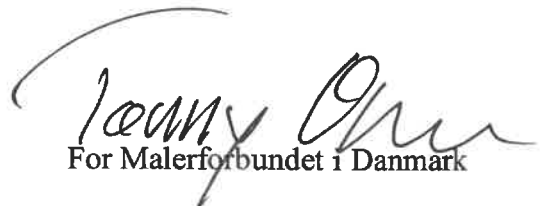
- Gennemgang af § 8 i overenskomsten.
- Forsimpling og modernisering af afsnittet om facadepartier.
- Løbende vedligehold af nybyg/prislisten.
- Muligheder for indførelse af elektronisk prisliste.
- Andre betalingsformer for fremtidens opmålingsgebyrer.

Udvalget afslutter arbejdet inden næste overenskomstfornyelse således, at udvalgets arbejde kan indgå i overenskomstforhandlingerne 2028.

København, den 13. marts 2025



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om


Lærlinge

Der er enighed om at fortsætte udvalgsarbejde fra OK 2023 om lærlinge.

København, den 13. marts 2025



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

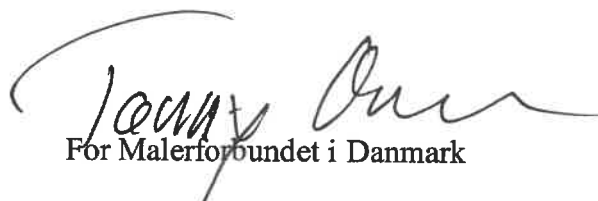
Arbejdsudleje

Der er enighed om at arbejdsudleje indgår i det arbejde, der pågår efter overenskomstens bilag 6.

København, den 13. marts 2025



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark

Danske Malermestre

Malerforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT

om

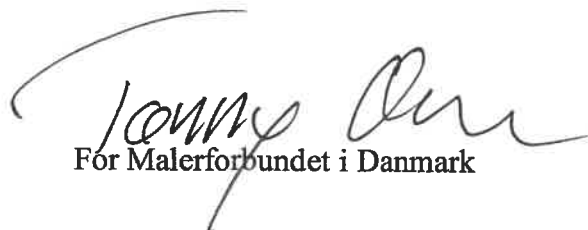
Revision af pension og sundhedsordning

Overenskomstens parter har modtaget information fra Pension Danmark. Der er enighed om at indarbejde disse ændringer/korrektioner i overenskomsten, i det omfang der kan opnås enighed herom.

København, den 13. marts 2025



For Danske Malermestre



For Malerforbundet i Danmark